

MEMORIA 2020

La presente memoria se encuentra enmarcada en un año que, a partir de marzo, fue atravesado por la Emergencia Sanitaria Covid 19 y el aislamiento social, preventivo y obligatorio (ASPO), dictado por el Decreto de Necesidad y Urgencia 297/2020, situación epidemiológica que afectó en lo social, económico, laboral y político a toda la sociedad en general y a las/os trabajadora/es en particular. En especial, generó consecuencias en particular en la UNMDP y en nuestros puestos de trabajo.

Es importante marcar este contexto ya que no solamente nos determinó los ingresos del sindicato en referencia a los egresos, sino también en las nuevas formas organizacionales a lo interior y adecuar los objetivos planteados para el presente año a nuevas formas organizacionales en la construcción gremial.

Las políticas económicas que llevó adelante el gobierno en este contexto afectaron nuevamente en el presente año al salario de la/os trabajadora/es con una pérdida promedio del poder adquisitivo del 2% con respecto al salario de diciembre del 2019. Agravando esta situación observada en el 2019 ya que se había sufrido una disminución de aproximadamente un 10% en el salario real. Esto influyó en la disminución de los ingresos producidos por los aportes gremiales, que si bien fueron superiores en montos, los mismos, al igual que el salario, tuvieron menos capacidad de compra producto del proceso inflacionario que ocurrió en 2020.

A pesar de ello hemos continuado con una política activa, focalizando los recursos disponibles en sostener en este contexto tan particular tanto las actividades planificadas en lo gremial, acción social, intergremial, cultura y capacitación. Con un alto grado de transparencia y equilibrio en las economías de la Asociación, cerrando el presente año tal se desprende del balance, con un saldo positivo de \$ 3.886.292,69

Acción social

En Acción Social se garantizaron la totalidad de las actividades, adecuando las mismas a la virtualidad producto del ASPO en cual nos encontramos. De esta manera, realizamos por las plataformas de videollamadas y redes sociales (Facebook y YouTube) las siguientes actividades:

- Actividad Primero de Mayo
- Día de las infancias
- Festejo del día de las/os Trabajadoras/es Universitarias/os, con la inauguración del Mural

Es importante destacar que el presupuesto de las actividades fue congruente con gasto erogado ya que la realización estas actividades implicó un egreso de \$277.900.-

Asimismo, se realizó la entrega de la Ayuda Escolar con los haberes de febrero, se mantuvo el Convenio con las librerías Palito y Bookshop y se aseguró la entrega de los libros y textos escolares en los domicilios de las/os afiliadas/os por el contexto de ASPO. En Diciembre, se entregó la clásica bolsa navideña en la sede APU, con la incorporación de almanaques del año 2021, que implicó el gasto de 1 ingreso mensual de aportes de los/as afiliados/as (Bolsa Navideña \$802.559,78 → 0.86 ingreso mensual teniendo en cuenta concepto de noviembre).

Hemos sumado un nuevo beneficio para las/os afiliadas/os, por nacimiento y adopción, que consiste en la entrega de 300 pañales de primera marca, en el caso de nacimiento, y, en el caso de adopción, se equipara el beneficio según la edad del niño/a.

Como una de las prioridades de la conducción, tomando en cuenta el contexto de la Emergencia Sanitaria, es visibilizar la situación y necesidades de las/os compañeras/os, se confeccionó una encuesta con este objetivo. Del consecuente análisis de la encuesta nos permitió planificar nuevas políticas gremiales/sociales para el sector y tener un acercamiento a las/os compañeras/os en base a sus necesidades.

Sede APU Roca 4379 - Salón de Usos Múltiples.

En referencia a la Sede gremial, se continuó poniendo en valor la misma, a medida que el contexto epidemiológico lo permitió: la confección de mobiliario para el Salón de Usos Múltiples y del Mural “**Construcción colectiva**” en mosaiquismo en la entrada de la sede, el cual plasma la historia de nuestras luchas y reivindicaciones gremiales.

Capacitación

En cuanto a capacitación hemos realizado las gestiones para poder garantizar el inicio y sostenimiento de la segunda cohorte de la Tecnicatura en Gestión Universitaria, concretando los talleres introductorios y primer cuatrimestre en modalidad virtual.

También se dio continuidad al Programa de Finalización de Estudios Secundarios (FINES) para afiliadas/os y familiares.

Con el objetivo de dar herramientas en la labor diaria a las/os afiliadas/os en el marco de este contexto, en el cual, nos vio obligada/os a trabajar mayoritariamente de manera remota, hemos realizado dos talleres: “**Transformación digital**” y “**Herramientas en la nube**”.

Género y Derechos Humanos

En referencia a la temática de género y con la convicción clara sobre la importancia de poder institucionalizar un accionar que se viene llevando adelante desde el gremio desde años, es que este año se creó el **Área de Mujeres, Género y Diversidad**, lo cual también tiene como objetivo seguir desarrollando y profundizando nuestras políticas en género y diversidad hacia el interior del sindicato, como así también con otros sindicatos, instituciones públicas y organismos, inclusive la Universidad.

En el marco de la creación del área se realizó el taller “*Ley Micaela*”, con docentes e investigadoras del grupo de Estudios sobre Familia, Género y Subjetividades de la Facultad de Humanidades, donde participaron nuestras/os afiliadas/os y compañeros/as de los sindicatos de ADUM, AJB, ATE, Sindicato de Luz y Fuerza y Suteba. En este taller se abordaron los siguientes temas: “Trabajo, Género y Ciudadanía” y “Género, Desigualdades y Violencias”.

Asimismo participamos en la creación y presentación de un mural en el Complejo Universitario de la UNMDP realizado por la Comisión contra Travesticidios y Transfemicidios de la cual como sindicato somos parte

Prensa y prensa externa

En cuanto a lo comunicacional y más allá del sostenimiento de la página web y las diferentes redes que nos permiten una red comunicacional con la/os afiliada/os, se le dio continuidad a nuestro programa radial de El Brote, con la retransmisión semanal en la radio “De La Azotea”, que este año cumple los 10 años de transmisión. También hemos sostenido la presencia en medios de comunicación locales y provinciales.

Asimismo se realizaron aportes económicos al Programa “Trama Educativa” y para la confección y sostenimiento de la página web “Historia Obrera”.

Y este año hemos sumado la suscripción a la plataforma Zoom para videoconferencias, por la cual hemos realizado las reuniones sectoriales, paritarias, reuniones intergremiales, de Comisión Directivas y todas aquellas actividades gremiales y sociales que lo requirió.

Además se creó las siguientes secciones en la página web de APU (www.gremioapu.org.ar):

- La sección COVID19 donde se informó a las/os afiliadas/os de los casos de COVID por día en la Provincia de Buenos Aires, las recomendaciones ante los síntomas de COVID 19, pautas para el trabajo presencial, propuestas de reglamentación, las tareas habilitadas para trabajo presencial y un digesto normativo de las normas de emergencia de COVID en el ámbito nacional, provincial, local y universitaria.

- La sección Género del espacio del Área de Mujeres, Genero y Diversidad que contiene: un Digesto internacional, nacional y local en cuestión de género, proyectos que hemos presentado y nos encontramos trabajando, los bloques de género de El Brote y un sector sobre Violencia Laboral.

Actividades gremiales e intergremiales

En referencia a las actividades intergremiales, hemos tenido una participación activa en el espacio “*Universidad contra las desigualdades*”, con aporte y mediante la entrega de productos no perecederos e insumos a los comités barriales.

Como así también participamos de las reuniones del Consejo Directivo de FATUN, las reuniones mensuales del Plenario de Secretaria/os de CGT Mar del Plata-Batan, reuniones y actividades con los gremios del Frente de Estatales (ADUM, AJB, SUTEBA, ATE) y reuniones con ADUM y FUM para coordinar políticas en el marco de la emergencia sanitaria.

La actividad gremial interna fue marcada con un objetivo claro desde la conducción de la protección de la salud de las y los trabajadora/es, en el marco de la emergencia sanitaria que nos atraviesa. Para ello fue fundamental el sostenimiento de las reuniones paritarias locales y la coordinación de todo lo resuelto en las mismas (principalmente paritaria de fases epidemiológicas y de protocolo) con las jefaturas máximas y el cuerpo de delegadas/os.

Asimismo se fue avanzando en la resolución de problemáticas específicas como la continuidad del cobro de los Suplementos por Mayor Responsabilidad, ingreso de personal, condiciones laborales para quienes realizan tareas presenciales y a través de trabajo remoto.

Del presente año queremos remarcar que, a pesar de estar bajo un contexto muy complejo a nivel epidemiológico, social y económico, hemos trabajado en la constante búsqueda mediante diferentes acciones de no solo sostener las actividades que se vienen realizando históricamente, sino llegar a mejorar los beneficios a las y los afiliada/s y para la entidad gremial, sin ir en detrimento del equilibrio necesario en la economía de la Asociación.

**Firmado por Maria Victoria Schadwill
Secretaria General A.P.U.**

Actividades realizadas en el transcurso del 2020

ACCIÓN SOCIAL

- Ayuda Escolar.
- Convenio con librerías y entrega a domicilio (por contexto covid-19).
- Entrega Bolsa Navideña.
- Confección de almanaques para entregar con la bolsa navideña.
- Confección de 800 barbijos para entregar a compañeras/os.
- Confección de encuesta con el objetivo de visibilizar la situación y necesidades de las/os compañeras/os en el marco del aislamiento.
- Actividad 1ro de Mayo.
- Actividad Día de las Infancias.
- Convenio con la pintureria Colorshop.
- Festejo Dia de las/os Trabajadoras/es Universitarias/os por zoom. Sorteos.

SEDE

- Mueble para el SUM.
- Confección Mural en la entrada de la sede.
- Mantenimiento (jardinería, refacciones, etc).

GREMIAL

- Paliativo.
- Reuniones paritarias/ protección de la planta/ SMR/ Ingresos/ Reglamentación de fases/ Protocolo/emergencia sanitaria.
- Reuniones quincenales con el Cuerpo de Delegada/os por plataforma virtual.
- Reuniones virtuales con las Direcciones Generales Administrativas.
- Reuniones virtuales con las Direcciones Generales y Direcciones de las dependencias de Rectorado.
- Reuniones virtuales por sectores y recorridas por todas las dependencias de la Universidad.

-Reuniones con ADUM y FUM para coordinar políticas en el marco de la emergencia sanitaria.

-Participación en Conferencia de Prensa con los Comités Barriales de Emergencia.

-Participación de “Universidad contra las desigualdades”: recaudación y entrega de productos no perecederos e insumos a los comités barriales.

-Reuniones y actividades con los gremios del Frente de Estatales (ADUM, AJB, SUTEBA, ATE).

-Reunión con los sindicatos de la CGT con nuevas autoridades del Ministerio de Trabajo de Nación.

-Participación en las reuniones mensuales del Plenario de Secretaria/os de CGT Mar del Plata.

-Participación de los Consejos Directivos de FATUN.

-Informes mensuales salariales.

-Aporte mensual a la CGT Mar del Plata.

CAPACITACIÓN

-Segunda Cohorte TGU/ talleres introductorios y primer cuatrimestre en modalidad virtual.

-Subsidio del 100% de los pasajes ida y regreso a Balcarce de estudiantes de TGU de Agrarias.

-Reuniones para gestionar la continuidad de la TGU bajo el marco del aislamiento.

-Gestiones para la continuidad del programa de Finalización de Estudios Secundarios. -Charla - Taller “Transformación digital” para afiliadas/os. -Charla “Herramientas en la nube”.

GÉNERO/DDHH

-Convocatoria Paro de Mujeres en la UNMDP

. -Reuniones en la sede para organizar las actividades de “Mujeres Universidad”.

-Participación en la primera Jornada Virtual de sensibilización de la FATUN.

-Participación de las reuniones del Frente de Estatales de Mujeres sindicalistas.

-Creación del Área de Mujeres, Género y Diversidad.

-Taller “Ley Micaela”.

-Incorporación en la página de APU de un sector sobre la temática de género y diversidad.

-Participación en la actividad Contra Travesticidios y transfemicidios. Mural en el CUMB.

-Creación del Beneficio por Nacimiento/Adopción.

PRENSA

-Programa El Brote (10 años). Retransmisión semanal en la radio “De La Azotea”.

-Diseño de nuevo logo “El Brote”.

-Aporte por difusión, al Programa “Trama Educativa”.

-Aporte para la confección y sostenimiento de la página web “Historia Obrera”.

-Suscripción a la plataforma Zoom para videoconferencias.