

la semilla

Reflejo de las luchas y las ideas de la Asociación del Personal Universitario

» Gremiales
Más personal, ingresos y contrataciones
Temas de Paritarias
Entrevista a Valeria Antero
» Acción Social
Imágenes Recreo en Vacaciones y
Día de la Niñez
» DD HH
31 años de democracia en la legislación
laboral argentina

Para que los que bajaron, suban

La Gestión aprobó el Proyecto de Recuperación de Categorías que elaboramos desde APU para empezar a revertir las injusticias del reencasillamiento.



EDICIÓN NUM. 16
MAR DEL PLATA
SEPTIEMBRE 2014

- » **Secretario General**
Sergio Fabián Mendoza
- » **Secretaria Adjunta**
Nora Alicia "Monona" González
- » **Secretaria Gremial y de Acción Social**
María Victoria Schadwill
- » **Secretaria de Economía y Finanzas**
Sonia Valeria Sanseverino
- » **Secretario de Actas y Acción Social**
Osvaldo René Aguirre
- » **Secretaria de Organización y Cultura**
María Victoria Giménez
- » **Secretario de Prensa y Difusión**
Ignacio Fernando Barral
- » **Secretaria de Relaciones Intergremiales**
Valeria Natalia Antero
- » **Vocales Titulares**
1° Oscar Hernán Salomón, 2° Verónica Guillermina Molina, 3° María Alejandra Alonso,
4° Carol Yanina Raff, 5° Andrea Verónica Suarez
- » **Vocales Suplentes**
1° Noelia Vanina León, 2° Juan María Perrier Gustin, 3° María Estela Miccio
4° Silvia Alicia Larraburu, 5° Marcela Alejandra Paredes
- » **Congresales a FATUN Titulares**
María Victoria Schadwill, Osvaldo René Aguirre
Ignacio Fernando Barral, Nora Alicia "Monona" González
- » **Congresales a FATUN Suplentes**
Oscar Hernán Salomón, María Victoria Giménez, Valeria Natalia Antero
- » **Responsable de la Subcomisión de Capacitación**
Juan María Perrier Gustin
- » **Presidenta de la Subcomisión de Jubilados**
Norma Sofía Valls

info@gremioapu.org.ar



Sumario

- 03. Editorial
- » **Gremiales:**
- 04. Proyecto de Recuperación de Categorías. Se firmó la Paritaria.
- 05. Asamblea por protección de la Planta
- 06. Temas de Paritarias.
- 07. Congresos Nacionales de FATUN
- 08. Entrevista a Valeria Antero
- 10. Asumió la nueva Comisión Directiva de APU
- » **Universidad:**
- 11. Tercer Congreso de Graduados y Estudiantes de Tecnicaturas y Licenciaturas en Gestión Universitaria
- 12. Fotogalería: Nuevos egresados del Plan Fines
- » **Acción Social:**
- 14. Fotogalería: Recreo en Vacaciones
- 16. Fotogalería: Día de la Niñez
- » **Sociedad:**
- 18. Violencia contra dirigentes de la CTA
- » **DDHH:**
- 20. 3er Congreso de Derecho Laboral
- » **Internacional:**
- 22. Palestina: Nota en El Brote

¿Quiénes hacemos La Semilla?

Responsable editorial: Ignacio Barral
Colaboración periodística: Josiana García
Corrección: Ignacio Barral
Consejo editorial: Sergio Fabián Mendoza;
Nora Alicia "Monona" González;
María Victoria Schadwill; Sonia Valeria Sanseverino; Osvaldo René Aguirre;
María Victoria Giménez; Valeria Natalia Antero; Oscar Hernán Salomón; Verónica Guillermina Molina; María Alejandra Alonso; Carol Yanina Raff; Andrea Verónica Suárez; Noelia Vanina León; Juan María Perrier Gustin; María Estela Miccio; Silvia Alicia Larraburu; Marcela Alejandra Paredes.
Fotos Día de la Niñez, Defender lo que ganamos y fortalecer la unidad; Entrevista a Valeria Antero; Dirigentes de la CTA agredidos por una patota; ¡Más Egresados!: Romina Elvira
Fotos Recreo en Vacaciones: Ayelén Touzet
Fotos Se ha destruido a consciencia (especial desde Gaza): Alberto Hugo Rojas Luque
Diseño Gráfico y diagramación: Mercedes Pastorino

Transformar es transformarse

El camino de la transformación está permanentemente atravesado por acciones a las que damos continuidad, porque las queremos mantener en el tiempo y por cosas que abandonamos, porque ya las hemos alcanzado o porque entendemos que hay que encararlas de un modo diferente. En cualquier caso, el esquema se repite al interior de cada cosa: un mismo hecho, pero ahora en una realidad diferente puede implicar cambiar algo un poco para que este algo en cuestión siga siendo lo que era.

Así las cosas, las fronteras pueden volverse difusas y es ahí, justo ahí, donde la comunicación y el debate de ideas hace la completa diferencia. Porque si La Semilla es un espejo en el que podemos reflejarnos, no deberá hacer otra cosa que devolvernos fielmente nuestros cambios, nuestros aciertos o nuestros errores, tal cual hayan sido.

Decíamos, allá por los primeros números de La Semilla (Nº4 agosto 2011) que uno de los objetivos era mejorar las vías de comunicación como una forma de democratizar la información y, de esta manera, horizontalizar todos los debates que hacen al Sector y a nuestra vinculación con la sociedad. Habiendo generado varios soportes para mostrar nuestras ideas (y algunos más por encarar), el objetivo ahora es perfeccionarlos y hacerlos compartir contenidos.

El tema principal de este número, obviamente coincidiendo con el tema más relevante que atraviesa al sector, es el Proyecto de Recuperación de Categorías y todo lo que ello conlleva. En este sentido, esta nueva edición de la revista continúa teniendo toda la información gremial y de paritarias, como forma de ir brindando informes que vayan integrando todo lo trabajado, durante un largo tiempo, para compilarlo en un análisis político integral. La protección de nuestra planta, su traducción económica, la cantidad de trabajadores, la carrera administrativa, etc., son varias de las caras de esta enorme monedota que, lucha tras lucha, año tras año, venimos defendiendo a capa y espada.

Para contextualizar la realidad en nuestra universidad en el marco nacional, tenemos los Congresos de nuestra Federación.

Siguiendo con el contexto, pero ahora desde la formación de los trabajadores, compartiremos todo lo sucedido en el Tercer Congreso de Graduados y Estudiantes de Tecnicaturas y Licenciaturas en Gestión Universitaria, que se realizó en Villa Giardino, y que convocó a compañeras y compañeros de todo el país para compartir las respectivas experiencias en cada universidad. Y por el lado del Plan FinEs, compartiremos una fotogalería con los egresados de la cohorte número 13 que termina sus estudios secundarios.

También utilizaremos la fotogalería para mostrar las imágenes de los festejos del Día de la Niñez y de Recreo en Vacaciones, porque una imagen dice más que mil palabras y, muchas... ¡¡Ni hablar!!

Tanto en las secciones Sociedad, como en la de Derechos Humanos y también Internacionales hablaremos, lamentablemente, de violencia: la brutal golpiza ejercida contra trabajadores enrolados en la CTA, que reclamaban por reivindicaciones laborales, a manos de una patota enviada por la patronal.

De la violencia de hace pocos meses, pasamos a la violencia de los '70, pero no salimos del eje: ataque a los trabajadores y, particularmente, a los abogados laboristas secuestrados durante la Noche de las Corbatas. A estos compañeros abogados se les rindió homenaje en el marco del 1er. Congreso de Derecho Laboral, en el que se analizó la realidad político-legal de los trabajadores hoy y el retroceso operado desde esos años.

Y de la violencia de acá, pasamos a la violencia (ya histórica) en la Franja de Gaza. Replicamos una nota producida por El Brote, en la que tomamos el testimonio de un fotoreportero español directamente desde el lugar de los hechos. Un gran esfuerzo para lograr que las opiniones nos lleguen en primera persona y no tamizadas por las grandes agencias de noticias internacionales, además de utilizar nuestro soporte gráfico para hacer algo que el radiofónico no puede: completar el relato con sus propias fotografías.

Más y mejor información para construir organización de los trabajadores y para los trabajadores.

Comenzamos a revertir las injusticias del reencasillamiento



Sostenerlo, pelearlo y exigirlo

POR SERGIO MENDOZA, SECRETARIO GENERAL DE APU Y VICKY SCHADWILL, SECRETARIA GREMIAL DE APU

En la paritaria local se aprobó el proyecto para la recuperación de categorías que presentó APU para los compañeros que bajaron en el proceso de reencasillamiento en 2008.

Cuando empezamos a debatir sobre cómo abordar la problemática que generó la injusticia más grande que atravesó al Sector en los últimos años, convocamos a una asamblea que se realizó en la Facultad de Económicas hace tres años. En ese momento, empezamos a trabajar sobre un proyecto iniciado en las Unidades Académicas para dar respuesta a los compañeros de algunas facultades. Sobre ese proyecto no pudimos avanzar porque había inviabilidad económica en cuanto a su financiamiento permanente. Fue entonces, cuando desde Comisión Directiva identificamos que lo principal era encontrar el financiamiento. Sabíamos que era un punto sobre el que la Gestión nos podía decir “no”. Empezamos así a analizar el presupuesto de la Universidad: los cargos, las bajas, etc. Nos reunimos con compañeros de otras Asociaciones, preguntamos, buscamos. Hasta que finalmente encontramos.

Cuando se produce la baja de un compañero de Categoría 5 y es reemplazado, el cargo lo ocupa una Categoría 7. Como no son cargos de estructura, y no hay funciones, los reemplazos son por una 7. De la diferencia de plata entre una Categoría y otra, se produce el dinero que se destinará a financiar la recuperación de las categorías de los compañeros que fueron injustamente reencasillados. Hablamos, siempre, del dinero que llega de manera permanente y genuina a través del Ministerio de Educación y como parte del presupuesto destinado exclusivamente a salarios de nuestro Sector.

Luego, empezamos a contar cuántos compañeros de Categoría 5 y 6 tuvieron la baja desde cuando teníamos registro (2011) hasta el día de la fecha; y llegamos a un número importante con el que podíamos empezar a aplicar la recuperación de las categorías de los compañeros, paulatinamente y a medida que se produjeran las bajas.

Llevamos el proyecto a la Asamblea Extraordinaria del 12 de junio de 2013 en la que pedimos a los compañeros que nos dieran mandato para presentar el proyecto a la Gestión en la Paritaria Local. Los compañeros nos dieron mandato y el 26 de junio elevamos a la Paritaria el proyecto.

Este año volvimos a discutir el tema en Asamblea y lo volvimos a llevar a la Paritaria Local. Ahí fue cuando la Gestión nos dijo que sí a la viabilidad en cuanto a la fuente del financiamiento del Proyecto.

Una vez acordada la forma de financiamiento, teníamos que trabajar en la figura (por requerimiento de la Gestión) que no interfiriera con los reclamos ante la Justicia.

Nos contactamos con otras Universidades, con compañeros, y propusimos utilizar la figura de Promoción de Categoría. Una vez acordada la misma, trabajamos en el mecanismo para su aplicación, acotando el mismo a los 89 compañeros que habían bajado de categoría.

Seguimos trabajando, y en la Asamblea Extraordinaria del 11 de junio acordamos un formato: que los 14 compañeros que bajaron 2 categorías suban una, en un primer tramo de aplicación del proyecto, y tomar como criterio para el segundo tramo del proyecto, la antigüedad.

Hoy podemos decir que ya fueron iniciadas las promociones de los 14 compañeros que tienen que pasar de la 7 a la 6. Eso ya tiene financiamiento. Además, a la fecha también está el financiamiento para otros 16 ó 18 compañeros más.

Con mucho esfuerzo, trabajo y con el apoyo constante del colectivo de APU, pudimos encontrar una salida y elaborar un proyecto que da respuesta a un reclamo tan sentido por el Sector y principalmente a los 89 compañeros que bajaron de categoría.

Además, creemos que este proyecto se enmarca en una disputa mucho más grande que es la defensa de la Planta Permanente y de la masa de dinero que pertenece a nuestro Sector. Tenemos el desafío de avanzar y resguardar cada día mejor la Planta. Y eso será posible si mantenemos los criterios de democracia de base, participación, solidaridad y compromiso. Sobre todo, porque la firma de la Paritaria Local que aprueba el Proyecto de Promoción de Categorías, es un compromiso político de la Gestión que nosotros tenemos que seguir exigiendo que se cumpla.

Durante el acto de la asunción de la nueva Comisión Directiva de APU, Sergio Mendoza, Secretario General, dijo: “Firmamos la paritaria que aprueba y pone en marcha el proyecto para recuperar la categoría de todos aquellos que fueron bajados en 2008. Este no era solamente un anhelo de la Comisión Directiva sino también la injusticia más grande que quizá haya vivido el Sector en los últimos años. Poder decir que hoy se pone en marcha este proceso y que de a poco, en la medida que exista el financiamiento, vamos a ir recuperando la categoría de los compañeros; es un orgullo enorme y es parte de los desafíos que tenemos que enfrentar. Porque esto hay que sostenerlo, pelearlo y exigirlo en cada momento”.

Defensa de la Planta

Más personal, ingresos y contrataciones

POR SERGIO MENDOZA, SECRETARIO GENERAL DE APU Y VICKY SCHADWILL, SECRETARIA GREMIAL DE APU

Los trabajadores de la Universidad, después de realizar todos los pedidos correspondientes y de ser pacientes a la espera de una respuesta, hemos dicho basta e iniciamos medidas de fuerza para exigir a la Gestión que cumpla con los acuerdos asumidos tanto en el ámbito de la Paritaria Local, como también del Ministerio de Trabajo de la Nación y del Ministerio de Educación de la Nación

Los compromisos son en relación a la incorporación de personal a nuestra Planta Permanente; realización de los llamados a concursos para regularizar las contrataciones; la concreción de todos los reemplazos de trabajadores en los cargos vacantes, y el otorgamiento de los Suplementos por Mayor Responsabilidad correspondientes. Un conflicto atravesado por una serie de incumplimientos que se sostienen en una definición política.

La necesidad de incorporación de más trabajadores a la Planta Permanente tiene años y nos ha implicado sostener medidas de fuerza en varias oportunidades. En su momento los argumentos de la Gestión para no incorporar personal se basaban en la falta de presupuesto. Sin embargo, y gracias a la movilización y unidad de nuestro Sector y a las gestiones de APU, iniciamos un camino a través de Fatun para acceder a un Convenio Programa que implica el envío por parte del Ministerio de Educación de fondos exclusivos para la incorporación de personal y la consolidación de la Planta existente. En noviembre de 2013 se concretó la segunda etapa de este Convenio Programa (que produce el financiamiento de 20 categorías iniciales) retroactiva a enero de 2013. Pero la Gestión de la Universidad aún continúa sin incorporar a esos 5 trabajadores. ¿Esto qué quiere decir? Que el dinero -que está exclusivamente destinado a incorporar nuevos trabajadores- no se está aplicando para ese fin.

Ingreso de Personal: Actualmente el ingreso es discrecional. Llega la plata del Ministerio, acordamos los ingresos en la Paritaria Particular -algunos son incorporaciones bajo concursos que hay que convocar y otros deberían ingresar inmediatamente porque están en los listados de orden de mérito de los concursos anteriores- pero los llamados a concurso los realizan a cuenta gota y los ingresos que cuentan con el Listado de Orden de Mérito también los realizan a sus tiempos. El último ingreso se concretó en el mes de julio en el Área de Vigilancia y contaba con financiamiento que llegaba desde noviembre del 2013 y su lugar estaba acordado en una Paritaria de principio de año.

En lo que es ingreso de personal a través del Convenio Programa, estamos cinco compañeros por debajo de la plata que está llegando mensualmente.

Reemplazos por vacancias: Nosotros tenemos un listado de áreas donde no se han reemplazado compañeros que por distintos motivos fueron dados de baja; y tenemos un compromiso de la Gestión que antes del receso invernal de 2014 se iban a producir esos reemplazos. Pasamos la mitad del año y tenemos 15 compañeros que no han sido reemplazados. Los más afectados son los compañeros de las áreas de Intendencia y de Vigilancia en donde tuvimos cinco bajas desde septiembre de 2013 a la fecha.

Cuando hablamos sobre cómo afecta el no reemplazo de ese compañero, no tiene que ver solamente con la plata que no se aplica sino con cómo afecta en lo diario: mayor volumen de trabajo que se le suma al trabajador que queda cubriendo la tarea y planteos de cierre del área porque no hay trabajadores para cubrirlo.

También, como se dan bajas de categorías jerárquicas y no son cubiertas con el Suplemento por Mayor Responsabilidad correspondiente -hasta tanto se realice el concurso- el trabajador termina asumiendo tareas por encima de su categoría. A su vez, la categoría jerárquica que no se cubre apunta claramente a un achatamiento de la planta o al cierre de dependencias, atacando la carrera administrativa en algunas áreas, mientras no tengamos una Estructura del Sector. En total, tenemos 17 compañeros que no han sido reemplazados. Y más de 7 Suplementos por Mayor Responsabilidad sin cubrir.

Contrataciones que hacen tareas de Planta: Este es un conflicto que viene del año pasado

y que actualmente se manifiesta en el incumplimiento de lo acordado en el ámbito del Ministerio de Trabajo y en una Paritaria Local que tuvimos en marzo de 2014, en la que la Gestión se comprometió a que aquellas contrataciones que realizaran tareas de Planta encuadradas en nuestro Convenio Colectivo de Trabajo y, en caso de encontrar necesaria su continuidad, junto con la renovación se daría inicio a los correspondientes llamados a concursos. Estamos a mitad de año y hasta el momento no se han realizado esos llamados.

Defender la Planta Permanente y lo que ganamos con nuestra lucha

Por un lado, podemos identificar que claramente con esta política discrecional de ingreso de personal cada día tenemos menos trabajadores. No nos olvidemos que gracias a la lucha del 2011 hoy la Universidad Nacional cuenta con el financiamiento de fondos genuinos enviados por el Ministerio. Pero no nos sirve lograr este financiamiento para nuevos ingresos de personal si no podemos garantizar que se reemplace cada baja de trabajador que se produce.

Consideramos que ese dinero debe aplicarse a los objetivos con que son destinados y, si no, quedar en manos de nuestro Sector. Por esto reclamamos que los remanentes que no se ejecuten se redistribuyan entre todos los compañeros.

Por otro lado, es necesario analizar que la política de la Gestión en relación al ingreso de personal y a la manipulación de la masa de dinero que corresponde a nuestros salarios no son prácticas que sólo se realizan en Mar del Plata, sino que más bien son lógicas políticas que atraviesan a todas las Universidades Nacionales. Compañeros de todo el país se encuentran debatiendo este tema. Nosotros contamos con la unidad del Sector; unidad que debemos consolidar en medio de las medidas de fuerza que comenzamos a realizar desde agosto de este año.

Para la defensa y control de nuestra planta

Temas de Paritarias

POR VICKY SCHADWILL, SECRETARIA GREMIAL DE APU

Proyecto Recuperación de Categorías

En el último informe de paritaria en nuestra revista La Semilla, uno de los temas en los que nos hemos abocado, principalmente, fue trabajar para la concreción del proyecto que permite la recuperación de las categorías para los 89 compañeros que bajaron en el proceso de reencasillamiento. Una vez que la Gestión acordara con la forma del financiamiento, nos abocamos a encontrar la figura y la forma jurídica que hiciera viable el proyecto. Y tras varias reuniones paritarias y con compañeros de áreas involucrados en el circuito para su implementación, el 26 de junio logramos la firma de la paritaria en la cual la Gestión de la Universidad Nacional de Mar del Plata, acordó la implementación del proyecto elaborado y presentado por APU y así, de esta manera, comenzar su ejecución.

El texto de la paritaria dice: *“Respecto del Proyecto de Promoción de Categorías del tramo inicial presentado por APU, las partes acuerdan su implementación, dejando a salvo que la segunda etapa se realizará a medida que exista el correspondiente financiamiento.*

“La promoción abarca única y exclusivamente a los trabajadores determinados en la lista acompañada con el proyecto; implementándose la primera etapa a partir de la solicitud, promocionando a los trabajadores de la categoría más baja a la siguiente del mismo agrupamiento.

“El criterio a utilizarse para la selección del personal e implementación del presente se realizará conforme lo resuelto en Asamblea Extraordinaria de APU de fecha 11 de junio de 2014.

“A partir de la suscripción de la presente, los interesados darán inicio a los trámites administrativos que concreten la primera etapa y una vez finalizada la misma, seguidamente se implementará la promoción correspondiente a la segunda parte que ya cuente con el financiamiento pertinente.

“Las partes acuerdan realizar todas las gestiones pertinentes a cada uno ante el Ministerio de Educación a fin de solicitar un refuerzo presupuestario que permita concluir con las promociones en el menor tiempo posible”.

Ampliación de la Reglamentación del Suplemento por Mayor Responsabilidad

En algunas áreas se presentaba la problemática de no poder implementar el Suplemento por Mayor Responsabilidad, ante la situación de la jubilación de compañeros de áreas jerárquicas o cuando se toman las

vacaciones pendientes hasta su baja.

Desde APU propusimos la ampliación del Suplemento por Mayor Responsabilidad y posteriormente, acordado con la Gestión, la incorporación dentro del artículo primero, inciso C), del siguiente punto: *“3) Se encuentre en condiciones de jubilarse y hasta la fecha del cese cubra sus ausencias con LAO, compensatorios y artículos de forma ininterrumpidas, el trabajador al momento de solicitar esas licencias, deberá informar que al término de las mismas presentará su renuncia”.*

Comedor Universitario para estudiantes de TGU

Ante la situación de discriminación con los compañeros estudiantes de la Tecnicatura en Gestión Universitaria, a quienes no se les cobraba el menú diario del Comedor Universitario como estudiantes, llevamos a la paritaria la problemática exigiendo “la implementación inmediata para que los estudiantes de la TGU paguen el precio del menú como estudiantes”. Logrando revertir la situación, quedando plasmada en la Paritaria de fecha 4 de julio, donde la Gestión dispone la implementación de lo planteado por APU.

Coberturas de horas para estudiantes de TGU

En el marco de facilitar y fomentar la capacitación de los Trabajadores Universitarios, en paritaria logramos el reconocimiento por parte de la Gestión del 50% de la carga horaria para aquellos compañeros que se encuentran cursando la TGU.

El texto de la paritaria dice que “la Universidad para facilitar la capacitación del personal, reconocerá parte de la cursada de la Tecnicatura en Gestión Universitaria como capacitación direccionada brindada a sus trabajadores, reconociéndole como máximo el cincuenta por ciento de la carga

horaria diaria por cursada y por asignatura, de acuerdo a las siguientes especificaciones”.

Además...

» Seguimos trabajando en Paritaria las designaciones de los Jurados para los Llamados a Concurso.

» Solicitamos la actualización de los montos de Caja Chica y de las escalas para cubrir los conceptos de Administración de Fondos Menores y Fallo de Caja.

» Elevamos propuesta para dar respuesta inmediata a los compañeros que se encuentran solicitando Cambio de Agrupamiento de Servicios Generales a Administrativo.

» Solicitamos becas al 100% para los trabajadores que cursan la Maestría y/o la Especialización en Gestión Universitaria.

» En el seguimiento de los reemplazos de trabajador, Suplementos por Mayor Responsabilidad, ingreso de personal.

» Reuniones con las Unidades Académicas en las cuales hay contrataciones que realizan tareas de Personal Universitario.

Paritarios para el período 2014/2018:

Titulares: Sergio Mendoza, Monona González, Vicky Schadwill, Estela Miccio.

Suplentes: Osvaldo Aguirre, Yanina Raff, Andrea Suárez, Alejandra Alonso. Representantes de APU ante el Consejo Superior:

Titular: Sergio Mendoza.

Suplente: Verónica Molina.

Consejo Directivo FATUN:

Titular: Vicky Schadwill.

Suplente: Monona González.



Congresos Ordinario y Extraordinario de la FATUN

POR SERGIO MENDOZA, SECRETARIO GENERAL DE APU Y NORA ALICIA "MONONA" GONZÁLEZ, SECRETARIA ADJUNTA DE APU

Los días 6, 7 y 8 de agosto se celebraron en el Apart Hotel “17 de Octubre” de la ciudad de Villa Giardino (Córdoba), el XXXIV Congreso Nacional Ordinario y el XXXI Congreso Nacional Extraordinario de la Federación Argentina del Trabajador de las Universidades Nacionales (Fatun)

El Congreso contó con la participación de 115 congresales y una masiva concurrencia de compañeros. Desde Mar del Plata viajamos los compañeros Sergio Mendoza, Secretario General de APU; Monona González, Secretaria Adjunta; Vicky Schadwill, Secretaria Gremial; Valeria Antero, Secretaria Intergremial; y Yanina Raff, Congresal de Fatun.

El Congreso se inició con la firma de un Convenio entre la Fatun y la Subsecretaría de Programación Técnica, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, mediante el cual se realizarán diversas actividades tendientes a la toma de conciencia y formas de combatir la violencia laboral, a fin de generar un marco normativo. Es de destacar que ya han firmado el mismo compromiso otras 14 organizaciones sindicales.

Ya en el desarrollo de los Congresos, se dieron muy buenos debates. Se destacó el generado por el Impuesto a las Ganancias. Durante el mismo, pudimos escuchar a los compañeros de la Patagonia diciendo que por cobrar el Suplemento por Zona Desfavorable, hay categorías que llegan a pagar hasta \$14.000 por el mencionado impuesto. El debate contó con buenas argumentaciones tanto en la postura a favor como en contra del mismo, donde inclusive se analizó el alcance del sistema tributario. Finalmente se acordó el pedido al Gobierno Nacional del corrimiento de la base para el cobro del impuesto, y la solicitud de cambio de la base impositiva que lleve en un futuro a la eliminación de Ganancias para la cuarta categoría.

Otro buen debate se dio en relación a que las Obras Sociales Universitarias tienen cautivos a los Trabajadores Universitarios. Nuevamente, las distintas realidades que viven los compañeros en otras Universidades nos dio más amplitud para el marco que debemos tener en cuenta cuando hablamos estos temas. De este debate quedó el compromiso de iniciar una campaña reclamando que la libertad de opción también alcance a los Trabajadores Universitarios.

Otro tema interesante fue que se volvió a tratar la situación previsional, quedando claro que no será fácil lograr la aprobación del proyecto del 82% móvil, pero se harán gestiones en el Congreso. Mientras esto suceda, analizar la posibilidad de implementar el Fondo Solidario, ya que varias Universidades lo han hecho y se les está otorgando, a cada jubilado, un monto cercano a \$3.500. Informaron que se han logrado, por Acuerdos Paritarios Nacionales (CIN-FATUN), incorporar 4 mil cargos genuinos en las Plantas Permanentes. También, que se ha acordado la creación de una estructura organizativa de Dirección para las áreas de radio y televisión para las cuales se han previsto quince (15) cargos, de los cuales se incorporarán diez (10) durante el año 2014, dejando cinco (5) cargos de ingresos para el año 2015 rigiéndose esta integración de cargos, por las condiciones del Convenio Colectivo de Trabajo (CCT).

También se está trabajando para complementar el CCT en temas como régimen horario de choferes, servicio de vigilancia, comedores, serenos, laboratorios, profesionales, regularización de hospitales.

Comunicaron que debido a los conflictos que se han generado con las ART, la Federación realizó un convenio con la Superintendencia de Seguros de la Nación que tiene por objeto resolver rápidamente los inconvenientes que se generen, para lo cual darán un curso capacitando a los representantes que por cada gremio de base se designen.

También se destacó las inversiones edilicias que la Federación realizó en el edificio de la Avenida Belgrano -La Casa del No-docente-, en el Centro de Capacitación, en el Petit Hotel, en el hotel de Mar de Ajó, y las proyectadas en Villa Giardino para ampliar salones y completar, frente a la pileta, la construcción de 35 habitaciones. Se aprobó, durante el Congreso, que se siga adelante con las gestiones para la compra del Hotel “Yporá” en Santa Rosa de Calamuchita. Un hotel bellísimo al pie de la sierra, con 8 hectáreas, que de concretarse se sumará a la oferta turística que posee la Federación.

Como en cada Congreso, las charlas con los compañeros de otras asociaciones de base nos permitió fortalecer lazos y conocer las diferentes problemáticas que atraviesan. Entre ellas podemos destacar que el tema presupuestario, saneamiento de la planta con ingresos genuinos, capacitación del personal (tanto carreras como cursos), y reglamentaciones complementarias del CCT, están entre las principales preocupaciones. Esto, nos permitió intercambiar las acciones y estrategias que cada uno lleva adelante, y no dudamos que estas experiencias van a enriquecer nuestros debates.

A todas las paritarias las podés encontrar en nuestra web www.gremioapu.org.ar

Entrevista



“Yo miro a la Universidad como trabajadora”

POR JOSIANA GARCÍA

La Semilla dialogó con Valeria Antero quien asumió como Secretaria de Relaciones Intergremiales hace pocos meses atrás. Es una de las 10 personas que se sumaron a formar parte de la Lista “Unidad” que ganó las elecciones para conducir APU por cuatro años más. En esta entrevista, Valeria nos cuenta su experiencia como trabajadora y los desafíos que implican formar parte de la Comisión Directiva de APU

Hace 14 años, Valeria Antero no tenía más de 21. Necesitaba un trabajo y se enteró que en la Universidad Nacional solicitaban personal. “Yo no entendía nada en ese momento”, dice sonriente porque asume que cuando ingresó sólo sabía que iba a ser administrativa. En un principio, trabajó con un Contrato a Plazo Fijo y tres años después le dijeron que debía rendir un concurso. Tiempo más tarde, pasó a planta permanente. Toda su vida laboral fue (y es) en la Universidad Pública y siempre dentro de la Facultad de Ciencias Económicas. “Los primeros dos años estuve en el conmutador de la Facultad; después en el Área de Ingreso, y luego me pidieron que pase a Despacho y Mesa de Entradas y, posteriormente, a Docencia. En todos los lugares en donde estuve, sentí que aprendí muchísimo”.

Exactamente, ¿Cuál es tu tarea en el Departamento Docencia?

Trabajo por la tarde, y el Departamento Docencia tiene nada más que dos empleadas. Digo “empleadas” porque somos mujeres: mi jefa a la mañana y yo a la tarde. Con esas dos personas funciona el Departamento Docencia. Allí, hacemos todo lo que sea referido a la atención de los docentes y se hacen los servicios para que cobren los sueldos, se en-

tregan los recibos de sueldo, se ingresa en el sistema los cargos. Todo tipo de tarea administrativa que tiene que ver, únicamente, con el sector docente.

¿Fuiste delegada de tu Sector?

Sí, empecé hace muchísimo tiempo. No me acuerdo hace cuántos períodos. Empecé a ver de a poquito las cuestiones del Gremio, las mejoras que se conseguían. Descubrí que el Gremio es por donde se puede construir, en donde nos podemos apoyar, en donde tenés a tus pares con los que trabajas.

Como delegada, más tímidamente, aprendí muchísimo de aquellos que sabían mucho y que me han enseñado.

¿Habías sido parte de alguna experiencia gremial en otro trabajo?

No, porque yo entré a trabajar con 21 años. Fue mi primer trabajo formal y entré como delegada en 2006 o 2007. No fue automáticamente y cuando ya tenía algunos años dentro de la Universidad.

¿Cómo fueron esos primeros momentos de acercamiento a la vida gremial?

Con muchos nervios. Era mi primer trabajo formal y en Económicas hubo delegadas. “Digo delegadas” porque también eran mujeres. Pero por cortos períodos; o eran delegadas pero yo no sabía bien qué rol tenían, qué hacían.

Había una creencia, o quizás haya una creencia, de que el delegado está muy ligado a la Comisión Directiva de un Gremio. Yo eso lo descubrí después. El Cuerpo de Delegados trabaja independientemente. Es una característica que tiene este Gremio, eso también lo aprendí. Dejar participar al otro, no importa de qué lugar venga. Siempre digo, que si no es lo que me gusta o lo que busco, me voy. Y no me fui más.

¿Te tocó como delegada estar en el proceso de reencasillamiento? ¿Cómo lo viviste?

Como todos, duro. Yo comenzaba ahí como delegada y lo que viví es lo que sufrió el resto. Con todas las injusticias que se produjeron. Eso se notaba en el otro. Hasta que me acomodé un poco y entendí el contexto en el que estábamos, qué pasaba en otras Universidades, porque llegaba un reencasillamiento y nos provocaba tanto conflicto al Sector, cuando tenía que ser algo positivo.

También hay una particularidad del lugar donde yo trabajo: no noté que se rompieran los lazos de solidaridad. Uno no puede no hacerse eco de lo que le está pasando al otro y en Económicas nos agarró unidas. Pero no se puede dudar que fue algo terrible para el Sector que costó y sigue costando recomponer.

¿Qué fue lo que te definió a ser parte de la Comisión Directiva y dejar de ser delegada?

Lo democrático en la participación fue lo que más me llamó a ser parte de esta nueva Comisión Directiva. También ver cómo funciona una asamblea, en donde se escuchan todas las voces y que lo hacen con respeto. Nosotros mismos exigimos ese respeto cuando como afiliados participamos de una asamblea.

Cuando empecé a participar del Cuerpo de Delegados y vi que no éramos un apéndice de la Comisión Directiva, sino que era algo independiente en donde se podía opinar y participar.

Yo viví los cuatro años anteriores como delegada y pude notar que había una oportunidad de participar aunque no seas de una determinada línea. La pluralidad es lo que me llamó la atención y lo que me hizo aceptar cuando me propusieron formar parte. Lo pensé porque es un compromiso muy grande que uno lo toma y lo tiene que sostener estos cuatro años que vienen. Me pregunté si lo podía hacer seriamente, si podía estar a la altura de las circunstancias y siento que puedo participar y puedo ayudar. En realidad eso es lo que yo siento que me propongo. Más allá de la Secretaría, esto es un grupo de trabajo. Puedo, no dar una, sino las dos manos para ayudar en lo que se necesite. Eso es lo que a mí me motivó para decir sí.

Vi los logros que han tenido, lo que se ha conseguido. Y uno ve cómo se manejan y te hace pensar que hay afinidad. Que van en la misma dirección o que yo puedo ir en esa dirección. Yo sumarme a ellos porque a mí me gusta cómo se manejan.



Me imagino que estás acostumbrada a las reuniones del Cuerpo de Delegados. Pero, ¿Cómo fue la primera reunión de Comisión Directiva en la que participaste?

A mí me pesa el compromiso mayor. Antes representaba a un sector que conozco, las y los conozco a todos. Con ellos me siento muy bien, nos llevamos bárbaro. Me han hecho muy fácil la vida como delegada. Me han ayudado, me han dado una mano, me han hecho críticas constructivas. Pero no deja de ser una parte de todo el Sector, de todos los afiliados de APU.

Entonces, cuando comencé sentí el peso. El peso que me puse yo misma porque tengo que estar a la altura de la circunstancias. Fui re bien recibida, con oportunidad para opinar todo el tiempo. “Qué traés, tenés ideas, traelas acá a ver qué podemos hacer”, así me dijeron.

Yo estoy comenzando a adaptarme. La mayoría de ellos ya venían funcionando y encaminados. Entonces, ahora estoy en ese proceso de ver cómo funcionan, porque ellos trabajan bárbaro y es una la que se suma y se tiene que adaptar.

Te sumaste a una Comisión Directiva que transitó cuatro años en los que se conquistó la TGU, se ganó el paliativo, se aprobó el proyecto de recuperación de categorías, entre otras cuestiones. ¿Cuáles crees que son los desafíos de los próximos cuatro años?

Siempre hay algo para mejorar y surgen cosas para el Sector. Puntualmente, hoy estamos con todos los temas sobre los que me preguntaste.

No sé si la palabra es desafío. Sino que hay que darle continuidad a esto que ya venía. Que también responde a la pregunta que me hiciste antes de porqué acepté estar en esta nueva Comisión Directiva: porque creo que hay que darle continuidad a lo que venía. Hay mucho por hacer. Es más, cuando me sumé ahora no sabía que había tanto. Cuando me junté por primera vez me dijeron: “todo esto hay para hacer”. Porque a veces lo urgente tapa lo importante y yo desde mi lugar de delegada no sabía que era tanto. Hay que sumar más manos.

Esto lo pensé siempre, pero una vez que conocés lo que pasa en tu lugar de trabajo tenés que dejar la pasividad. Con el tiempo entendés que la participación está en el Gremio. Yo encontré este camino para salir de la pasividad.

Asumió la nueva Comisión Directiva

Defender lo ganado y fortalecer la unidad

Con un acto que se desarrolló en el Aula Magna de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, el jueves 26 de junio asumieron las nuevas autoridades de nuestro Gremio



Pasadas las 13 horas, los compañeros y compañeras llegaron al Aula Magna de la Facultad de Económicas. Ese fue el lugar elegido para realizar el acto de asunción de la nueva Comisión Directiva de APU que estará al frente del Gremio. Si bien muchos integrantes renuevan su mandato, se sumaron a esta nueva Comisión Directiva unos 10 compañeros que asumieron la responsabilidad de ser parte de la Gestión. Sergio Mendoza, nuestro Secretario General -que renovó por cuatro años más su mandato- realizó un discurso en el que valoró los años de gestión al frente del Gremio e instó a seguir construyendo con democracia de base y participación. “Cumplir con el mandato de gestionar, de ser la conducción de un gremio, y por otro lado nunca olvidarnos que las decisiones fundamentales deben ser debatidas por todos los compañeros en el órgano máximo que es la asamblea, donde las grandes definiciones se toman y es la conducción la que, esté de acuerdo o no, debe ir a la cabeza de lo que ahí se decide”, sostuvo. Además, se realizó la proyección de un video en el que se destacaron los logros obtenidos desde 2010 y se reflejó el esfuerzo realizado en pos de recomponer los lazos de solidaridad que se rompieron durante el proceso de reencasillamiento. Posteriormente, se invitó a subir al escenario a quienes asumirían responsabilidades

en la Comisión Directiva y se entregó un reconocimiento a quienes finalizaron su mandato: cada compañero se llevó un libro con las 15 ediciones de La Semilla que se publicaron durante los cuatro años de mandato. Estuvieron presentes, además de compañeros, familiares y amigos, representantes de Organizaciones Sindicales compañeras. Entre ellos, Enrique Andriotti Romanín y Juanjo Escujuri, secretarios General y de Organización de ADUM, y Pedro Sanlloré de Conadu. También, compañeros de ATE, Luz y Fuerza de Mar del Plata, AJB y La Bancaria, como así también Alejandro Martínez del Polo Obrero. Finalmente, se realizó un brindis en nuestra Sede Gremial en la que compartimos un lunch.



Capacitación

Gestionar la Universidad: un espacio abierto

Marcos González fue uno de los estudiantes de la TGU que participó del Congreso. Junto a Mónica Moyano y Rubén Gómez, viajó hasta Villa Giardino para compartir, por primera vez, la experiencia de la TGU de Mar del Plata con estudiantes y graduados de todo el país. En este texto, el compañero nos comparte su análisis sobre la experiencia

Lo que más me impactó de este Congreso, tuvo que ver con las temáticas que giraban en torno al “empoderamiento” en la formación académica desde nuestro sector, de estos saberes y habilidades que integran nuestra cotidianeidad laboral y que, por la implementación de estas carreras, estas “prácticas” son visualizadas desde un nuevo prisma: el de “profesionalización”.

Es poner nuestra cotidianeidad laboral en un nuevo valor y dar un salto de calidad, como trabajadores, en la construcción de ese “expertise” en procesos y escenarios de la gestión universitaria. Y, para mí, lo más importante es que gestionar universidad empieza a ser un espacio abierto y ya no exclusivo de algunos sectores.



La TGU llegó al Congreso de Estudiantes y Graduados

POR MARÍA VICTORIA GIMÉNEZ, SECRETARIA DE ORGANIZACIÓN Y CULTURA DE APU Y JUAN MARÍA PERRIER GUSTÍN, RESPONSABLE DE LA SUBCOMISIÓN DE CAPACITACIÓN DE APU



Se realizó el 3er Congreso de Estudiantes y Graduados de la TGU. APU participó de todas las ediciones, pero ésta fue la primera desde que nuestra TGU se puso en marcha. Los compañeros de la Subcomisión de Capacitación participaron, junto a estudiantes y miembros de la Comisión Directiva del Gremio. En esta nota, Vicky Giménez y Juan Perrier nos comparten el balance de un Congreso que se vivió con muchas expectativas

Asistimos por tercera vez al Congreso de Graduados y Estudiantes de Tecnicaturas y Licenciaturas en Gestión Universitaria que se realizó en Villa Giardino, Córdoba, los días 9 y 10 de junio.

Para los integrantes de la Subcomisión de Capacitación esta vez fue una experiencia diferente. Teníamos muchas expectativas porque asistíamos al Congreso con nuestra Tecnicatura en marcha, además fue la primera vez que viajamos con tres estudiantes que fueron elegidos por sorteo: Rubén Gómez, Marcos González y Mónica Moyano. También, participó el compañero Secretario General, Sergio Mendoza.

Como Subcomisión de Capacitación de APU, nos habíamos propuesto dos objetivos: en primer término que los estudiantes de la TGU tomen conocimiento sobre las diferentes realidades del cursado en otras Universidades Nacionales y, en segundo lugar, realizar una auto evaluación sobre la implementación y puesta en marcha de nuestra TGU en relación con las restantes asociaciones que participaban en el Congreso.

La apertura del Congreso consistió en un plenario en el cual cada una de las 27 Asociaciones informaron sobre diferentes aspectos: matrícula, deserción, número de egresados, número de cohorte, etc. Asimismo se expusieron las dificultades con las que se enfrentan en la cursada y que requieren intervención por parte de la FATUN.

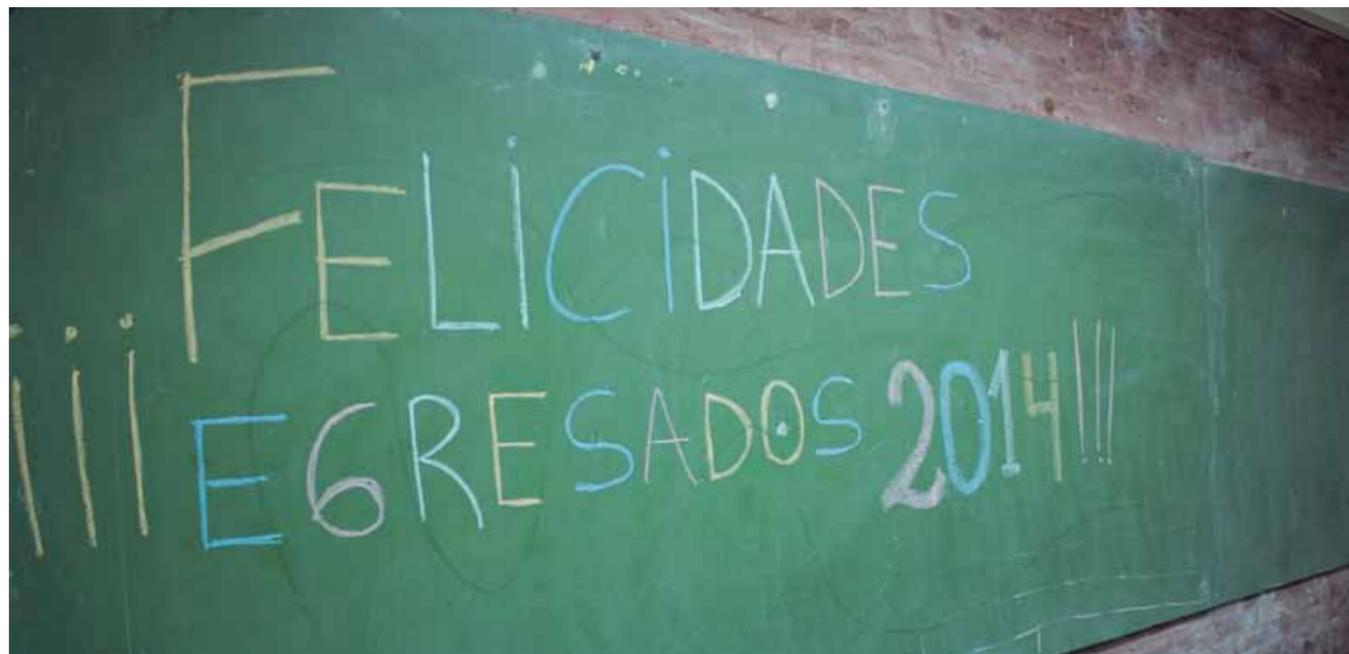
También se presentaron interesantes ponencias sobre temas como el empoderamiento en la formación académica de los trabajadores, la regionalización, la currícula de la TGU y de la Licenciatura, y las nuevas tecnologías (TICS). En líneas generales, la temática de las distintas exposiciones giró en torno a que la formación de los Trabajadores Universitarios es un proceso que no puede (ni debe) detenerse teniendo en cuenta el aggiornamento actual del Sistema Universitario.

Los objetivos anteriormente mencionados fueron totalmente alcanzados. Por un lado, los estudiantes pudieron escuchar las experiencias de las distintas asociaciones, dialogar con estudiantes de otras tecnicaturas, establecer contactos y, a su regreso, compartir la información recabada en el Congreso con sus compañeros de cohorte. En síntesis, la vivencia fue altamente satisfactoria.

Desde nuestro rol de coordinadores pudimos apreciar que las dificultades planteadas por otras Asociaciones tenían que ver con aspectos que nosotros mismos habíamos considerado al momento del diseño e implementación de la Tecnicatura como, por ejemplo, la modalidad elegida, la función de la coordinación, el seguimiento de la cohorte, la implementación de talleres introductorios, las propuestas de prácticas comunitarias, tutorías y clases de apoyo en las asignaturas que fueran necesarias, el taller de preparación de proyectos y el trabajo de integración final. Sabemos que nos enfrentamos a un gran desafío. Como decimos siempre, a la Tecnicatura la construimos entre todos. Deseamos que cada estudiante que inicia este camino como un proyecto de desarrollo personal, logre redefinirlo como un proyecto colectivo, sumamente enriquecedor y necesario para nuestro Sector.

Capacitación a otro nivel

El Área de Capacitación de APU, por decisión de la Comisión Directiva, se conformó como Subcomisión de Capacitación que depende de la Secretaría de Organización y Cultura a cargo de Victoria Giménez. El responsable de la Subcomisión es el compañero Juan María Perrier Gustín. Este cambio, que podría aparentar ser simplemente de nombre, encierra en realidad la definición política adoptada hace cuatro años atrás de jerarquizar, dentro de nuestro Gremio, la capacitación para el Sector.



¡Más egresados!

FOTOS: ROMINA ELVIRA

En junio egresaron los estudiantes de la Comisión del Plan FinEs que se impulsó a través de la Comisión de Capacitación de APU pero que su inscripción estuvo abierta a toda la comunidad y no solamente a los afiliados a nuestro Gremio y familiares, como el resto de las comisiones.

Un aporte de la Asociación del Personal Universitario para que más personas tengan la posibilidad de finalizar sus estudios.

El acto de egreso se realizará a fin de año, junto con las otras comisiones del Plan FinEs que se encuentran funcionando en el ámbito de la Universidad.

¡Felicitaciones a todos!



¡Vacaciones de invierno con APU!

FOTOS: AYLÉN TOUZET



Cuando llegan las vacaciones pensamos en cómo colaborar desde el Gremio para que nuestros compañeros puedan disfrutar con sus hijos de una actividad recreativa. Así que, tal como lo venimos haciendo en los últimos años, el 27 de julio APU ofreció una jornada de diversión en el marco de "Recreo en Vacaciones" que se realiza en las instalaciones del Colegio Albert Einstein (Catamarca casi Saavedra) durante el receso invernal. La actividad fue declarada de interés turístico por la Municipalidad de General Pueyrredón y es una propuesta más para que los hijos, sobrinos y nietos de nuestros compañeros disfruten de las más variadas y divertidas actividades.





Un Día de la Niñez diferente

FOTOS: ROMINA ELVIRA

70 hijos e hijas de compañeros de APU acompañados por sus padres se acercaron hasta el pelotero "Mega Asterisco" en la Avenida Constitución 6350, para festejar el Día de la Niñez.

Este año, a diferencia de los anteriores, desde la Comisión Directiva definimos cambiar la modalidad de la actividad. La idea de hacerlo en un lugar con juegos nos pareció que iba a permitir que, más allá de las diferencias de edad, todos pudieran disfrutar de un día a pura diversión.

Además de los juegos inflables, pelotero y disfraces nuestros hijos compartieron una merienda mientras los más grandes intercambiamos mates y facturas.





El lunes 30 de junio la CTA convocó a una Conferencia de Prensa en la puerta de la casa de comidas "Todo Tartas".

Violencia contra trabajadores

Dirigentes de la CTA agredidos por una patota

El 28 de junio dos dirigentes de la CTA Regional General Pueyrredon-Balcarce-Mar Chiquita fueron violentamente agredidos por una patota. Los hechos ocurrieron en el marco de una protesta por despidos injustos en la casa de comidas "Todo Tartas". Nuestro gremio se solidarizó inmediatamente con los trabajadores quienes continúan reclamando justicia por los hechos de violencia

Las medidas de fuerza en la casa de comidas "Todo Tartas" comenzaron cuando, tras frustradas reuniones en el ámbito del Ministerio de Trabajo de la Provincia, el empresario Sebastián Britos decidió despedir a un trabajador que reclamaba, junto a sus compañeros, por mejores condiciones laborales. El despido se realizó a un miembro de comisión directiva del SICAMM (Sindicato de Cadetes, Motoristas y Mensajeros) sin realizar el debido desafuero, lo que hace que el despido sea discriminatorio y por consiguiente nulo.

Tras el despido, se iniciaron protestas en la puerta de dicha casa de comidas. Desde el SICAMM habían denunciado que el abogado de la patronal, Gabriel Marlessino, los había amenazado con "enviarles una patota". Vale aclarar que "el letrado" es integrante de la Comisión Directiva del Colegio de Abogados de Mar del Plata.

La amenaza de Marlessino se hizo efectiva el sábado 28 de junio por la noche cuando un grupo de diez personas (algunas de ellas armadas, según la denuncia penal) se presentaron en la puerta del local y agredieron a los manifestantes. Como resultado, dos dirigentes de la CTA local resultaron heridos: Diego Lencinas, Secretario General electo de la CTA y Walter Buda, miembro de la Comisión Directiva de la Central e integrante del Movimiento 4 de Noviembre "Agustín Tosco" de choferes de taxi. Este último, sufrió múltiples fracturas faciales.

Gracias al rápido accionar de los compañeros de la CTA, ocho de los agresores fueron aprehendidos y puestos a disposición de la Justicia. A pesar de haber identificado que dos

de ellos son integrantes del Servicio Penitenciario de la Provincia de Buenos Aires y que el arma secuestrada era reglamentaria, el Fiscal a cargo de la causa -Fernando Castro- determinó su liberación. Hoy se encuentra abierta una investigación penal. Sobre los que sí se hizo sentir el peso de la "justicia" fue sobre tres dirigentes del SICAMM -no pertenecientes al personal de la empresa- que tras una denuncia presentada por el dueño de Todo Tartas, la fiscal Graciela Trill ordenó una restricción de acercamiento al local. Lo que atenta contra la Libertad Sindical y el derecho de los compañeros a manifestarse por mejores condiciones de trabajo.

Acto público

El lunes 30 de junio, dos días después de los hechos de violencia, la CTA convocó a una Conferencia de Prensa en las puertas

de Todo Tartas. Diego Lencinas, Secretario General electo de la CTA Regional General Pueyrredon-Balcarce-Mar Chiquita (uno de los heridos por la patota) manifestó que "lo del sábado no fue un hecho aislado, fue una consecuencia de lo que se venía viviendo. Vale recordar que el abogado del empresario (Sebastián) Britos, venía llevando adelante distintas amenazas a los trabajadores. Amenazas que implicaban contratar a una patota si seguíamos en la puerta reclamando por las mejores condiciones de trabajo". "Así le vamos a contestar a este señor y a cualquier otro que se anime a ir en contra de los trabajadores: la CTA va a estar al frente por más organización y en su defensa".

Posteriormente, tomó la palabra José Rigane, Secretario General de Luz y Fuerza de Mar del Plata y Secretario Adjunto de la CTA Nacional: "Lamentablemente hay quienes creen que la Argentina negra puede volver. Parece que Britos, el abogado y algún otro, pensaron que volver a este método, buscar la patota, la represión, la golpiza es el camino para tratar de impedir que los trabajadores se organicen y decidan defender sus derechos y reivindicaciones. Están muy equivocados. Nosotros recurrimos a la solidaridad y compromiso con las iniciativas que sean pertinentes para mantener, no sólo las instituciones democráticas sino para profundizar la democracia".

El último en hablar, fue Oscar "Colo" De Isasi, Secretario General de ATE Provincia de Buenos Aires y Secretario General de la CTA Provincial: "Esto nos debe preocupar porque lo que pasó el sábado no es cualquier cosa. No es un enfrentamiento menor. Es una medida que obliga a los trabajadores organizados y también a la sociedad en su conjunto, si estamos dispuestos, a frenar el avance del pasado. En Argentina crece el conflicto social, como tantas otras veces. En Argentina hay peleas cotidianas en la disputa por la riqueza. Hoy lo que está en juego es trascender y trascendernos hacia el futuro, o volver al pasado".



Solidaridad de clase

Los hechos de violencia generaron que un amplio espectro de organizaciones sociales, políticas, estudiantiles y sindicales se solidarizaran con los trabajadores. Compartimos la lista de adhesiones de quienes decidieron salir a repudiar este atentado contra el legítimo derecho de protesta.

» **Diputados Nacionales:** Diputado Nacional de Unidad Victor De Gennaro; Diputada Nacional (Mandato cumplido) Graciela Iturraspe.

» **Diputados Provinciales:** Diputada Provincial de Unidad Popular, Rita Liempere; Diputada Provincial del Frente para la Victoria, Fernanda Raverta.

» **Funcionarios Municipales:** Fernando Cuesta, Defensor del Pueblo del Partido de General Pueyrredón; Dr. José Luis Zerillo, Secretario de Derechos Humanos del Partido de General Pueyrredón; Concejal del Frente para la Victoria, Marcos Gutiérrez; Concejal del Frente para la Victoria, Verónica Beresiarte; Concejal de la UCR, Gonzalo Quevedo.

» **Personalidades:** Martín Almada, Premio Nobel Alternativo de la Paz. Miembro del Comité Ejecutivo de la Asociación Americana de Juristas.

» **Partidos Políticos:** UCR General Pueyrredón; Partido Obrero; Frente de Izquierda de los Trabajadores; Unidad Popular; Partido del Trabajo y el Pueblo; Partido Comunista Revolucionario; Nuevo Encuentro-Centro de Estudios Políticos Nuevo Encuentro; PSA.

» **Organizaciones sindicales:** ATE; Luz y Fuerza de Mar del Plata; SICAMM; Asocia

ción Judicial Bonaerense; Sindicato de Peladero de Pollos y Afines; La Fragua; Sindicato de Repositores Externos; Asociación del Personal de la Universidad Nacional de Mar del Plata (APU); Suteba; FeTERA; Sindicato de Prensa de Mar del Plata; ADUM; Suteba Bahía Blanca.

» **Dirigentes sindicales:** Fito Aguirre, Secretario de Relaciones Internacionales de la CTA Nacional; Hugo Blasco, Secretario de Derechos Humanos de la CTA Nacional; Daniel Jorajuría, Secretario Gremial de la CTA Nacional; Gabriel Martínez, de la Conducción Nacional de la FeTERA; César Bariña, Secretario General de la CTA La Plata-Berisso; Natalia Robledo, de la nueva Organización Gastronómica adherida a CTA; Jorge Castro, Secretario Gremial de UETTEL; Beto González, Secretario de Organización de CTA Provincia de Buenos Aires.

» **Organizaciones estudiantiles:** Federación Universitaria Marplatense (FUM); Centro de Estudiantes de Ciencias de la Salud y Trabajo Social; Centro de Estudiantes de la Facultad de Humanidades.

» **Organizaciones Sociales:** Frente Popular Darío Santillán - Corriente Nacional - Movimiento 15 de Enero; Kolina; Barrios de Pie; Libres del Sur; Polo Obrero; Movimiento Evita; JP Descamisados; Cauces; Movimiento Sur; Corriente Clasista y Combativa; Multisectorial de la Mujer; Mar de Lucha. Organismos de Derechos Humanos: Memoria Portuaria; Comisión Provincial por la Memoria-Comité Contra la Tortura; HIJOS Mar del Plata en la Red Nacional; Abuelas de Plaza de Mayo.

Contra la cultura de la muerte

Ese fue el título de tapa de La Semilla N°2, que tenía como imagen principal el rostro de Mariano Ferreyra, asesinado por una patota de barrabravas que en connivencia con la burocracia sindical reprimieron una protesta de trabajadores tercerizados del ex ferrocarril Roca.

Hoy Ferreyra es un ejemplo más de la dignidad con la que la juventud argentina se compromete con lo que pasa en su época. Pero también, es un ejemplo más de que cuando los poderosos deciden usar su mano de hierro, no dudan en actuar sin importarles las consecuencias.

Hoy, insistimos con que es una necesidad construir otro tipo de cultura política. Una que ponga por sobre todo a la vida.

José Rigane, Secretario Adjunto de la CTA Nacional, y Oscar "Colo" De Isasi, Secretario General de la CTA Provincial se hicieron presentes en la Conferencia de Prensa en repudio a las agresiones.

1° Jornadas Académicas de Derecho Laboral

31 años de democracia en la legislación laboral argentina

POR FERNANDO FORIO, ASESOR LEGAL DE APU

La Asociación de Abogados Laboralistas de Mar del Plata, junto al Colegio de Abogados, organizaron las 1° Jornadas de Derecho Laboral en conmemoración de “La Noche de las Corbatas”. Nuestro asesor legal e integrante de la Asociación, Fernando Forio, nos cuenta cómo se desarrollaron estas históricas Jornadas de las que participaron compañeros de nuestro Gremio, siendo APU una de las organizaciones que adhirieron.



Integrantes de la Asociación de Abogados Laboralistas de Mar del Plata junto a algunos de los expositores invitados a las Jornadas.

El viernes 4 de julio, en el marco de la presentación formal de la Asociación de Abogados Laboralistas de Mar del Plata, se desarrollaron las 1° Jornadas Académicas de Derecho Laboral en conmemoración de un nuevo aniversario de la semana trágica conocida como “La Noche de las Corbatas”, siendo el eje jurídico a discutir los 31 años de democracia en la legislación laboral argentina.

Este año hemos podido concretar la realización de estas jornadas, entendiendo que no sólo alcanza con recordar y homenajear a los compañeros abogados víctimas de la última Dictadura Cívico-Militar, desde el punto de su desaparición física, sino también seguir discutiendo que esas desapariciones trajeron aparejada la desaparición de la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) del año '74, lo que significó un importante retroceso en la legislación laboral, teniendo la democracia Argentina una enorme deuda con la clase trabajadora en lo que se refiere a restablecer un orden jurídico protectorio para ella.

Tuvimos como meta inicial que desde nuestra noble Asociación, y en nuestra ciudad, pudiéramos aportar a dicho debate. De ahí la conformación de los paneles y los temas abordados por los mismos. Creemos que, humildemente, no sólo cumplimos sino que superamos todas las expectativas planeadas.

Las Jornadas se desarrollaron en tres paneles con destacados juristas y operadores del derecho laboral, acompañadas por un número importantísimos de participantes, contando

con casi un centenar de abogados inscriptos y un número considerable de trabajadores, periodistas y dirigentes sindicales de diferentes espacios, lo que ya colmó nuestra principal expectativa que fue llegar con un debate genuino, sincero y amplio de los diferentes problemáticas de la clase trabajadora, tanto sea desde el punto de vista jurídico como así también desde la práctica concreta.

Las Jornadas comenzaron con un acto en homenaje a los abogados víctimas del Terrorismo de Estado, haciendo uso de la palabra el Dr. Gabriel Tirrelli en representación del Colegio de Abogados del Departamento Judicial de Mar del Plata y el Dr. Fernando Forio, en representación de la Asociación de Abogados Laboralistas de Mar del Plata, estando presentes en dicho panel la Dra. Gloria León, y el Dr. Luis Rafaghelli.

A continuación se dio formal inicio a las Jornadas con el primer panel que abordaba la temática sobre “Golpe de Estado económico y el genocidio en el marco de la defensa de los derechos de los trabajadores”, estando a cargo del Dr. León Piasek -Presidente de la Asociación de Abogados Laboralistas- y del Dr. Luis Rafaghelli -Juez de la Cámara Nacional de Trabajo de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires-. La moderadora de este panel fue la Dra. Gloria León.

Los panelistas realizaron un abordaje de la LCT del año '74, y el retroceso que significó la mutilación de dicha norma por la última Dictadura Cívico-Militar. Hicieron un pormenorizado análisis comparativo de la legislación laboral desde esa época hasta la actualidad, coincidiendo ambos panelistas en que “tenemos una deuda pendiente y es que desde hace 40 años sobrevive la ley de trabajo de la dictadura”.



Panel: “Desafíos de la realidad laboral y vigencia del Modelo Sindical Argentino”

Posteriormente, por la tarde, se realizó la presentación del segundo panel que abordaba la temática “Cambios y continuidades en el mundo del trabajo argentino en el período democrático. Flexibilidad laboral vs. Estabilidad en el empleo”, siendo los expositores el Dr. Mosiés Meik -Profesor de grado y postgrado en la Universidad Nacional de La Plata y de la UBA- y el Dr. Ángel Eduardo Gatti -Profesor Titular Ordinario de la Cátedra de Derecho Social de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la UNLP- siendo moderado, este panel, por el Dr. Luis Pablo Slavin, destacado jurista y catedrático de nuestra ciudad.

Como nos tiene acostumbrados el Dr. Meik, realizó un claro y pormenorizado análisis sobre la importancia de los principios del Derecho Laboral como elementos fundamentales para abordar su estudio y aplicación. A continuación el Dr. Gatti puso en crisis el poder disciplinario del empleador, atento violar principios constitucionales tales como el debido derecho de defensa y la calidad punitiva de juez y parte que ejerce el empleador al momento de aplicar una sanción disciplinaria.

Ya en la antesala del último panel de expositores se presentó formalmente la Asociación de Abogados Laboralistas de Mar del Plata, con una breve exposición de los fines y objetivos que motivaron su creación, terminando esta presentación con el merecido homenaje al Dr. Meik quien fue nombrado Miembro Honorífico de la Asociación “por su destacada trayectoria, su compromiso, y

la ineludible contribución a fortalecer el derecho fundamental al trabajo y la protección contra el despido arbitrario”.

Como broche de oro de las Jornadas, se dio inicio al último panel: “Desafíos de la realidad laboral y vigencia del Modelo Sindical Argentino”, que contó con la presencia del Dr. Horacio Meguira -Director del Observatorio de Derecho Social de la Central de Trabajadores de la Argentina (CTA)-; del Dr. Hugo Antonio Moyano (h) -Abogado Laboralista, Asesor del Sindicato de Camioneros y de la Confederación General del Trabajo (CGT)-; y del Dr. Guillermo Pérez Crespo -Abogado Laboralista, Integrante del Taller de Estudios Laborales-. Sin dudas que fue la temática más esperada



Compañeras de APU participaron de las Jornadas de Derecho Laboral

de las Jornadas, y eso quedó demostrado por la mayor concentración y expectativa de los asistentes quienes colmaron el salón para asistir a uno de los debates más importantes de los últimos tiempos sobre el modelo sindical.

Cuando todos esperábamos una cerrada defensa del modelo sindical actual por un lado y la derogación del modelo de único sindical por el otro, como posturas irreductibles, nos encontramos con algo impensado hace años atrás (o también sólo meses atrás): la posibilidad de confluencia en una postura intermedia, pensada de manera estratégica para el momento que vive el movimiento obrero organizado.

Ni los más optimistas imaginaron que íbamos a asistir a uno de los debates más trascendentes entre los representantes de las máximas centrales de trabajadores de la argentina, y mucho menos que nos podían entregar un nivel como el presenciado por el auditorio, dejando importantísimas definiciones para el futuro inmediato del movimiento obrero en lo que se refiere a una inminente reforma de la Ley de Asociaciones Sindicales.

Sólo el tiempo podrá certificar si ese mensaje de unidad estratégica ante el avance del capital, dejando de lado diferencias coyunturales, tendrá su correlato en la práctica concreta. Pero nadie podrá ocultar que si los proyectos de reforma a la Ley de Asociaciones Sindicales encarnados por ambas centrales confluyen mínimamente para concentrar un proyecto en común, habrá un antes y un después en la normativa jurídica que regula y tutela las Asociaciones Sindicales del país.



Genocidio en Gaza

“Se ha destruido a consciencia”

Alberto Hugo Rojas es un reportero gráfico español. Fue entrevistado por nuestro programa radial El Brote el sábado 9 de agosto mientras se encontraba en un departamento en la Franja de Gaza. Desde allí, este inquieto periodista nos relató cómo se vive en un territorio bombardeado por un ejército que el único criterio que tiene es que “todo lo que se mueve es susceptible de ser un objetivo”

Todas las semanas en las reuniones de producción se definen qué temas se van a tratar en cada programa. Apuntamos a reflejar, no sólo la realidad de nuestro Sector, nuestras reivindicaciones gremiales, sino también sumar una mirada sobre lo que sucede en la ciudad, el país y el mundo.

Agosto de 2014 será el mes que recordaremos como el tiempo en que el Estado de Israel lanzó la ofensiva militar más cruel contra la Franja de Gaza desde 2009 cuando desplegaron la “Operación Plomo Fundido”. Este avance sobre el territorio palestino dejó, al cierre de la edición de esta revista, 2 mil muertos, más de 10 mil heridos y por los menos 5000 millones de dólares en pérdidas económicas.

Sabíamos, dadas las circunstancias, la complejidad del tema y la necesidad de poder hablar de lo que sucedía, que desde nuestro lugar debíamos sumar al análisis para comprender que no es un problema entre palestinos e Israelíes sino una cuestión de la humanidad. Así fue que nos contactamos con Alberto Hugo Rojas Luque, reportero gráfico español que, apenas iniciados los bombardeos, decidió trasladarse al lugar para reportear los hechos. La comunicación con El Brote se realizó el sábado 9 de agosto de 2014. Aquí reflejamos el diálogo que durante 20 minutos mantuvimos con Rojas desde la Franja de Gaza.

¿Qué es lo que ves cuándo estás ahí?

Lo que veo aquí es lo de cada día: muerte y destrucción. No tiene otro nombre lo que sucede en la Franja de Gaza. Cuando la historia siempre se repite, y se repite y se vuelve a ver gente que la pasa mal, eso no tiene nombre.

¿Cómo haces para vivir en medio de ese contexto y realizar tu tarea periodística?

Prácticamente es no saber de dónde sacas la fuerza cada día. Me lo pregunta mucha gente y no lo sé. Mi razón de estar aquí, hacer mi trabajo yo lo siento sobre todo con las mujeres y los niños. Ver tantas situaciones complejas, de muerte y de niños heridos. De hecho hoy estaba en el Hospital de Al-Shifá dedicando mi trabajo a los niños, y es todo muy duro.

También están las cuestiones que sufre la población: vivir sin luz, sin agua. Hablamos de una emergencia sanitaria que empieza ya. Cuestiones de salud, porque si no te puedes duchar, no puedes lavar tu ropa eso genera una insalubridad muy grande. Y eso ocurre aquí. Si tú bombardeas una central eléctrica, no se sabe por qué motivo,

pues dejas a una población de prácticamente dos millones de personas sin suministros. O sea que los lugares que, como el apartamento donde estoy, tienen un generador. Pero cuando sales fuera empiezas a notar la carencia, la inflación en los precios y eso lo sufre la población. Se han destruido pueblos y vida.

La sensación que te genera, y en estos últimos cinco días se entró en una presión absurda por seguir derribando cosas. Nadie ha parado nada y eso se sufre mucho.

La producción debe estar parada, el trabajo también. Imaginamos que debe ser imposible pensar de manera convencional lo que es la vida cotidiana de los civiles.

Date cuenta que en una guerra hay vida. Lo que es la ciudad de Gaza no se ha paralizado totalmente. En los momentos duros sí, a la noche se paraliza. Pero en lugares concretos como Rafah se han producido asedios completos en donde se ha destruido a consciencia, como si hubiera pasado una apisonadora por ahí. Y cuando llegas a lugares y zonas donde no reconoces nada, donde quizá hayas estado días anteriores, y no sé. La gente que está adentro de sus casas y hoy ve caer todo muy cerca o encima. Es muy duro.

Yo he estado algunas noches en una serie de ambulancias, los chicos no duermen en la sede porque la pueden bombardear, duermen en la calle con colchones. Yo dormí con ellos una noche y no tenía la protección del apartamento en donde me quedo, una zona donde está un poco de la prensa. Te dices “quizá yo aquí no puedo morir de primera”. Pero en la calle, donde a dos calles delante de ti cae una bomba de un M-16 para destruir una mezquita, lo vives como todo el mundo.

Aunque me quede en la zona donde está la prensa, días atrás, no sé si llegaron a ver en televisión, el cielo de Gaza en la noche se iluminó con bombas de sonido y luz previo al gran bombardeo que lo sentimos muy cerca de los hoteles donde estamos. Pasamos verdadero miedo, como la población. Y cuando sales, haces tu desplazamiento por la Franja después de un bombardeo, sabes que puede caer cerca de ti.

¿Es Israel el único que bombardea?

Yo lo siento todo el día. También veo que desde aquí se lanzan algunos misiles, pero bueno, están las cúpulas protectoras que los protegen o los dejan pasar porque saben que van a caer fuera de territorio.

Estamos hablando de un pueblo que se defiende, porque hay un pueblo que agrede. En la guerra hay legítima defensa, pero cuando se ataca directamente a la población, que es lo que se está viendo aquí, estamos hablando de otra cosa. No estamos hablando de un enfrentamiento entre dos tropas o entre milicianos y un ejército. No, estamos hablando de que se están bombardeando casas. Hay veces que pasas por una zona y tú dices: “mmm, tantas tropas había aquí dentro de una casa que han bombardeado”. Es inexplicable. Cuando tú llegas a una zona rural, muy cerca del borde en el Sur, hay pequeñas casitas separadas y todas destruidas por fuera y por dentro. Los soldados han entrado, han roto toda la casa, la han desbalijado y además la han robado. Además de comer y de hacer sus necesidades adentro de la casa de un palestino. Toman la casa de posición para disparar a las demás. En esa zona no ha habido milicianos ni resistencia, ni como lo quieren llamar. Yo aquí en la zona he visto plataformas de lanzamiento que son tubos de metal que revientan cuando tiran un misil, muy rudimentario. No es justificable ninguna muerte, en ningún lado. Pero sobre la mesa, aquí en Gaza, hay cerca de 2.000 personas muertas, personas como tú y yo; hay más de 400 niños muertos y he visto el desastre que causa en un bebé una bomba. Niños casi carbonizados, niños reventados en su cabeza, en su cuerpo. Esto no tiene nombre. Si tú te marchas de tu casa en un coche con una sábana porque sabes que a esa zona la van a bombardear y te vas a un colegio, a un lugar más seguro y luego lo bombardean ¡jojo! Hay que tener dos dedos de frente. Aunque tengan un bata-



Todas las fotos pertenecen a Alberto Hugo Rojas Luque que desde Franja de Gaza continúa trabajando en medio de la muerte y la vida, para dar su testimonio al mundo.

llón de milicianos metidos en ese colegio, y hay niños, no pueden decir que los usan de escudos humanos. Por más que haya personas armadas, si hay niños dentro, no se bombardea. No entra en ninguna cabeza.

Cómo se desarrolla tu tarea: ¿La cámara en la mano te ayuda a entrar en todos lados? ¿Tienen restricción para trabajar?

Yo tuve alguna situación en un hospital, un poco incómoda con un grupo de venticientos pero que finalmente les pusieron en orden, aunque eso pasa un poco como anécdota aunque me tocó sufrirla mí. Pero date cuenta que en esta guerra de ahora está en un lugar que lleva latente un largo tiempo en la historia. Casi que se ha convertido como en una historia mediática, ¿no? Como es muy fácil poder cubrir. Pero estamos hablando de que es la Franja de Gaza, estamos hablando de un lugar muy controvertido donde depende lo que cuentas puede ser identificado como pro-israelí o pro-palestino. Yo por mi parte estoy hablando de la vida, no estoy hablando de política.

Depende lo que quieran reflejar, a veces hay un poco de controversia. Pero yo de lo que hablo es de lo que veo y tengo delante de mis manos y que no puedo llevar a salvar y que es vidas que ves que se te escapan delante de ti. Eso es durísimo, vivirlo una y otra vez, y otra vez, y otra vez. Tratas de decir “haber, bueno voy a recordar los nombres de estos niños porque tengo que hablar de ellos” y son tantísimos que olvidas los nombres porque no puedes recordarlos a todos. Vienen a tu mente la cara de todos.

¿Los periodistas que están trabajando tienen alguna identificación especial?

Yo tengo mi casco y mi chaleco antibalas aunque durante estos últimos días no los he usado. Varios días antes de empezar la tregua, no lo he llevado. A parte de que es muy incómodo, sudas mucho y si llega una explosión no te va a salvar de nada. Puede que un tiro directo, depende de dónde te dé, te salvará.

No sé si han podido ver algunos de los videos que yo he puesto en twitter: estoy filmando una ambulancia en un momento determinado y disparan hacia mi posición. Varias veces, cuando hacemos traslados con los coches, puedes ver en los videos cómo el sonido de los tanques o los disparos son muy cercanos al coche. Entramos dentro del mismo paquete: todo lo que se mueve puede ser susceptible de ser un objetivo aquí en Gaza.

Alberto se despide y dice: “Aquí bajo el sonido de los drones que ya han vuelto sobre la ciudad de Gaza”.



el brote

UN PROGRAMA DE GENTE DESESTRUCTURADA

¡escuchá el brote!

No te pierdas nuestro programa radial semanal los sábados de 13 a 15 por la 95.7, Radio Universidad; y sus dos repeticiones los martes de 13 a 15 por la 88.7, Radio De La Azotea y los miércoles a partir de las 22 horas, también por la radio de la Universidad Nacional de Mar del Plata.

