la semilla

Reflejo de las luchas y las ideas de la Asociación del Personal Universitario

» Gremiales
Entrevista a Sergio Mendoza
Temas de Paritarias
Primeras Jornadas de Capacitación

» Acción Social
Imágenes Fiesta Agasajo de Fin de Año

¡Primeros egresados del Plan Fines!

El Plan de Finalización de Estudios Secundarios (FinEs), gestionado por APU para sus afiliados y familiares, tuvo su primera camada de graduados. En un emotivo acto, se entregaron los diplomas a los 62 compañeros estudiantes que lograron concluir sus estudios. ¡Un orgullo para todo nuestro gremio!

APU
Edición num. 14
Mar del Plata
Diciembre 2013

Comisión Directiva de APU {período 25/06/2010 • 24/06/2014}

» **Secretario General**
Sergio Fabián Mendoza / gralapu@mdp.edu.ar

» **Secretaria Adjunta**
Anahí Dolores Tanguikián / adjunapu@mdp.edu.ar *(en uso de licencia)*

» **Secretaria Gremial y de Previsión Social**
María Victoria Schadwill / gremiapu@mdp.edu.ar

» **Secretario de Hacienda y Finanzas**
Oscar Hernán Salomón / hacieapu@mdp.edu.ar

» **Secretario de Actas y Acción Social**
Leandro Esteban Klink / sociapu@mdp.edu.ar *(en uso de licencia)*

» **Secretario de Organización y Cultura**
Federico José Polleri / cultuapu@mdp.edu.ar

» **Secretario de Prensa y Difusión**
Ignacio Fernando Barral / prensapu@mdp.edu.ar

» **Secretario de Relaciones Intergremiales**
Alan David Andresen / interapu@mdp.edu.ar *(en uso de licencia)*

» **Vocales Titulares**
1° María Nora Stankevicius, 2° Rubén Omar Naveiro, 3° Osvaldo René Aguirre, 4° Nora Alicia González.

» **Vocales Suplentes**
1° Carlos Daniel Albornoz, 2° Mariano Iriarte, 3° Verónica Guillermina Molina, 4° Sonia Valeria Sanseverino.

» **Congresales FATUN Titulares**
Sergio Fabián Mendoza, Anahí Dolores Tanguikián, Federico José Polleri (por la mayoría) y Jorge Layral (por la minoría)

» **Congresales FATUN Suplentes**
Alan David Andresen, María Victoria Schadwill, Leandro Esteban Klink (por la mayoría) y Germán Takla (por la minoría)

» **Presidenta Subcomisión de Jubilados**
Norma Valls

ASOCIACIÓN DEL PERSONAL UNIVERSIDAD NACIONAL DE MAR DEL PLATA

Sumario

03. Se va el año

» **Gremiales**

04. Entrevista a Sergio Mendoza
06. 25 Años no es nada
07. APU en México. Informe CONTUA
08. Temas de Paritarias
10. Unidad con organizaciones sindicales hermanas
11. Plan FinEs: primeros 62 egresados
12. Galería de fotos: Egresados del Plan FinEs!
14. Entrevista a Claudia Duré, compañera egresada del FinEs
16. Galería de fotos: 1° Jornadas Capacitación - TGU

» **Acción Social**

18. Galería de fotos: Fiesta de Fin de año
20. Galería de fotos: Torneo de Fútbol de APU

» **Locales**

22. Fotoreportaje: Un nuevo Amanecer (esta vez, sin patrón)

¿Quiénes hacemos La Semilla?

Responsable Editorial: **Federico Polleri**
Colaboración periodística: **Josiana García**
Corrección: **Ignacio Barral**
Consejo Editorial: **Sergio Mendoza, Ignacio Barral, Anahí Tanguikián, Victoria Schadwill, Hernán Salomón, Leandro Klink, Alan Andresen, María Stankevicius, Rubén Naveiro, Osvaldo Aguirre, Nora González, Daniel Albornoz, Verónica Molina, Sonia Sanseverino**
Fotos de "Egresados Plan FinEs", "1° Jornadas de Capacitación", Claudia Duré y "25 años no es nada": **Romina Elvira**
Fotos Fiesta de Fin de año y Torneo de Futbol: **Wanda Bastit**
Diseño Gráfico y diagramación: **Mercedes Pastorino**

Editorial : ¡Se va el año!

Ya está terminando el 2013, un año intenso con luchas importantes, iniciativas que concluyen y otras que nacen. Cada fin año dan ganas de hacer un balance y así lo pudo hacer, en este número de La Semilla, el compañero Sergio Mendoza, Secretario General de APU, que realiza un minucioso recorrido por los hechos más importantes del año y de toda su gestión al frente del Gremio.
Además, en este número nos entusiasmamos con las imágenes, así que quisimos cerrar el año con una revista plagada de fotos, una suerte de álbum familiar de los trabajadores de la Universidad. Van a encontrar muchas Galerías; fotos que dan cuenta de cosas importantes que ocurrieron los últimos meses, como el Torneo de Fútbol del que ya habíamos dado cuenta el número anterior, la esperadísima colación del Plan FinEs, las Primeras Jornadas de Capacitación "Hacia la formación del Trabajador Universitario" y La Fiesta Agasajo de Fin de Año. Además, como bonus track, el Fotorreportaje de una experiencia de lucha de trabajadores del Amanecer quienes, ante el abandono y vaciamiento empresarial, formaron una cooperativa que recuperó la empresa y ahora trabajan sin patrón y ofrecen sus productos a todos los marplatenses.
Además, volvieron las Paritarias. Gracias a nuestra lucha, la Gestión volvió a sentarse en las reuniones así que pudieron retomarse temas que seguían pendiente de tratamiento. La compañera Vicky Schadwill, Secretaria Gremial de APU, nos hace un detallado informe sobre cada punto tratado.
Ya se va el año y sabemos que el 2014 nos espera con más desafíos. Se vienen más asambleas por los proyectos para levantar categorías caídas con el proceso de reencasillamiento, también hay que seguir trabajando en la Estructura orgánico-funcional y defender el presupuesto de nuestra Planta, al que la Gestión permanentemente quiere meterle mano.
Será posiblemente un año duro, pero también con grandes satisfacciones, como el egreso de una segunda camada de compañeros y compañeras del Plan FinEs, el comienzo de la cursada de la Tecnicatura en Gestión Universitaria, entre otras iniciativas.
También será un año electoral para nosotros, ya que APU renueva autoridades. En uso de nuestra democracia sindical, decidiremos entre todos quiénes conducirán los destino de nuestro Gremio en los próximos cuatro años. Pero todavía falta un poco para eso, por ahora a despedir el 2013, a disfrutar de las vacaciones y a cargar las fuerzas para el próximo año.
Salud, compañeros y compañeras, y felices fiestas!!

¡Chau 2013!

Balance gremial

Entrevista a Sergio Mendoza

El Secretario General de APU hace un balance del 2013 y de sus tres años y medio al frente de nuestro sindicato. Logros, desafíos y tareas pendientes. La relación con la FATUN, la Gestión y la proyección a futuro. Una charla a fondo con el dirigente de "un gremio que tiene sus raíces en una verdadera democracia sindical de base"

Terminas otro año al frente de APU ¿qué balance hacés de este 2013?

El balance de este año es sumamente positivo. Hemos tenido grandes luchas. En los conflictos primó la unidad y la solidaridad del Sector lo que nos permitió alcanzar los objetivos que nos planteamos; esto nos confirma la importancia de aquello que nos propusimos al asumir la conducción de nuestro gremio allá por el 2010: de que debíamos imperiosamente recomponer el entramado social de relaciones entre los compañeros para poder enfrentar los desafíos que se nos presentarían. Creo que esto fue alcanzado con éxito.
Por otro lado, también en lo social ha sido un año de grandes logros. Los primeros egresados del Plan FinEs, la apertura de la Tecnicatura en Gestión Universitaria, el torneo de fútbol "Ale Foschi", el concurso de pesca, junto con los ya tradicionales festejos del día del niño, agasajo de fin de año, entrega de placas a los compañeros que cumplen 25 años de afiliación ininterrumpida, hacen de este un año muy especial.

¿Cuáles son los hechos que más destacarías en este año?

Sin lugar a dudas, destaco dos hechos: por un lado, las dos grandes luchas que tuvimos (la del paliativo salarial y la de la defensa de nuestra planta y el ingreso por concurso). Y por el otro lado, la colación de los primeros egresados del Plan FinEs.
Con nuestra lucha logramos institucionalizar el Paliativo Salarial. De acá en adelante, todos los años los compañeros que no alcancen la canasta familiar, recibirán en forma automática un paliativo que año a año se actualizará por el índice que establecen los trabajadores de ATE-INDEC. En la segunda parte del año, logramos revertir los ingresos irregulares en la Facultad de Derecho, poniendo en marcha los concursos para los ingresos correspondientes. Para ello fueron necesarios paros, escraches, y denuncias públicas. Y todo esto por un reclamo que nada tenía que ver con lo salarial; sólo defendiendo el derecho de la sociedad a un trato igualitario para acceder a un puesto de trabajo en nuestra Universidad y para la defensa de nuestra planta. Sin dudas, todo un ejemplo.
Y sin dudas, nuestro gran orgullo es la finalización de los estudios secundarios de nuestros compañeros gracias a la implementación del Plan FinEs. Fueron tres años de mucho esfuerzo por parte de todos los compañeros del Área de Capacitación de APU, que tuvo su premio en el emocionante acto de colación del pasado 27 de noviembre.

¿Cómo ves a las autoridades de la Universidad en relación a la atención de los reclamos de los trabajadores en esta última etapa?

Lamentablemente, con el transcurrir del tiempo, se han venido deteriorando las discusiones que teníamos en el ámbito de la Paritaria local. Seguramente la firmeza de nuestros reclamos y el modelo sindical de democracia de base que llevamos adelante, no resulta muy práctico a los intereses de la Gestión, lo que ha motivado una postura que llegó incluso al ninguneo total de este ámbito, al no querer en un momento sentarse para debatir, lo que revertimos gracias a la lucha del Sector. Creo que la frutilla del postre, es la estrategia de nombrar a alguien externo a la universidad como Secretario de Asuntos Laborales (el Abogado Gabriel Tirrelli), quien no tiene ni idea de las problemáticas del Sector y tampoco tiene poder de decisión. De esta forma, están intentando transformar la Paritaria en una "mesa de entradas", donde sólo se reciben los reclamos de los representantes gremiales y después se responde sin que exista ningún debate sobre los temas. Este formato, si no se revierte en lo inmediato, es lo que generará un nuevo conflicto ni bien comience el próximo año. Es lamentable que la Gestión en vez de aceptar un debate que nos permita alcanzar acuerdos consensuados en el ámbito de la Paritaria (como cuando logramos acordar, por ejemplo, la ampliación de la Licencia por Maternidad), elija este camino poco digno y poco productivo para la Universidad.

¿Cómo es actualmente la relación con la FATUN?

Podemos decir que, sin desconocer las diferencias políticas y metodológicas que tenemos, mantenemos una relación de respeto mutuo con la mirada puesta en el trabajo. Gracias a esto, logramos una interesante labor en conjunto en pos del bienestar de los compañeros. Hace un tiempo atrás era impensado coordinar proyectos en áreas como capacitación o para lograr ingreso de personal. Sin embargo, pudimos trabajar en conjunto para la implementación del Plan FinEs y para poder implementar la Tecnicatura en Gestión Universitaria. Esto se logró gracias a los innumerables viajes de nuestros compañeros y también, hay que decirlo, al apoyo y financiamiento conseguido por la Federación. Este año, en nuestras "1º Jornadas de Capacitación", participó de la apertura Daniel Villa, el Secretario de Capacitación de la FATUN, trayendo el respaldo de la Federación a nuestras iniciativas en esta área. Todo esto fue posible gracias a una gran decisión política de esta conducción gremial, ya que este era uno de los objetivos que nos planteamos al asumir. Sin dudas que hemos comenzado un camino que, por los frutos que viene dando, no debemos abandonar.

Si pensás en lo que te propusiste junto a la actual CD cuando asumieron y lo contrastás con la realidad ¿qué cosas crees que se pudieron cumplir y qué te parece que quedó pendiente?

¡Uy! Siempre quedan cosas pendientes. La modificación del Estatuto de APU para hacerlo más ágil para la toma de decisiones e incorporando a las minorías en la conducción es una deuda. El no tener todavía una Estructura es una gran espina, pero todavía nos quedan 6 meses como conducción y seguiremos trabajando con todo para lograrlo.
Pero en el "haber" uno mira y ve que hemos alcanzado a realizar muchas de nuestras propuestas que a veces no alcanzamos a ver los logros en proyección: la recomposición de la unidad del sector, la defensa incondicional de los derechos de los trabajadores y la ampliación de los mismos (licencia por maternidad, revalorización de títulos, equiparación del régimen jubilatorio al docente, el régimen de licencias, la incorporación de personal). También la puesta en marcha de los concursos públicos para el ingreso de personal, la institucionalización del paliativo salarial, lo realizado en el ámbito de la capacitación (Plan FinEs, TGU, los talleres de capacitación). Por otro lado, como decíamos antes, la revalorización de la acción social (la Fiesta Agasajo, el día del niño, legajo de artista, el reconocimiento por 25 años de afiliación ininterrumpida, el torneo de fútbol, el torneo de pesca). Otro logro importante fue desarrollar más medios y formas de comunicarnos, con La Semilla, el programa radial "El Brote", la nueva página web, los boletines informativos semanales. Creo que es mucho realmente, lo increíble es que cada logro abre una puerta para nuevos desafíos.

El año que viene se cumplen tus cuatro años como conducción en APU y habrá nuevamente elecciones ¿piensan darle continuidad a este proyecto?

Sí, ¡sin dudas! La verdad es que transcurridos ya casi cuatro años de nuestra gestión, nos damos cuenta que nos quedan objetivos por cumplir y, como te decía antes, cada logro abre la puerta a un nuevo desafío, lo que nos motiva a darle continuidad a este proyecto. Seguramente se van a incorporar nuevos compañeros a la lista, compañeros que aportarán sus ideas y su energía para sostener y mejorar este proyecto que tiene sus raíces en una verdadera democracia sindical de base«

Reconocimiento

25 años no es nada

Como lo venimos haciendo desde el 2011, el viernes 5 de diciembre, realizamos el tercer agasajo a aquellos compañeros que cumplieron 25 Años de afiliación ininterrumpida. Con ellos, sus familiares y compañeros de trabajo, hemos compartido un lindo y distendido encuentro.
Con este evento hemos querido reconocer y valorar a los compañeros que durante tanto tiempo han tenido el compromiso de pertenecer a un gremio y, por lo tanto, saber lo importante que es proteger colectivamente nuestros derechos como trabajadores, no siendo menos importante el hecho de haber dedicado gran parte de su vida al sostenimiento de una institución como es nuestra Universidad pública.
En esta oportunidad, se entregó la distinción a los siguientes compañeros: Bibiana Inés Lasalle, Miriam Pérez, Rubén Omar Montero, Claudia Marcela Pardo, Nancy Beatriz Monges, Lidia Tomasa Videla, Silvia Adriana Huergo, Lilia Del Carmen Mendoza y Adriana Silvia Di Doménico«

Lunch especial!

Conociendo la tarea que realiza Asdemar (www.asdemar.org.ar), decidimos alentar y apoyar su esfuerzo. Nos brindaron un excelente y sabrosísimo servicio de Lunch. Aunque creemos que es un pequeño granito de arena, nos encantó dar un espacio a las personas con síndrome de Down y promover su inclusión.

APU en México

3er Congreso de la CONTUA

Por Sergio Mendoza, Secretario General de APU

Compartimos el informe completo que Sergio Mendoza redactó sobre el viaje a México que realizó a principios de noviembre para participar del III Congreso General Ordinario de la Confederación de Trabajadoras y Trabajadores de las Universidades de las Américas. Los detalles de las actividades que se realizaron cada uno de los días, las definiciones y las perspectivas de articulación a futuro son algunos de los ejes de este completísimo informe

Durante los días 2, 3 y 4 de octubre se desarrolló en la ciudad de México el Tercer Congreso General Ordinario de la CONTUA (Confederación de Trabajadores y Trabajadoras de las Universidades de las Américas), al cual fuimos invitados a participar por los compañeros de la Asociación del Personal de la Universidad de Buenos Aires (APUBA) quienes desde el año 2009 ejercen la presidencia de la CONTUA.
Durante la primera jornada se dio la bienvenida a todas las delegaciones participantes (representantes de 18 países y más de 80 compañeros y compañeras), y el Secretario de Coordinación de la CONTUA (Marcelo Di Stefano de APUBA) expuso un informe detallado de las actividades realizadas por la organización en el último año. Del mismo y a modo de ejemplo, voy a citar: la colaboración y el apoyo efectivo con los compañeros de Paraguay en la redacción y posterior aprobación del Convenio Colectivo de Trabajo; y la reunión con el Rector en Guatemala donde se revirtieron 10 despidos, entre varias actividades que se expusieron a lo largo de una hora y media.
También se trazó un plan de actividades para el período 2013-2014, entre las que se destacan:
-Impulsar la aprobación del programa de movilidad del sector (intercambio para capacitación entre las delegaciones miembros).
-Trabajar en la construcción de una red mundial de trabajadores soporte de la educación, como forma de profundizar la solidaridad sindical internacional.
-Luchar contra las privatizaciones y a favor de una educación superior pública, gratuita, autónoma y al servicio de los intereses populares.
-Impulsar políticas de formación en conjunto con la red de rectores. Realizar el primer seminario con estas redes en la formación y carrera administrativa.
La segunda mesa de trabajo del día fue sobre "La formación profesional y la capacitación continua". En la misma, los compañeros de APUBA (Buenos Aires), FASUBRA (Brasil) y AFFUR (Uruguay), expusieron acerca de las carreras de Tecnicatura en Gestión Universitaria en cada uno de esos lugares, resaltando que gracias al trabajo de la CONTUA, es de reciente implementación la mencionada carrera en la Universidad de la República en Uruguay.
(...)El segundo día se inició con la visita al Memorial de Tlatelolco (ubicado en la plaza de las Tres Culturas) donde se hizo entrega de una placa en conmemoración de los 45 años de la masacre ocurrida en aquel lugar y donde las delegaciones pudimos realizar la visita guiada a la muestra que mantiene viva la memoria de lo ocurrido. Intentando resumir, en el marco de las protestas y movilizaciones que llevaban adelante los estudiantes, los docentes y trabajadores de la UNAM (Universidad Nacional Autónoma de México), y de las escuelas preparatorias incorporadas a la misma, quienes unidos en reclamos por la autonomía, contra la represión gubernamental, por la libertad a los presos políticos y contra los allanamientos a centros escolares por fuerzas policíacas y el ejército entre otras. Es en el devenir de estos hechos que conforman el Consejo Nacional de Huelga como forma de organización para coordinar las actividades. Pasadas varias marchas y movilizaciones entre las que se encuentra la famosa "marcha del silencio" realizada el 13/09, el día 2/10 miles de personas se reunieron en la plaza de las Tres Culturas en Tlatelolco, donde fueron reprimidos salvajemente, hecho del cual al día de hoy no se sabe con exactitud la cantidad de muertos (oficialmente se habló de 20, pero se sabe que en realidad fueron varios cientos).
Vueltos de la visita al Memorial, se comenzó con los informes de las delegaciones presentes, momento en el cual tuvimos la posibilidad de informar del conflicto que los trabajadores de APU estábamos llevando adelante.
En el tercer día se llevó a cabo el cierre del Congreso en las instalaciones del STUNAM (Sindicato de los Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México). En el mismo se procedió a la lectura de las Resoluciones del Congreso (una de las cuales es el apoyo a la lucha de los trabajadores de APU) y a la designación de la nueva Presidencia de la CONTUA que recayó en el STUNAM (los cargos son de las Asociaciones) en la figura de su Secretario General Agustín Rodríguez Fuentes.
(...) Sin dudas que la experiencia más rica para trasmitir tiene que ver con el poder interactuar con trabajadores universitarios con las más diversas realidades que podamos imaginar, y a partir de esto aprehender y valorar la experiencia colectiva que entre todos realizamos en nuestro gremio. Una forma de poder hacerlo es difundir y hacer visible las realidades de otros países. Este es el compromiso que asumimos en este Congreso y que llevaremos adelante con responsabilidad.
Queremos destacar y agradecer a los compañeros de APUBA por esta invitación (política y económica), y por pensar que nuestra organización puede integrarse a esta propuesta internacional«

Temas de Paritarias

Por Vicky Schadwill, Secretaria Gremial de APU

El 16 de octubre reanudamos las reuniones Paritarias con la Gestión, que no se venían realizando por decisión política de las Autoridades y en el marco del conflicto que como sector estábamos llevando a cabo. Recordemos que esta reapertura a tratamiento paritario fue producto de la lucha del sector.
Hagamos un repaso de los temas sobre los cuales comenzamos a avanzar en su tratamiento:

Ingreso de Personal: a la fecha de la redacción del presente artículo, comenzamos a trabajar en la prioridades y distribución, en cuanto a los lugares o dependencias donde se concretara el ingreso del nuevo ingreso de personal. Tomando desde APU el mismo criterio de necesidad que venimos tomando desde el 2011: Mantenimiento, Comedor Universitario, Radio, TV, Vigilancia, Intendencia, Personal.
Recordamos que para la materialización de esta segunda y tercera etapa de ingreso de personal, primero se concretó la firma del Convenio Programa entre el Ministerio de Educación y la Universidad Nacional de Mar del Plata, Nº 1061/13, que financia el costo salarial del equivalente a 35 cargos de Personal Universitario de categoría inicial (7) en dos etapas: la primera equivalente a 20 cargos para el año 2013 y la segunda equivalente a 15 cargos para el año 2014. Igual a lo sucedido en los primeros ingresos del año 2011 y debido que la Universidad hoy se encuentra financiando cargos no reconocidos por el Ministerio y hasta tanto se encuentren la totalidad de los cargos consolidados, parte de los ingresos de estos dos años se vuelcan para consolidar la planta y, de esta manera, que sean reconocidos por el Ministerio, exigencia del mismo. El criterio de proporcionalidad es el mismo que para los ingresos del 2011, quedando de esta manera, de los 35 cargos nuevos, 19 como ingreso genuinos y 16 para consolidación.
Luego se concretó, recientemente como informáramos, el giro de los fondos correspondientes a los 20 ingresos de personal para el 2013 por parte de la Secretaría de Políticas y Universitarias a la Universidad.
Para lograr esto realizamos viajes a las dependencias del Ministerio en Buenos Aires, reuniones paritarias locales y nacionales, viajes a la Federación e infinidad de acciones políticas y de lucha del colectivo de APU. Por suerte, hoy vemos que el esfuerzo rindió sus frutos. Vale recordar que este proceso lo comenzamos a sabiendas que era de largo aliento, que constaba de un plan plurianual de tres etapas comenzando en el año 2011 y que culminará en el año 2014, dando un total proyectado de financiamiento, por parte del Ministerio de Educación, de 60 cargos.

Deuda Serenos: a principio de año logramos se regularice el pago de forma trimestral de las horas excedentes de los compañeros serenos, producto de su jornada de trabajo habitual, quedando pendiente una deuda de horas excedentes de los años 2011-2012. Tras varias reuniones paritarias, donde también participaron los compañeros del área, se logro el compromiso de la Gestión de abonar la misma, en su totalidad, actualizada y en un único pago, a cobrar en el mes de febrero.

Denuncia sobre situación de compañeros que se encuentran hoy en la Planta Transitoria: nos encontrábamos con la problemática de compañeros que aun habiendo ingresado por Concurso y estando en el Orden de Mérito correspondiente, se encontraban en carácter de Transitorios, y siendo en todos los casos ingresos por reemplazos permanentes, dados por bajas. A la fecha, la Gestión inicio el expediente correspondiente para la efectivización a partir del 1 de enero a la Planta Permanente de los primeros nueve compañeros que se encontraban en esta irregular situación.

Reclamo por no pago del Adicional de Administración de Fondos Menores: durante el año 2013 no se estaba realizando el pago de este Adicional a una compañera. Tras compromiso de la gestión, se logro regularizar el mismo.

Pago Suplemento de Mayor Responsabilidad en Intendencia: este reclamo muy sentido por el Sector, que algunos casos viene desde el año 2012, involucra a un número importante de compañeros, y venía siendo objeto de tratamiento paritaria. A la fecha se encuentra a la realización del acto administrativo favorable al reclamo.

Compañeros que bajaron de categoría: el día 4 de diciembre realizamos la Continuación de Asamblea Extraordinaria, en la cual informamos sobre el Proyecto presentado en Paritaria para la recuperación de categorías producto del proceso de reencasillamiento, de acuerdo al compromiso asumido en Asamblea.
Proyecto " ...en el sentido planteado en los acuerdos paritarios de fecha 14/12/2012 y 09/03/12 -resguardo de la masa presupuestaria correspondiente a cargos de Personal Universitario y las diferencias determinadas por vacancias o coberturas de las vacancias, (APU) SOLICITA que se destinen las diferencias presupuestarias que se generen como producto de las bajas del Personal Universitario y su cobertura, a la promoción de trabajadores.
Que este planteamiento no va en desmedro de la pirámide de cargos ni de la jerarquización de la Planta del Sector, se hace exclusiva referencia a las diferencias presupuestarias determinadas por las bajas y altas de personal (antigüedad, título, etc.) y/o bajas de compañeros que se encontraban en la categoría 5 o 6 y su cobertura por categorías 7.
Que hasta tanto no se encuentre reglamentado el criterio de promociones y acordada la estructura orgánico-funcional del sector, las prioridades de promoción deben ser acordadas en paritarias.
Que, asimismo, APU presenta el listado de personal que el sector ha definido como prioritario a promocionar (se detalla: apellido y nombre, DNI, categoría que reviste y categoría que corresponde), quedando pendiente la elevación a esta paritaria de los criterios para la selección y promoción de los trabajadores que constan en el listado."

Tras el informe y debate, la Asamblea decidió continuar en estado de Asamblea Permanente y de esta manera de no encontrar respuesta positiva por parte de la Gestión, en el mes febrero reunirnos nuevamente para resolver los pasos a seguir.

Pedido de Anulación del requisito del trascurso de un año para adquirir la estabilidad: se daba la situación que ante las designaciones de ingreso a la planta permanente, se establecía en uno de los articulados de los actos administrativos correspondientes, que los trabajadores ingresantes obtenían la estabilidad recién al año. Sabiendo que nuestro Convenio Colectivo es claro en este sentido, donde la estabilidad se obtiene en el momento de ingreso, planteamos la anulación de este requisito. El Secretario de Asuntos Laborales se comprometió a la eliminación del mismo en las futuras designaciones.

Descomprimiendo Rectorado: producto de una lucha, de numerosas reuniones de sector, con la Gestión y de reuniones Paritarias, se concreto la tan anhelada ampliación del espacio de trabajo del Departamento de Títulos y Legalizaciones.

Concursos en Marcha:
Tras la impugnación presentada y la suspensión de hecho por parte de la Gestión de los llamados a Concurso de Ingreso a la Planta, las autoridades establecieron y dejaron asentado en Paritaria el nuevo cronograma de los llamados a Concursos, reabriendo el proceso de Inscripción a los mismos (Ayudantes de cocina, Medico en el Servicio Universitario de Salud, Técnico en Administración de Contenidos, Asistente Social, Psicólogo, Bibliotecarios, Gestión en actividades de Extensión). Actualmente nos encontramos trabajando en Paritarias sobre el resto de los Concursos pendientes de Llamado.

Contratos que realizan tareas de Personal Universitario:
Recordamos que, en Audiencia en el Ministerio de Trabajo, la Gestión se comprometió y propuso como metodología para abordarlos: "...analizar caso por caso a efectos de determinar si persiste la necesidad que motivó la suscripción de los mismos, y de ser así, una vez vencidos, se procederá a utilizar el mecanismo de concurso conforme a las normas vigentes".
En este sentido, ya acercamos a la Paritaria el cronograma de los vencimientos de cada contrato dependiendo de Rectorado y en consecuencia su tratamiento correspondiente. Hoy nos encontramos con la revisión del primer contrato que se vence en diciembre dependiente de Rectorado. Donde se coincidió en la necesidad del cargo, por lo cual solicitamos se realice el llamado a Concurso correspondiente.

Ante la falta de una Estructura Orgánica Funcional
Dejamos asentado la necesidad urgente de una Estructura: "...vemos con preocupación que la Universidad hoy no cuente con una Estructura Orgánica Funcional, transcurridos ya casi 5 años de nuestro ingreso al Convenio Colectivo y al nuevo escalafón establecido en el mismo. La Estructura no solamente regula las relaciones laborales y su funcionalidad en cuanto a lo organizacional, si no también determina las relaciones económicas y presupuestarias. El Gremio advierte la imperiosa necesidad de contar con una Estructura Orgánica Funcional acorde a la necesidades de nuestra Universidad y del Sector, recordando que en tal sentido y por expediente nº 2608/2011 se presentó, con el aval de una Asamblea Gremial, un proyecto de estructura para las Unidades Académicas elaborado por los compañeros y compañeras Secretarios Administrativos de las Facultades". Al respecto, la Gestión manifestó "que se encuentra trabajando en el armado de una Estructura, y que para ello se encuentra realizando distintos relevamientos de información referida a la misma".
Del mismo modo que trabajamos en el proyecto de Estructura base de Facultades, ya hemos convocado y realizado reuniones con los Delegados de Rectorado para coordinar y lograr un proyecto de Estructura del sector de estas áreas.

Reemplazos de trabajadores y Suplementos de Mayor Responsabilidad pendientes ante licencias y vacancias
De forma conjunta este tema, con la necesidad de una Estructura para el sector y la concreción de que los compañeros puedan recuperar su categoría como producto del proceso de reencasillamiento, son y serán los temas más fundamentales y de fondo a trabajar y lograr concretar durante el 2014. Así lo venimos planteando en Paritarias anteriores ante la situación de un reemplazo de trabajador o Suplemento de Mayor Responsabilidad no efectuado ante licencias o vacancias. Acercamos y exigimos a la gestión la concreción de los reemplazos de trabajador en las dependencias de Biblioteca Central, Facultad de Humanidades, Centro de Cómputos, Mantenimiento, Obras, Vigilancia, Consejo Superior y de la Dirección de Despacho General. Como así también los Suplementos de mayor Responsabilidad cuando corresponda.
A la fecha, los reclamos se encuentran en diferentes estadios, en algunos casos ya se concretaron, como es el Centro de Cómputos, en otros los expedientes se encuentran avanzando en circuito (trabados al momento del planteamiento paritario) -Humanidades, Biblioteca, Vigilancia, Intendencia-. Y esperando el pedido del área correspondiente e inicio de expediente -Consejo Superior, Obras-«

Convenio institucional con Luz y Fuerza

Unidad con organizaciones sindicales hermanas

APU + Sindicato Luz y Fuerza Mar del Plata

La unidad entre organizaciones sindicales es, además de un desafío político, una necesidad del Movimiento Obrero Organizado. Por eso, todos los intentos que hagamos en ese sentido, aunque aparezcan como minúsculos en lo inmenso del desafío, son necesarios y útiles para transitar hacia ese camino.

Es en este sentido que tiempo atrás firmamos un Convenio Marco de colaboración mutua con el Sindicato de Luz y Fuerza Mar de Plata, una de las organizaciones sindicales más importantes de nuestra ciudad, no sólo porque representa a los trabajadores de la energía eléctrica sino porque su labor en el desarrollo y fortalecimiento del Movimiento Obrero ha sido reconocida mundialmente. Este Convenio Marco tiene la intención de potenciar nuestros Gremios, y por ende, a los trabajadores y trabajadoras que representamos.

El texto del Convenio establece como objetivo "optimizar los recursos gremiales, sociales y culturales de ambas instituciones". Para eso, se establecerán "relaciones de complementación y cooperación Sindical, académica, cultural, de asistencia social y recreativa" y agrega, en otro de sus artículos, que "las actividades y/o convenios que ambos sindicatos formalicen a partir de la firma del presente estarán orientados a mejorar las condiciones gremiales, sociales y/o laborales de los trabajadores afiliados (...) entendiendo que el derecho al trabajo es un Derecho Humano fundamental siendo las entidades gremiales celosas guardianes de su estricto cumplimiento".

El Convenio Marco lleva las firmas de Sergio Mendoza, nuestro secretario General y de José Rigane, secretario General de Luz y Fuerza Mar del Plata. Conjuntamente con la firma del Convenio, se firmó el Anexo I en el que se establece, en su Artículo 1 que "el Sindicato de Luz y Fuerza Mar del Plata (...) ofrece los servicios de asesoramiento contable sobre Impuesto a las Ganancias y Declaración Jurada patrimonial que cuenta para el personal afiliado al mismo, atento al cumplimiento de las cargas fiscales que deben afrontar los trabajadores afiliados a APU".

También, y gracias a este Convenio Marco, es que pudimos organizar la fiesta en agasajo a nuestros primeros egresados del Plan FinEs 2 en las instalaciones de Luz y Fuerza, en 25 de Mayo y Olazábal, el viernes 22 de noviembre cuando disfrutamos una cena entre compañeros.

Celebramos poder estar más cerca de otras organizaciones sindicales y esperamos que este Convenio Marco sea sólo una expresión más de la tan necesaria unidad de los trabajadores«

Crónica de un día histórico

Plan FinEs: primeros 62 egresados

Por Josiana García

El Aula "María del Carmen Maggi", por primera vez en su historia, recibió a trabajadores y trabajadores de la Universidad para un acto de colación. Hasta el momento, el Aula Magna del Complejo Universitario había sido sede de actos en los que se reciben los estudiantes. Pero esta vez no fue así. El miércoles 27 de noviembre se realizó la colación de los primeros 62 egresados del Plan FinEs 2. Trabajadores y familiares, que durante tres años cursaron para poder recibir su título secundario, tuvieron su merecido acto

El Plan FinEs 2 se aplica en la provincia de Buenos Aires y fue creado para facilitar el acceso a la educación de personas adultas que no hubieran podido cursar los estudios secundarios. A diferencia del Plan FinEs a secas, que permite rendir materias pendientes y así completar los estudios, éste fue creado para cursar, en tres años, la secundaria completa. Actualmente en la provincia de Buenos Aires hay 150 mil personas cursando y a finales de este año serán alrededor de 25 mil los que reciban el título. En Mar del Plata, la Comisión de Capacitación de APU gestionó el Plan FinEs 2 para que trabajadores de la Universidad y familiares pudieran terminar sus estudios. Luego de tres años de trabajo intenso, el miércoles 27 de noviembre se realizó el acto de colación de los primeros 62 egresados que son el segundo grupo de personas que se reciben bajo esta modalidad en nuestra ciudad.

Pasadas las 18 horas se dio inicio al acto de colación con el ingreso al Aula Magna de la bandera de ceremonias. La abanderada y sus tres escoltas fueron los cuatro mejores promedios de esta primera camada de trabajadores recibidos. Después de cantar el Himno Nacional Argentino, comenzaron a circular por el escenario los oradores que se prepararon para ese día. Viviana fue la primera. Ella es una de las estudiantes que recibió su diploma de culminación de los estudios secundarios. "Seamos honestos, honremos la vida", dijo y en esas palabras se sintetizaron sus agradecimientos a APU por su "auténtico compromiso con la comunidad" por generar espacios de formación para los trabajadores; a los docentes por acompañarlos en estos años; y a sus compañeros por haberse dedicado con esfuerzo a terminar los estudios.

La Comisión de Capacitación de APU habló después. Fueron Victoria Giménez y Juan Perrier que, aplaudidos por todos los que estaban en el Aula Magna, reflejaron en sus palabras la emoción de concluir con el primer grupo de compañeros recibidos, sabiendo que es fácil relatar la historia cuando el peso de los recuerdos se diluye con el tiempo y que por eso es necesario contar todos los esfuerzos que se hicieron para que el Plan FinEs 2 se lleve adelante.

De las autoridades y funcionaros que participaron del acto, fue la Coordinadora Central de la Provincia de Buenos Aires del Plan FinEs, Silvia Vilta, quien subió al escenario a decir unas palabras. Sostuvo que con la ejecución de este programa "es la primera vez en la historia de la educación pública que tantos adultos acceden a terminar la secundaria".

Posteriormente, habló nuestro compañero Secretario General de APU, Sergio Mendoza, quien agradeció el compromiso de todos los que colaboraron con la gestión y ejecución del Plan FinEs 2 y afirmó que es "un honor y un orgullo" para todos los trabajadores de la Universidad poder avanzar en los niveles de capacitación "porque es la mejor forma de ser cada días más libres e iguales".

Antes de iniciar la entrega de los diplomas, el momento que todos esperaban, los estudiantes de la Comisión 5 subieron al escenario para entregar tres reconocimientos. El primero fue al "mejor compañero" para Carlos de Ríos que trabaja en el Área Automotores de la Facultad de Ciencias Agrarias. También, entregaron una placa a Victoria Giménez y Juan Perrier, en agradecimiento por haberlos acompañado en todos estos años.

Luego de la entrega de los diplomas, que además incluyó un libro de literatura que donó la Dirección General de Escuelas, los estudiantes fueron homenajeados con un emotivo video en el que se mostró el proceso de formación que atravesaron.

En el Aula Magna de la Universidad Nacional, además de los trabajadores recibidos y sus familiares que llenaron de emoción y alegría la sala, se encontraban compañeros y compañeras de trabajo y la Comisión Directiva de APU. También, la Vicedecana de la Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, Mónica Berges; el Vicedirector del Colegio "Arturo Humberto Illia", Mario Thevenon; la Secretaria Académica de la Universidad Nacional de Mar del Plata, Paula Meschini; la Coordinadora Central de la Provincia de Buenos Aires del Plan FinEs, Silvia Vilta; la inspectora del Área de Adultos, Andrea Espinosa; y la Secretaria Administrativa del Plan FinEs 2 región 19, Mariela Mastrángelo.

El año que viene, a mediados y a fin de año, se recibirán dos grupos más de Trabajadores Universitarios y familiares que cursan en Plan FinEs 2 completando así un total de 115 adultos que podrán terminar sus estudios secundarios«

¡Egresados del Plan FinEs!

Primera colación del Plan de Finalización de Estudios Secundarios (FinEs), un programa lanzado hace tres años por APU, implementado por su área de capacitación. Un recorrido en imágenes de la emotiva entrega de diplomas para los primeros 62 compañeros y familiares que lograron concluir sus estudios. ¡Un orgullo para todo nuestro gremio!

1. Mientras se iba llenando el Aula Magna "Coca" Maggi, los diplomas esperaban ser entregados a cada compañero graduado.
2. Con el aula repleta de familiares y amigos, comenzó la esperada colación.
3. Los compañeros del Área de Capacitación, Juan Perrier, Victoria Giménez y Noelia León, dialogaron con la prensa. Los medios se acercaron para difundir una de las pocas experiencias gremiales que aplicaron el Plan FinEs con éxito en nuestra ciudad.
4. Viviana Arnedo leyó un emotivo texto a sus compañeros.

5. Momento en que Sergio Mendoza, Secretario General de APU, se dirigió a los presentes. "Es un honor y un orgullo para todos los trabajadores de la Universidad poder avanzar en los niveles de capacitación, porque es la mejor forma de ser cada días más libres e iguales", consideró.
6. En su mayoría, los compañeros egresados recibieron su diploma de manos de sus familiares. En este caso, "Rosa" Páez, trabajadora de Intendencia, posa con orgullo junto a sus nietas, quienes le entregaron su diploma.
7. El compañero Carlos de Ríos, trabajador del área de automotores de la Facultad de Cs. Agrarias, recibió una placa de reconocimiento de parte de sus compañeros de la comisión 5.
8. Para cerrar el emotivo acto, todos los egresados levantaron sus diplomas y recibieron el aplauso de sus compañeros, familiares y amigos.

“No es no puedo. Todos podemos”

Por Josiana García

Claudia Duré trabaja en el jardín maternal y fue una de los 62 compañeros que el 27 de noviembre recibieron el título secundario después de haber cursado tres años el Plan FinEs. La Semilla se acercó hasta su lugar de trabajo para conocer su historia.

Cuando subió al escenario del Aula Magna “Coca Maggi”, con una remera coral, pantalón negro y el pelo suelto, Claudia estaba emocionada. Su hija y su marido estaban esperándola con el título de la secundaria en la mano y un libro de literatura en la otra. Fue el 27 de noviembre de 2013 cuando 62 trabajadores de la Universidad Nacional de Mar del Plata disfrutaron del acto de colación después de haber cursado el Plan FinEs 2 -para terminar la secundaria- que se implementó en la Universidad a través de la gestión del Área de Capacitación de APU.

Claudia le había pedido a Candela, su hija de 12 años, que fuera la encargada de entregarle el título. Pero como no se animaba a hacerlo sola le dijo a su papá que también la acompañara. En la foto de ese momento, se los ve a los tres abrazados y con una sonrisa que esconde el esfuerzo, la dedicación y los recuerdos de los momentos en los que Claudia no estaba en su casa porque después de trabajar siete horas por día, iba a clases dos veces por semana para terminar la secundaria.

***

El trabajo en la cocina del jardín maternal es como una carrera de postas. Cuando Claudia llega a las 10 de la mañana sus dos compañeras -Nilda y Mirtha- hace dos horas que están trabajando. Ellas se retiran a las 14 y Claudia se queda hasta las 17 para preparar la merienda. A mediodía están las tres, así juntas pueden cocinar el almuerzo. El jardín maternal de la Universidad recibe a niñas y niños de 45 días a tres años en una franja horaria que puede ir de las 8 a las 19 horas dependiendo del horario de trabajo de sus padres. Claudia y sus compañeras son las encargadas de que esos chicos coman lo más rico y saludable mientras se encuentran en clases.

Para Claudia los días más tranquilos son los martes y los jueves porque la merienda es yogurth con cereales. El resto de los días prepara 5 jarras de leche, té con leche o mate cocido y facturas o pan con manteca. Esas tardes sí que son más laboriosas, por eso, mientras cursaba el Plan FinEs, aprovechaba las tardes del yogurth para repasar sus apuntes, terminar un trabajo práctico o estudiar para una prueba.

Sus compañeras de trabajo, cuenta, la apoyaron siempre. “Es una divida, Claudia” dice una de las maestras que entró a la cocina a buscar dos sachettes de yogurth -uno de vainilla y otro de frutilla-. “¿Cereales tenés?”, preguntó Claudia. Y la maestra se llevó una bolsa llena de cereales azucarados y algunas tazas de color azul para llevar a la salita.

La maestra, sonrisa amplia y delantal azul, cuenta que su hija la ayudó a Claudia con matemáticas. “Ella me decía qué era lo que no entendía. Yo le explicaba a mi hija y después le pasaba las indicaciones a Claudia”, se ríe la seño que después sale de la cocina con la merienda entre las manos.

Duré sabe que fue una afortunada porque tanto su familia como sus compañeras de trabajo la apoyaron todo el tiempo. Siempre pendientes de cómo iba en la materias. Ahora, la atención se concentra sobre otra de las trabajadoras del jardín maternal que pasó a tercer año del Plan FinEs y será una de las egresadas del año próximo.

***

“Nunca me bocharon. Pero me quedan algunas anécdotas de calenturas que me agarré”, cuenta Claudia. Cuando rindió Lengua y Literatura, la profesora les tomó un examen sobre el Martín Fierro. “Viste lo que es una prueba. Cuando vas terminando, vas saliendo del aula. Entonces yo estaba terminando las tres preguntas que me faltaban. En eso, Rosa Páez, una compañera mía que ya había terminado se quedó adentro del aula repasando un trabajo práctico para dar un oral”, relató. Rosa se quedó sentada al lado de Claudia, concentrada en sus apuntes.

-Rosa Páez, deja de pasarle las respuestas a Claudia- dijo la profesora.

-¿Qué está diciendo usted?-, contestó Claudia.

-Que Rosa Páez te está pasando las respuestas-.

-Usted está equivocada. Usted se piensa que vengo a perder el tiempo y a copiarme. Vengo porque a mí me gusta, nadie me obliga.

Finalmente la profesora le pidió disculpas y se excusó al decirle que estaba acostumbrada a trabajar con chicos. “Yo me saco cuando estoy enojada. Soy geminiana”.

***

“Cuando empecé, lo hice con miedo después de tantos años de no agarrar un libro. Porque por más que uno diga que es fácil porque vas dos veces por semanas las materias las tenes que hacer igual”. Claudia dice que haber terminado la secundaria le dio el hábito de la lectura y que ahora anda siempre con algo para leer.

“Se me pasaron volando estos tres años, ahora estaba más ansiosa porque ya quería terminar. Porque fue una meta que me había quedado y la cumplí”. Claudia siempre se pone nuevos objetivos. Si bien el año que viene no quiere estudiar, sí empezará clases de pileta para aprender a nadar.

La experiencia para Claudia fue tan hermosa que asumió un rol de difusora del Plan FinEs. Así, es como logró convencer al verdulero de Peña y Dorrego que se anote. “Viste el verdulero de la esquina, yo siempre voy a comprar ahí. Un día me vio con la carpeta y me preguntó: ¿Estás estudiando en la Facultad? No, estoy haciendo la secundaria, le dije. Y él me contó que se había quedado con ganas de hacerla. Yo te anoto, le dije. Ahora ya está inscripto, va a empezar a hacerla. A todo el mundo le estoy diciendo”.

“Yo la incentivo a mi hija y a mis sobrinas, y les digo: Si yo lo termine con 42 años, ustedes pueden. Lo único que se van a llevar en la vida es el estudio. Es un bien para vos, les explico”.

***

Finalizó la entrevista y por la cocina de Claudia pasaron cuatro maestras a buscar la merienda aunque todavía falta la salita de tres años. El teléfono sonó tres veces y cada vez que atendió Duré dijo: “Cocina”.

Al terminar la entrevista dio un saludo cálido y se aseguró de que La Semilla estará en la calle antes de fin de año, también de que la fotógrafa le haya sacado unas buenas imágenes en su lugar de trabajo. Se quedó preocupada porque vio a la reportera gráfica con un ojo irritado. “Estaba mal la chica, y ella trabaja con eso”, dijo.

Al salir, una de las maestras interrumpió la conversación con un papá para preguntarle a la periodista si toma clases de canto con su marido. La respuesta es negativa, aunque quizá algún día se dé. Después de todo Claudia le dijo algo que le quedó dando vueltas por la cabeza: “No es no puedo. Todos podemos”«

Muy cerca de la Tecnicatura en Gestión Universitaria

Primeras Jornadas de Capacitación:

“Hacia la formación del Trabajador Universitario”

El 18 de octubre se realizó una jornada de capacitación con el fin de presentar el proyecto de APU, aprobado ya por el Consejo Superior, de poner en marcha la Tecnicatura en Gestión Universitaria *(TGU)*. Organizadas por el Área de Capacitación y la Comisión Directiva de APU, con la presencia del Secretario de Capacitación de la Federación Argentina de Trabajadores de Universidades Nacionales *(FATUN)* y de la Subsecretaria Académica de la Universidad Nacional de Tucumán *(UNT)*, se desarrolló este encuentro que cerró con las conclusiones redactadas y expuestas por los mismos trabajadores

1

2

3

1. La apertura de las Jornadas se realizó en el Aula Magna de la Facultad de Cs Económicas.

3. El Secretario General de APU, compañero Sergio Mendoza, dio la bienvenida a los compañeros que participaron de la Jornada.
4. El Secretario de Capacitación de la FATUN, Daniel Villa, acercó el apoyo de la FATUN y compartió la experiencia de implementación de la Tecnicatura en el resto del país.
5. La subsecretaria Académica de la UNT, expuso sobre la experiencia de la TGU en su Universidad.

4

5

6

8

9

7

6. Los compañeros del Área de Capacitación de APU expusieron los fundamentos del proyecto presentado por nuestro gremio al Consejo Superior de la UNMDP y que, tras lograr su aprobación, se radico en la Facultad de Cs. Económicas y Sociales e iniciará la cursada en 2014.
7. Luego del lunch, todos los compañeros que participaron de la Jornada.
8 y 9. Los afiliados se repartieron en comisiones de trabajo, en donde debatieron las características que consideraron mejores para la implementación de la Tecnicatura.

Fiesta Agasajo de los Trabajadores Universitarios

El 30 de noviembre se realizó la tradicional Fiesta Agasajo de los trabajadores de nuestro gremio. Participaron unos 400 compañeros junto a sus familias, en lo que fue una hermosa noche de festejos. Cerramos un año más todos juntos, con la alegría de sabernos organizados, siempre dispuestos a defender nuestros derechos y a seguir creciendo como Sector. ¡Compartimos una galería de imágenes de la Fiesta!

1

2

3

4

5

6

7

8

1. El salón mediterráneo del Hotel 13 de Julio se vistió para la ocasión.
2. Los premios fueron sorteados durante la noche.
3. "La Pastocha" fue la banda que acompañó a los trabajadores con su música, covers nacionales e internacionales terminaron levantando a la gente de sus mesas para bailar.
4. Momento en el que la Comisión Directiva de APU, junto a los compañeros del Área de Capacitación y a los delegados y delegadas de nuestro gremio, realizaron el brindis.
5. La pista de baile repleta de compañeros. ¡A bailar!
6. ¡Los compañeros de la Facultad de Cs Agrarias fueron el alma de la fiesta!
7. ¡Una de las beneficiadas por el azar! La compañera Claudia Pardo recibe uno de los LCD sorteados.
8. Sin palabras...

¡Pasión de multitudes!

Torneo de Futbol entre Trabajadores

El primer Torneo de Fútbol de Salón "Compañero Ale Foschi", se realizó los días 28 y 29 de septiembre de este año en las instalaciones del Club Mar del Plata. El evento llevó el nombre de Alejandro Foschi por lo involucrado que él estaba con todo lo relacionado al deporte y la idea de convocarnos siempre a reunirnos para compartir momentos de encuentro entre compañeros de trabajo. Participaron ocho equipos formados por afiliados del gremio: "Los Picantes", "Vigilandia", "Salud", "Mantenimiento", "Los NN", "Los Chiripiorca", "Títulos S.A." y "El Brote". Luego de una reñida final contra "Los Picantes", el equipo "Vigilandia" se consagró campeón.

Fotorreportaje

Un nuevo Amanecer (esta vez, sin patrón)

Por Romina Elvira

El 5 de mayo de 2012, la fábrica El Amanecer, administrada en ese momento por el grupo empresario Milita S.A, presentó la quiebra dejando enormes deudas y a 77 trabajadores en la calle. No era la primera vez que ocurría, los empleados venían resistiendo un sistemático vaciamiento empresarial desde los años 90. Durante su larga historia, conocieron diferentes patrones: desde la familia de Vega, sus fundadores, hasta el grupo Santa Bárbara, pasando por diez años del empresario Florencio Aldrey Iglesias. Pero esta vez dijeron basta: tomaron la planta, cuidaron los medios de producción y se organizaron como "cooperativa sin patrón". Hoy la fábrica está en funcionamiento y 73 obreros recuperaron su dignidad. Sus puertas están abiertas, pasen y vean...

1

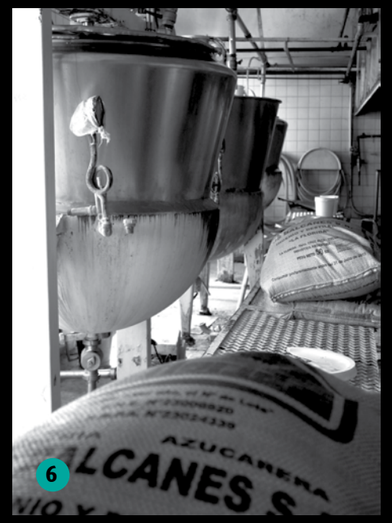
3

2

4

5

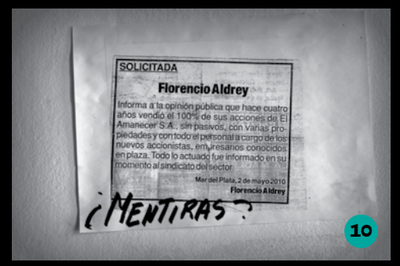
1. En 1962, El Amanecer inauguró su planta en Tierra del Fuego 1650, donde está actualmente, dejando su vieja fábrica de San Martín 4170.
2. Fabio Pandiani, presidente de la Cooperativa Nuevo Amanecer: "Esta lucha nos hizo recuperar la dignidad de un trabajo justo".
3. Tras el abandono, los trabajadores cubrieron guardias las 24 horas, cuidando las maquinarias y lo poco que había quedado: "Nosotros seguimos produciendo para que las chimeneas sigan echando humo".
4. Muchos vecinos de la ciudad asumen un compromiso con la cooperativa y deciden acercarse diariamente a comprar sus productos, aún cuando podrían conseguirlos en góndolas de supermercados.
5. La feria de productos frescos se realiza todos los sábados entre las 9 y las 14 hs en Tierra del Fuego y Luro. Se trata de un encuentro directo entre los productores y los consumidores.
6, 7 y 8. La fábrica produce actualmente una amplia variedad de productos lácteos como leche, yogur, ricota, manteca, crema de leche, quesos en todas sus variedades, dulce de leche y productos derivados del mismo.


6

7

8

9



10

9. En una de las bodegas se conserva la bicicleta en la que "Los Vega", fundadores de la empresa en 1939, hacían sus repartos.

10. En 1998, los de Vega venden la fábrica a Florencio Aldrey Iglesias, empresario hotelero y dueño del multimedios La Capital, quien desarrolló un proceso de vaciamiento empresarial que duró 10 años hasta venderla al Grupo Santa Bárbara, anteúltimo patrón que tuvieron los trabajadores.

Fiesta Agasajo a los trabajadores de APU

¡Chau 2013!

El 30 de noviembre se realizó la tradicional Fiesta Agasajo a los trabajadores universitarios de nuestro gremio. Participaron unos 400 compañeros de todas las dependencias y agrupamientos, en lo que fue una hermosa noche de festejos. Cerramos un año más todos juntos, con la alegría de sabernos organizados, siempre dispuestos a defender nuestros derechos y a seguir creciendo como Sector. Les deseamos a todos los compañeros unas felices vacaciones.

¡Nos vemos en el 2014!