

# la semilla

Reflejo de las luchas y las ideas de la Asociación del Personal Universitario

» Gremiales

Congresos de FATUN

Elecciones de delegados

Imágenes del Día del Niño

» Internacionales

Atilio Borón. Reflexiones de un latinoamericanista

## Más fracturas en el movimiento obrero

A la ruptura de la CTA, que se dividió en 2010 entre la fracción oficialista, que responde a Hugo Yaski, y la opositora, que conduce Pablo Michelli, ahora se suma la de la CGT. Por un lado, está la dirigida por Hugo Moyano, luego de su distanciamiento del gobierno nacional. Por el otro, la oficialista que aún no tiene candidato firme. La FATUN acusó recibo de las fracturas, pero por ahora se mantiene unida

  
APU  
EDICIÓN NUM. 09  
MAR DEL PLATA  
SEPTIEMBRE 2012

# Comisión Directiva de APU {período 25/06/2010 · 24/06/2014}

- » **Secretario General**  
Sergio Fabián Mendoza / gralapu@mdp.edu.ar
- » **Secretaria Adjunta**  
Anahí Dolores Tanguikián / adjunapu@mdp.edu.ar
- » **Secretaria Gremial y de Previsión Social**  
María Victoria Schadwill / gremiapu@mdp.edu.ar
- » **Secretario de Hacienda y Finanzas**  
Oscar Hernán Salomón / hacieapu@mdp.edu.ar
- » **Secretario de Actas y Acción Social**  
Leandro Esteban Klink / sociapu@mdp.edu.ar
- » **Secretario de Organización y Cultura**  
Federico José Polleri / cultuapu@mdp.edu.ar
- » **Secretario de Prensa y Difusión**  
Ignacio Fernando Barral / prensapu@mdp.edu.ar
- » **Secretario de Relaciones Intergremiales**  
Alan David Andresen / interapu@mdp.edu.ar
- » **Vocales Titulares**  
1° María Nora Stankevicius, 2° Rubén Omar Naveiro, 3° Osvaldo René Aguirre, 4° Nora Alicia González.
- » **Vocales Suplentes**  
1° Carlos Daniel Albornoz, 2° Mariano Iriarte, 3° Verónica Guillermina Molina, 4° Sonia Valeria Sanseverino.
- » **Congresales FATUN Titulares**  
Sergio Fabián Mendoza, Anahí Dolores Tanguikián, Federico José Polleri (por la mayoría) y Jorge Layral (por la minoría)
- » **Congresales FATUN Suplentes**  
Alan David Andresen, María Victoria Schadwill, Leandro Esteban Klink (por la mayoría) y Germán Takla (por la minoría)
- » **Presidenta Subcomisión de Jubilados**  
Norma Valls



## Sumario

### 03. Editorial

- » **Gremiales**
- 04. Congreso de FATUN
- 07. Elecciones de delegados
- 07. Un gran desafío
- 08. Temas de paritarias
- 10. ¡Espectacular Día del niño!
- » **Locales**
- 12. A la pesca de personerías gremiales
- 13. Adiós a Tito Battaglia
- » **Nacionales**
- 14. Había un vez cuatro centrales obreras en Argentina...
- 16. Contra la impunidad del sindicalismo empresarial
- 17. Sindicatos y Política

### » Internacionales

- 18. Reflexiones de un latinoamericanista

### » Derechos Humanos

- 20. Militancia tumbera

### Cultura y Sociedad

- 21. El cine tras la rejas
- 22. Historia de las Clases Populares de Argentina
- 23. Convenios e info útil

## ¿Quiénes hacemos La Semilla?

Responsable Editorial: Federico Polleri  
Colaboración periodística: Josiana García  
Corrección: Ignacio Barral  
Consejo Editorial: Sergio Mendoza, Ignacio Barral, Anahí Tanguikián, Victoria Schadwill, Hernán Salomón, Leandro Klink, Alan Andresen, María Stankevicius, Rubén Naveiro, Osvaldo Aguirre, Nora González, Daniel Albornoz, Mariano Iriarte, Verónica Molina, Sonia Sanseverino  
Fotos de "Espectacular Día del Niño": Wanda Bastit  
Foto de "A la pesca de personerías gremiales": Romina Elvira  
Diseño Gráfico y diagramación: Mercedes Pastorino

## Editorial Fracturas en el movimiento obrero

Cuatro o cinco, si contamos la CGT "Azul y Blanca" de Barrionuevo, son las fracciones en que quedó dividido el movimiento obrero organizado. La CGT Azopardo, dirigida por Hugo Moyano, la CGT avalada por el oficialismo, cuyo candidato aún está en discusión, la CTA cuyo referente es Hugo Yasky, volcado al apoyo al gobierno nacional, y la CTA opositora, conducida por el estatal Pablo Michelli. Cinco centrales sindicales en un país cuyo sistema legal establece el sindicato único por rama y una única central sindical reconocida por el Estado. Una paradoja que, sin embargo, tiene varios precedentes en la historia (ver "Había una vez cuatro centrales obreras...", pág. 14).

Se ha debatido mucho si estas divisiones son un sinónimo de debilidad de los trabajadores. Si bien en cierto sentido es indudable que cuando se golpea de forma unificada se golpea más fuerte, hay quienes sostienen que las divisiones responden a procesos históricos propios de momentos de politización popular, en donde el sujeto social tiene la necesidad y la exigencia de tomar posición frente a la realidad política de su país.

Otro debate surgido, en torno a este tema, refiere a si la política del kirchnerismo ha promovido las divisiones dentro del movimiento social. Varias organizaciones han denunciado que el oficialismo ha sido responsable de estas divisiones, sobre todo en los casos en que los movimientos no lograron ser alineados. Este fenómeno no fue exclusivo del mundo sindical. También los organismos de derechos humanos y muchos movimientos de trabajadores desocupados se dividieron. El último de los casos, aunque de menor significación, fue el de la Federación Universitaria Argentina (FUA), promovida por sectores universitarios kirchneristas.

Es indudable que, a través de estos nueve años, el gobierno nacional apuntó a fortalecer la presencia del Estado en la vida económica, política y social de nuestro país, tanto en el plano discursivo -enfrentando la prédica neoliberal- como en el terreno material -recuperando, por ejemplo, herramientas como la mayoría accionaria de YPF, el sistema previsional de reparto, o reformando la Carta Orgánica del Banco Central-.

En este contexto, resulta necesario analizar por qué estas políticas de fortalecimiento del Estado convivieron con el debilitamiento de las organizaciones populares, y qué proyecto de país se puede impulsar con organizaciones sociales debilitadas por sus divisiones internas. Quienes consideran al gobierno de Cristina Fernández como un "gobierno popular", muchas veces no pueden explicar esta innegable realidad.

La verdad es que cuesta explicarlo porque, en la historia política de Latinoamérica, los gobiernos populares apostaron siempre a una dinámica de empoderamiento del pueblo y de sus organizaciones. Es decir, al crecimiento de la fuerza y la influencia de las organizaciones sociales, entendiéndolas como parte imprescindible del proceso de transformaciones profundas que se decide desarrollar, enfrentando al poder económico concentrado. El gobierno de la Unidad Popular, en el Chile de Salvador Allende, o la Venezuela bolivariana de la actualidad, son ejemplos en donde las experiencias de organización popular se desarrollaron alentadas por la política transformadora abierta por esos gobiernos desde el Estado.

La promoción de la organización y la militancia que hace el kirchnerismo (que es innegable que la hace), pareciera estar enmarcada en las reglas de la democracia liberal y no de la democracia popular. Esta perspectiva piensa en fortalecer a las instituciones de nuestro capitalismo, no en cuestionarlas (por eso la inserción militante en esferas del Estado es prioritaria, mucho más que las tareas de organización social). Desde esta perspectiva, los partidos políticos son una de las instituciones fundamentales. Por esta razón, la prédica es a organizarse sobre todo en éstos, únicos actores considerados en condiciones de decidir, en representación de la sociedad, qué es lo mejor para el país.

La de la democracia popular, por su parte, no niega la importancia de los partidos políticos, pero propicia siempre el fortalecimiento de la autonomía de las organizaciones, el poder del pueblo, para acompañar, corregir rumbos y muchas veces hasta guiar los procesos de transformaciones sociales.

Son los sectores sociales organizados los únicos capaces de defender y sostener procesos de cambios profundos. El debilitamiento de las instituciones populares y sus divisiones, si no son resueltas en el tiempo, sólo favorecen a los factores de poder.

## Reunión en Villa Giardino



Martín Gill (SPU) y Nelso Farina en la apertura del congreso. Ninguno mencionó el distanciamiento

# Congresos de la FATUN

Se trataron temas vinculados a las problemáticas de los trabajadores de todo el país y se analizaron mejoras al Convenio Colectivo de Trabajo (CCT). Fue un Congreso que, con pocas intervenciones sobre el tema, estuvo sin embargo atravesado por la situación política nacional y la ruptura de la CGT

Entre los días 27 y 29 de junio se llevaron a cabo los Congresos XXXII Ordinario y XXIX Extraordinario de la Federación de Trabajadores de Universidades Nacionales (FATUN), en el hotel "17 de Octubre", de Villa Giardino, Córdoba.

Asistieron representantes de las Asociaciones de Buenos Aires, Catamarca, Chilecito, Comahue, Córdoba, Cuyo, del Centro, del Sur, Entre Ríos, Formosa, General Sarmiento, IUNA, Jujuy, Lomas de Zamora, La Matanza, La Pampa, La Plata, La Rioja, Lanús, Litoral, Luján, Mar del Plata, Misiones, Nordeste, Patagonia Austral, Patagonia San Juan Bosco, Quilmes, Río Cuarto, Rosario, Santiago del Estero, Salta, San Juan, San Luis, San Martín, Tecnológica, Tres de Febrero, Tucumán, Villa María, UNNOBA y en carácter de congresales fraternales las Asociaciones de las Universidades Arturo Jauretche, Avellaneda y Río Negro.

Durante el transcurso del Congreso Ordinario se trataron los informes de la Mesa Ejecutiva con referencia a la remodelación del edificio de la sede Medrano y el antiguo edificio de Osfatun y las obras de Villa Giardino y la nueva Sede Central, conjuntamente con el informe anual del Consejo Directivo y el informe de Memoria y Balance de la Federación.

En tanto, en el Congreso Extraordinario se debatió acerca de la actualidad nacional y el estado de las Universidades Nacionales. Se realizaron diversas consideraciones relacionadas con nuestro Convenio Colectivo de Trabajo y se definieron cuestiones a ser tratadas en la próxima reforma del mismo.

El pleno del Congreso aprobó el informe de Capacitación y definió los lineamientos a seguir con relación al convenio firmado con el Ministerio de Educación para el financiamiento de la Tecnicatura en Gestión y Administración Universitaria y de otros cursos de capacitación conexos con la actividad de los Trabajadores de la Universidad. Finalmente, también se dio tratamiento a los informes de Obra Social y de la Secretaría de Acción Social, procediéndose, como todos los años, a la elección del Consejo Directivo para un nuevo período.

## “Siempre hay que estar alerta”

INTERVENCIÓN DE LEANDRO KLINK, CONGRESAL DE APU MAR DEL PLATA EN EL CONGRESO DE FATUN



“Nosotros siempre hemos entendido que el Convenio Colectivo era un piso frente al cual las distintas Asociaciones de base debíamos, de acuerdo a las características de cada lugar y de cada Universidad, lograr mejoras. Por eso todos los años traemos a los Congresos de la Federación las mejoras al CCT que vamos logrando en Mar del Plata, para que el resto de las Asociaciones puedan utilizarlo.

“Escuché a lo largo del Congreso los problemas que tienen en las universidades con respecto a los ingresos a planta permanente. Nosotros como gremio impulsamos en el año 2005 los concursos públicos para ingresar a la universidad, y ahora todo el mundo tiene que entrar por concurso.

“Dentro de las reformas al convenio hemos logrado modificar el régimen de licencias, hemos agregado más días de los que establece el convenio. Por ejemplo, la licencia por maternidad. La trabajadora embarazada en Mar del Plata tiene 5 meses de licencia; los últimos dos los puede tomar su pareja, si también trabaja en la Universidad. También hemos incorporado

en la maternidad la cuestión de la diversidad de género, en el caso de chicos adoptados que tengan padres y madres del mismo sexo. Para estos casos también corre la licencia compartida. También modificamos los artículos 60 y 61 del Convenio en referencia a la bonificación por títulos. Hemos modificado mucho esto, logrando equiparar títulos terciarios en los que a veces se prestaba a falsas interpretaciones. Hemos establecido un reglamento de suplemento por mayor responsabilidad, para evitar que, cuando personas de altas categorías se jubilan o fallecen, el remanente de sus salarios se los quede la Universidad. No hay que dejar que esto pase.

Por eso tenemos que inmediatamente subrogar a un compañero de abajo. Por eso elaboramos este proyecto sobre eso, que ponemos a disposición de los congresales.

“La semana pasada presentamos un proyecto de la octava hora de los Serenos que sabemos que es un problema en todas las universidades. En la UNMDP se paga mediante horas extras. Nosotros queremos que se cree un suplemento para que ese plus quede incorporado al sueldo del trabajador.

“Otro tema es que cuando sale una resolución de incorporar personal de planta, allá se sigue poniendo, en un artículo, que la estabilidad del trabajador se adquiere al año. Como eso el CCT no lo dice, nosotros lo impugnamos planteando que con la designación en planta permanente se tiene que adquirir inmediatamente la estabilidad.

“Por otro lado, es importante que sepan que nosotros en Mar del Plata le damos mucha importancia a las Asambleas, a la participación de la gente. Tenemos diálogo con la Gestión

pero también el diálogo tiene un límite. Cuando vemos que no podemos lograr nada con el diálogo, inmediatamente pasamos a la lucha. Hoy, por ejemplo, estuvimos repartiendo entre los congresales la revista La Semilla, cuyo nombre es un homenaje al compañero Ramírez, desaparecido de La Plata. Si ustedes se fijan, en la segunda página nosotros explicamos cómo salimos del conflicto anterior y ya en la cuarta o quinta hoja tenemos un nuevo conflicto por el Departamento de Títulos y Legalizaciones. Creo que hay que estar siempre en lucha, no hay que bajar los brazos, porque cuando uno deja de reclamar, vienen por los derechos que tenemos. Siempre hay que estar alerta, atentos, y siempre peleando.

“Por último, quiero hacer mías las palabras del congresal Geraiges que habló ayer, sobre la importancia de la diversidad de opiniones. En Mar del Plata, en la Comisión Directiva tenemos a todas las identidades, desde peronistas, socialistas, marxistas y hasta algunos autodenominados “marxistas peronistas”. También, históricamente, nos acompañan los representantes de la minoría, vienen con nosotros, cosa que en algunos gremios no pasa, por eso le damos mucha importancia en Mar del Plata a la diversidad de opiniones”.

## “Denunciar otras realidades”

INTERVENCIÓN DE ANAHÍ TANGUIKIÁN, CONGRESAL DE APU MAR DEL PLATA, EN EL CONGRESO DE FATUN

“Con respecto a lo que decía el compañero sobre el co-gobierno, nosotros todavía no estamos incorporados al gobierno de la Universidad. Estamos planteando la reforma del Estatuto. Pero lo cierto es que las disputas de los distintos sectores que lo componen lo tienen trabado. Y con la excusa de esas peleas que ellos tienen, siempre todos nos apoyan de palabra pero el proyecto no se define.”

“Con respecto al tema de las reivindicaciones, lo que nosotros no queremos dejar de plasmar es que además del impuesto a las ganancias y las asignaciones familiares, nosotros tenemos para denunciar también otras realidades y seguramente también le suceda a muchos compañeros. El presupuesto que tenemos está destinado (y

esto por información de los propios compañeros trabajadores) en un 90% a salarios. Entonces, se dificulta el funcionamiento y tenemos áreas donde falta personal. Hace poco estuvimos en un conflicto de aproximadamente dos meses por las condiciones edilicias y por nuestras condiciones de trabajo. Este es un punto que nosotros queremos plantear porque nos parece que no es menor. Después, tenemos una ordenanza en el Consejo Superior, que se consiguió con la lucha de todo el gremio, con la que se frenaron las intenciones para que los compañeros no tengan que jubilarse; y hoy tenemos cuarenta y pico compañeros en condiciones de jubilarse y no sabemos qué hacer porque realmente pasarían a cobrar el 40% del sueldo que hoy perciben. Y

este es un tema que también nos preocupa y queremos apoyar acciones para romper con esto. Pero básicamente es eso, no dejar de plantear que nosotros pensamos que la Federación tiene un rol muy importante, por eso estamos acá. Pero que estas cuestiones también las queremos dejar plasmadas. Eso nada más, gracias.”

## Opinión

# La FATUN en el nuevo escenario político

POR FEDERICO POLLERI, CONGRESAL DE APU EN FATUN

Hasta último momento, la realización del Congreso estuvo en vilo. Ya con los pasajes en la mano, los congresales de Mar del Plata recibíamos mensajes de suspensiones y confirmaciones en cuestión de minutos. Los llamados a la sede de FATUN daban siempre la misma respuesta: “están reunidos decidiendo qué van a hacer”.

La situación era compleja. Por un hecho casual, Hugo Moyano había lanzado (a través del programa de televisión “A dos voces”, todo un demócrata...) una convocatoria a un paro y una movilización nacional de la CGT a Plaza de Mayo. La fecha era el 27 de junio, día en que estaba prevista de antemano la apertura del congreso de la FATUN.

## Presiones

Lo que discutían acaloradamente los miembros de la Mesa Ejecutiva, era si convenía levantar el Congreso de la Federación para ir a la marcha de la CGT o si debía realizarse de todos modos. Claro, esto no era un dato menor. Cualquier decisión, en este contexto, significaba un gesto que podía leerse desde afuera como la posición de la FATUN en el marco de la disputa abierta entre el moyanismo y el gobierno nacional. Las presiones de un lado y de otro, podemos imaginar, no fueron pocas.

Finalmente, Nelso Farina hizo un poco de cada cosa, buscando quedar bien con ambos sectores. Así, formalmente la FATUN no participó ni convocó al acto de Moyano (aunque hay quienes vieron en el palco a Juan Carlos Acosta, Secretario Gremial y del Interior de la Federación, y a quien no se lo vio durante todo el Congreso). A su vez, como gesto hacia el oficialismo, la apertura del encuentro federal tuvo como invitados especiales a representantes de la Secretaría de Políticas Universitarias (SPU), del Ministerio de Educación de la Nación. Su titular, el kirchnerista Martín Gill, brindó a los congresales presentes un discurso de fuerte tono oficialista, remarcando los logros del modelo y destacando a la FATUN como uno de los sectores más beneficiados por las políticas del gobierno de Néstor Kirchner y Cristina Fernández.

Luego del discurso, Farina agradeció la presencia del Ministerio y, más tarde, una vez retirados los invitados, deslizó que hasta la fecha del Congreso moyanista del 12 de julio no tomaría posición. “Pueden pasar muchas

cosas todavía”, aventuró. Y aconsejó: “No hay que apurarse”. No obstante, no dejó de rescatar la figura de Moyano, al tiempo que deslizó críticas a la Presidenta.

## La interna

Pero la interna no estaba sólo en la CGT, también se dejó ver adentro de la Federación. Aunque no llegó a la superficie, por lo bajo la tensión política estuvo expresada, por un lado, por los sectores dirigidos por Nelso Farina, sobre todo del interior del país y, por el otro, por APUBA, un gremio de base que, por sí solo, agrupa a casi el 40 por ciento de los afiliados del país. En lo formal, el resultado de esta tensión se pudo ver en la redacción del documento político de clausura del Congreso: fue el más lavado de los últimos años (en años anteriores, el texto siempre expresó un apoyo incondicional al Gobierno Nacional e incluso llegó a proclamar la candidatura a diputado de Nelso Farina por el Frente para la Victoria).

Por el lado de la conducción de la FATUN, se hizo evidente que Farina estaba planeando sacar los pies del plato. Esta posición se confirmó el 12 de julio, cuando puso sus votos en el Congreso que consagró a Hugo Moyano como Secretario General de la CGT ya fraccionada.

Por su parte, dirigentes de APUBA se dejaron ver en la reunión convocada por la presiden-

ta Fernández de Kirchner, a la que asistieron los sectores de la CGT que desconocen al líder de los camioneros.

En Villa Giardino, el titular de APUBA Jorge Anró, manifestó informalmente que ellos no apoyarían a ninguna fracción de la CGT y que mientras la Central estuviese dividida, su posición sería que la Federación debía mantenerse independiente, para lograr desde ese lugar presionar por la unidad.

Aunque son sabidas estas tensiones, lo cierto es que la ruptura de la CGT aún no se ha manifestado de manera explícita en la FATUN. Recién cuando fue formalizada la fractura de la Central, se pudieron comenzar a ver los distintos reagrupamientos. El sector de Farina ya se expresó, alineándose tras Hugo Moyano. Aún resta conocer qué posición tomará APUBA frente a la CGT resultante del congreso de octubre. Por ahora, la FATUN mantiene la unidad pero no se sabe por cuánto tiempo.

En el medio de estas disputas, estamos las Asociaciones de base que somos las que damos cuerpo a esta Federación, y quienes tendremos que ir debatiendo un posicionamiento en este nuevo escenario, pensando en lo que garantiza nuestra independencia y evaluando lo que consideremos mejor para los trabajadores universitarios y para el movimiento obrero organizado en general»



# Elección de delegados

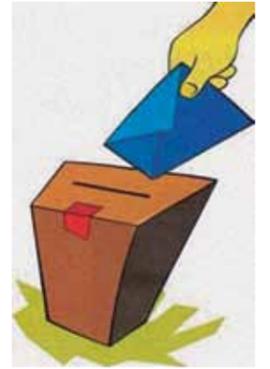
El miércoles 15 de agosto se realizó la elección de delegados. Votó el 55% del padrón de 790 compañeros, que incluye, sin distinción, a los que están y no afiliados.

Las mesas de votación se instalaron en Rectorado, Complejo Universitario, Facultades de Ciencias Agrarias e Ingeniería. Fueron 21 sectores los que eligieron titulares y suplentes para conformar el Cuerpo de Delegados que tiene mandato hasta 2014.

## El nuevo Cuerpo

Según el resultado del acto eleccionario, cada sector será representado por los siguientes compañeros:

**Rectorado:** Mónica Susana Quiroga, Patricia Beatriz Acuña, Flavio Miguel Diez. Suplente: Mariel Lila Bravi. **Facultad de Derecho:** Carlos José Cipolla Zuñiga. Suplente: Miguel Ángel Carusso. **Facultad de Ingeniería:** Marcelo Daniel Trípodí, Adela Mónica Ramírez. Suplente: Miguel Ángel Fernández. **Facultad de Ciencias Agrarias:** Andrea Verónica Suárez, Mirta Liliana Bourdette, Suplente: Eduardo Remigio Colavita, Jorge Marcelo Gutiérrez. **Facultad de Ciencias de la Salud y Servicio Social y PUAM:** Gisela Renata Duckwitz. Suplentes: Leonardo Ángel Bergonzi. **Facultad de Ciencias Exactas y Naturales, Ingreso, Deportes y Aula Magna:** Christian Adrián Cardoso. **Facultad de Psicología:** Carol Yanina Raff. **Facultad de Humanidades:** Germán Takla. Suplente: Luciano Gastón Steiner. **Facultad de Ciencias Económicas y Sociales:** Valeria Natalia Antero. Suplente: María Victoria Giménez. **Facultad de Arquitectura, Urbanismo y Diseño y Bedelía Central:** Luis Leonardo López. Suplente: Marcelo Edgardo Díaz. **Biblioteca Central e Imprenta:** María del Carmen Fernández. **PUA y Colegio Nacional “Dr. Arturo Illia”:** Iván Pilcic, Suplente: Edgardo Nocella. **SUS, SSU y DOVIE:** no hubo postulantes. **Jardín Maternal:** Jorge Alberto Zecca. **Comedor Universitario:** Mirta Troilo. Suplente: Mónica Laura Burgos. **Mantenimiento y Estacionamiento:** Marcelo Luis Murrone. Suplente: Antonio Alejandro Comercci. **Casa Navarro:**



Rubén Omar Montero. **Vigiladores:** Sergio Ismael Etcheverry. Suplente: Mario Ariel López. **Serenos:** Germán Martín Moreno. Suplente: Eduardo Guillermo Cooper. **Intendencia, Parqueros y Conmutador:** María Alejandra Alonso. Suplente: Alejandro Comercci. **Centro de Cómputos:** Federico Ramón Andueza.

## Nuevas autoridades

En su primera reunión, el nuevo Cuerpo eligió sus autoridades por voto mayoritario, quedando con esa responsabilidad los siguientes compañeros:

**Presidenta:** Gisela Duckwitz  
**Vicepresidenta:** Mónica Quiroga  
**Secretario Actas:** Iván Pilcic  
**Subsecretario de Actas:** Luis López

## Nuevo Cuerpo de Delegados

# Un gran desafío

POR SERGIO MENDOZA, SECRETARIO GENERAL DE APU

El 15 de agosto se realizaron las elecciones para la renovación del Cuerpo de Delegados de nuestro Gremio. Como es costumbre en nuestro sector, hubo una amplia participación de los compañeros, quienes acompañaron con su voto a los distintos candidatos. En esta oportunidad se destacó la presentación como candidatos de una gran cantidad de compañeros que lo hicieron por primera vez, y es este hecho lo que debemos celebrar.

Desde su puesta en funcionamiento (ya que antes existía el reglamento pero no se lo había implementado) en 1998, el Cuerpo de Delegados ha sido una herramienta fundamental de democracia sindical, ya que a través suyo se han podido diseñar políticas que nos permitieron enfrentar grandes luchas. Como ejemplo, recordemos las tomas de Rectorado de los años 2001 y 2005. En estos casos, los delegados fueron una pieza fundamen-

tal para que las Comisiones Directivas pudieran realizar un diagnóstico exacto de lo que pensaban los compañeros en cada lugar de trabajo y de esta forma tomar las acciones a seguir, a sabiendas del acompañamiento que las mismas tendrían, con lo cual cada acción que se llevaba a cabo siempre era exitosa. Y en la toma del 2005, la participación de los delegados fue fundamental para el sostenimiento. Se trabajó codo a codo con la Comisión Directiva y la toma se sostuvo 35 días. Es y ha sido ese accionar conjunto (Comisión Directiva - Cuerpo de Delegados) la base en la cual se asienta nuestro Gremio.

Ha sido también la intervención como delegados el inicio de muchos compañeros en la participación gremial, quienes luego han sido y actualmente somos participantes en la conducción de nuestra Asociación Gremial.

Es por esto que celebramos la partici-

pación de nuevos compañeros en la reciente elección del Cuerpo de Delegados; ahora nos queda a todos el desafío de no defraudar la historia de participación y democracia de base que nuestro Gremio ha construido a través de los años. Para ello debemos trabajar juntos con honestidad en pos de todos los trabajadores. Este es nuestro gran desafío»



# Temas de Paritarias

POR VICKY SCHADWILL, SECRETARIA GREMIAL DE APU

Presentamos un nuevo informe de los diferentes temas que se están trabajando en Paritarias Particulares

Es importante resaltar que seguimos resolviendo favorablemente presentaciones realizadas por los compañeros, dándoles una resolución previa y, muchas veces, sin necesidad de que lleguen a la Paritaria. En la última Paritaria Particular de presentaciones individuales hemos logrado no solamente su tratamiento favorable, sino también acordar su generalización para ser aplicado en todas las situaciones, y así lograr que, en consecuencia, su tratamiento sea igualitario, a través de su reglamentación correspondiente. Tal los casos de:

## Adicional por Permanencia en el cargo

Este Adicional se nos abona a partir de los dos años de permanencia en la categoría. La realidad nos marcaba que estaban siendo excluidos de este cómputo los trabajadores que, encontrándose en la Planta Permanente, no se les computaba el tiempo que realizaron sus tareas en la Planta Transitoria, habiendo ingresado por el Orden de Mérito del Régimen de Concurso. Desde APU hicimos la presentación del reclamo correspondiente y logramos: “...que para el cómputo del tiempo previsto en el art. 64 del Convenio Colectivo para el pago del adicional por permanencia en la categoría se le reconocerá a aquellos trabajadores desde que hubieran ingresado, conforme el Orden de Mérito de concurso vigente, en Planta Transitoria y consoliden su ingreso en Planta Permanente sin solución de continuidad”.

## Suplemento por Riesgo

Pudimos mejorar el acuerdo paritario de octubre del 2010, incorporando para el cobro del Suplemento de Riesgo de Trabajo a los compañeros que desempeñan sus tareas en el Instituto Nacional de Epidemiología –basado en la legislación nacional vigente– dependientes del Servicio Universitario de Salud.

## Encuadre Biblioteca

Se daba la situación, en las diferentes Bibliotecas de la Universidad, que compañeros que poseían igual título –en este caso Título Universitario de Bibliotecario Documentalista– se encontraban encuadrados dentro del Agrupamiento Técnico-Profesional, pero algunos en el Técnico, y otros en el Profesional. Desde APU reclamamos, a través de una presentación realizada por los propios compañeros involucrados, que se concrete la igualdad de encuadre ante la posesión de igual Título habilitante. En la paritaria del 13 de junio, logramos acordar que aquellos compañeros que desempeñan sus tareas en bibliotecas y poseen el Título Universitario de Bibliotecario Documentalista y ejercen sus incumbencias profesionales en su función, serán encuadrados en el Agrupamiento Profesional.

Independientemente de que el encuadre apunta principalmente a la organización y homogenización dentro del Agrupamiento, es importante rescatar, en lo puntual, que permite un reconocimiento y revalorización de las Bibliotecas a través de los compañeros que egresan de esta Universidad.

## Adicional Administración de Fondos Menores

Tras el reclamo que presentáramos en Paritaria, sobre el pago del Suplemento de Administración de Fondos Menores –“fallito de caja”– en caso de transitoriedad en las tareas de manejo de fondos dado por una licencia del titular que realizaba esas tareas, se acordó la mejora en la OCS 381/09; quedando el texto de esta manera “...debe abonarse a todos los trabajadores no docentes que se desempeñen efectivamente y con carácter regular y permanente en tareas inherentes a facturación y manejo de fondos en las condiciones del art. 70 del Convenio Colectivo de Trabajo. *En caso de licencias, vacaciones o cualquier circunstancia que implique la designación de un responsable transitorio de tales tareas, éste será quien cobrará por tal lapso.*”

## Temas en tratamiento Intimaciones Jubilatorias

Frente al vencimiento de la OCS 223/09 a fines de septiembre, mediante la cual se suspendieron las intimaciones jubilatorias del Personal Universitario en el 2009, en la Paritaria del 13 de junio presentamos el Anteproyecto elaborado por los propios compañeros involucrados. Allí solicitamos:

- Equíparar a los Trabajadores Universitarios a la situación normada en el artículo 182 del Estatuto de la Universidad (igualdad con el régimen docente).
  - Establecer como excepción, y por única vez, que para aquellos trabajadores que estén en condiciones de jubilarse y hayan cumplido 68 años, gocen de la opción de 1 año más.
  - Establecer una compensación económica a los trabajadores al momento de jubilarse.
- Hoy nos encontramos en pleno tratamiento del mismo y con la mayor celeridad que requiere la problemática.

## 8va Hora Vigilancia

Volvimos a reiterar la necesidad de dar pronto tratamiento al Proyecto elaborado por los compañeros del área de vigilancia, referido a la 8va hora. Proyecto que presentáramos en Paritaria del mes de marzo. En paralelo hemos realizado la presentación del Proyecto en el Congreso Nacional Extraordinario de la FATUN realizado en junio, como así también elevamos copia a la Mesa Ejecutiva.

## Suplemento por Mayor Responsabilidad

Se mejoró la reglamentación referida al Suplemento por Mayor Responsabilidad –artículo 72 del CCT–, referidos a los artículos II y III, sobre el nivel mínimo del cargo a cubrir y sobre las condiciones que se deben reunir para cubrir la tarea.

Quedando de esta manera: “Artículo segundo: *Se deberá designar al trabajador de mayor categoría con funciones en la dependencia que se trate, entendiéndose a todos aquellos que dependan jerárquicamente del titular del cargo de mayor responsabilidad a cubrir.* El agente a designar deberá poseer una antigüedad de dos años en la dependencia. En caso de existir paridad de categoría se deberá designar al que registre mayor antigüedad en la mencionada dependencia. Toda excepción al presente artículo deberá ser debidamente fundamentada. “Artículo tercero: El nivel mínimo del cargo a cubrir será la *categoría 5*”.

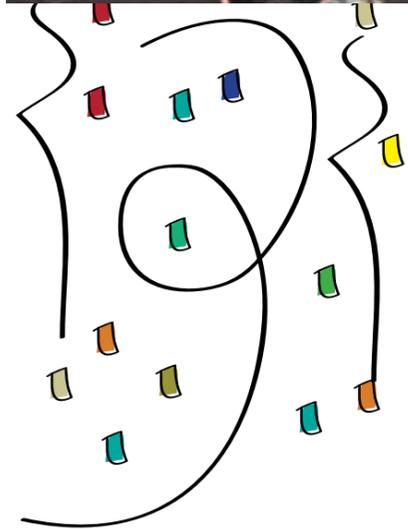
## Tecnicatura y Licenciatura en Administración y Gestión Universitaria

En Paritaria del 4 de julio firmamos el siguiente acuerdo, buscando dar los primeros pasos hacia la implementación de este proyecto:

“Las partes manifiestan el interés y acuerdan en gestionar la implementación de una carrera de grado en Administración y Gestión Universitaria, enmarcada dentro de la oferta de las carreras de las Universidades Nacionales en cumplimiento del Convenio Marco signado entre la Federación Argentina del Trabajador de las Universidades Nacionales (FATUN) y la Secretaría de Políticas Universitarias. Las partes realizarán todas las gestiones necesarias ante la FATUN y la Secretaría de Políticas Universitarias para la implementación de la mencionada carrera.”

## Compromiso de APU frente a la falta de espacio en Rectorado

En el marco de los reiterados reclamos que hemos realizado desde APU sobre el hacinamiento existente en Rectorado y la imperiosa necesidad de espacios para que los compañeros puedan cumplir sus tareas dignamente, en la Paritaria del 11 de julio dejamos plasmado la cesión del espacio de APU del subsuelo del edificio. “...APU entrega a la Universidad la oficina existente en el subsuelo del edificio del Rectorado para que sea utilizada por las Direcciones de Personal Docente y No Docente para archivar documentación.... Atento la documentación que se almacenará en el mismo, la gestión acepta el compromiso de desinsectar en forma periódica la oficina cedida a efectos de no perjudicar a los trabajadores que cumplen sus funciones en el subsuelo”.



# ¡Espectacular día del niño!

POR MARÍA STANKEVICIUS, INTEGRANTE DE LA COMISIÓN ORGANIZADORA

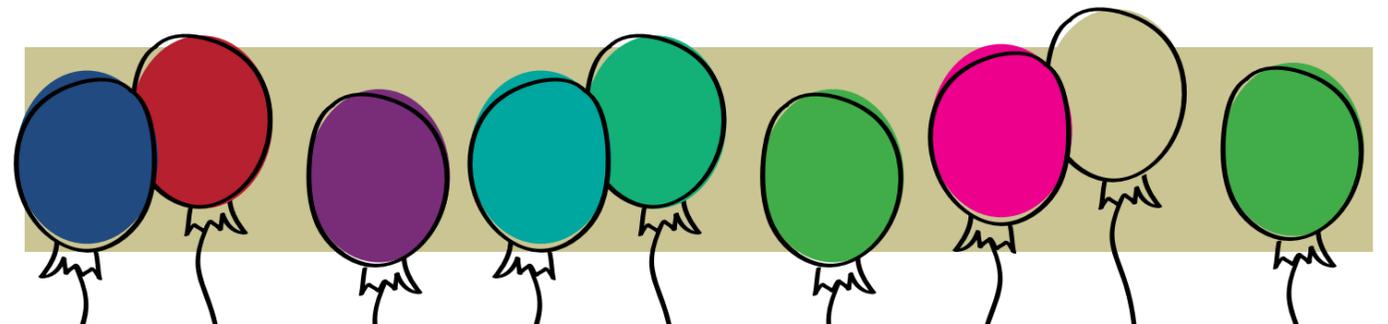
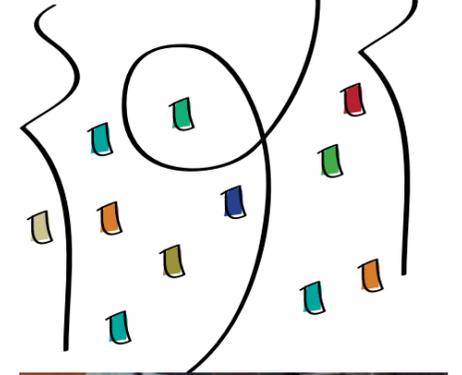
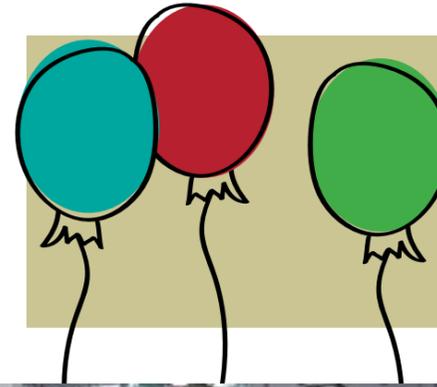
El sábado 25 de agosto vivimos una hermosa jornada junto a más de 200 niños con sus familiares en el marco del Festejo del Día del Niño.

La animación de la Compañía Hazmereir, las acrobacias del Dúo Cambalache y el divertido espectáculo de Santiago, de la Compañía Tony Fratello, hijo de nuestro querido y recordado compañero Chango Foresi, amenizaron la tarde. Una exquisita merienda en el Comedor Universitario concluyó una jornada llena de risas y alegría.

Queremos agradecerle a todos por participar de este evento, pero especialmente queremos nombrar a quienes colaboraron en la realización: Gisela Duckwitz, Edgardo Nocella, Noelia León, Victoria Giménez, Jorge López, a todos los compañeros del Comedor Universitario y a los compañeros de Comisión Directiva que colaboraron. También agradecemos a las autoridades de la Facultad de Ciencias Exactas, Rectorado y del Área de Ingreso por facilitarnos los espacios.

No queremos dejar de mencionar a Luis Alberto Del Lago, de Panadería Roveta, quien donó las facturitas que engalanaron la merienda.

Y ahora... a pensar con qué los agasajaremos el próximo año!



100 días de conflicto en el Puerto

# A la pesca de personerías gremiales

POR FEDERICO POLLERI, RESPONSABLE EDITORIAL DE LA SEMILLA

Luego del conflicto que incluyó un paro de ochenta y un días, los marineros levantaron la medida de fuerza que tuvo paralizada gran parte de la actividad industrial del principal puerto del país. Se trató de una lucha por aumento salarial pero fuertemente condicionada por la judicialización de la personería gremial de uno de los sindicatos del sector



FOTO: ROMINA ELVIRA

La historia más o menos se conoce: el Sindicato Marítimo de Pescadores (Simape) protagonizó un largo conflicto salarial en el cual primó la falta de diálogo. Las Cámaras de Armadores se negaban a sentarse a negociar con ellos un acuerdo diferente al que ya habían firmado con su gremio rival, el Sindicato Obrero de Marítimos Unidos (SOMU). Luego de casi cuatro meses de conflicto y muchos costos tanto para el sector empresarial como –sobre todo– para el de los obreros de la industria, los dirigentes del Simape accedieron a firmar un acuerdo casi idéntico al rechazado inicialmente. Con esto se levantó el paro y los muelles volvieron a trabajar.

Si la propuesta ahora aceptada por el gremio había sido el motivo que desató su plan de lucha, ¿qué es lo que explica tantos días de conflicto? ¿Por qué 81 días de paro para acordar tan poca diferencia? ¿Qué es lo que estaba realmente en juego? La clave que, a nuestro juicio, explica esta situación es una: la disputa por la personería gremial.

## Pluralidad sindical vs Unicato

En el Estado existen diversos gremios del mismo sector con personería y reconocimiento del Ministerio de Trabajo. Esto permite a los trabajadores estatales optar,

por ejemplo, entre la Asociación de Trabajadores del Estado y la Unión del Personal Civil de la Nación, sin limitaciones en las negociaciones laborales, salvo la emanada de la representatividad que tenga cada uno en sus lugares de trabajo.

En la actividad privada, en cambio, se da con mayor frecuencia lo que se conoce con el nombre de “unicato”, es decir, la existencia de sólo un gremio por sector. La Central de Trabajadores de la Argentina (CTA) reclama hace muchos años la “pluralidad sindical” y actualmente tiene más de 57 organizaciones con personerías que aún no son reconocidas por el Estado. Los casos en la CGT no son tantos, pero el Simape es uno de ellos.

Este conflicto puso sobre la mesa cuánto afectan las limitaciones a la pluralidad sindical no sólo para los intereses de los trabajadores, sino ya para la conflictividad social en general.

Es que, en todos los meses de paralización del puerto marplatense, el problema siempre fue un dictamen de la Justicia que le impide al Simape negociar el salario de sus representados. A pesar de no poder sentarse con las Cámaras, el Sindicato dirigido por Juan Domingo Novero, antiguo aliado de Scioli, suma hoy 2.200 afiliados, la mayoría

de los marineros en actividad en la ciudad. Esta representatividad no es un tema de gustos. Podemos estar en la antípoda del pensamiento de la conducción del Simape, pero lo que no podemos es negarle representatividad a un Sindicato que es capaz de sostener 81 días de huelga y paralizar por completo el puerto.

No obstante, el Simape no tiene personería gremial. La Justicia la puso en suspenso a instancias de una presentación hecha por su gremio rival, el SOMU, dirigido por Omar Suárez, aliado del gobierno nacional, quien representa a la mayoría del sector, pero sólo fuera de Mar del Plata. Suárez llegó a amenazar con un paro nacional si los empresarios firmaban algún acuerdo con el Simape.

## Sin pluralidad ganaron los empresarios

Este conflicto desnudó que lo que estuvo en juego, durante más de 100 días, fue la disputa por la personería gremial entre los dos sindicatos del Sector, incluso por sobre las reivindicaciones planteadas.

Los trabajadores consideran que los grandes ganadores fueron los empresarios, quienes frente a la debilidad del sindicato (primero por estar dividido, segundo por no contar con personería gremial) lograron acordar un aumento salarial muy por debajo de la inflación (22% en dos cuotas). Los grandes perdedores parecieron ser, una vez más, los trabajadores de toda la industria de la pesca que sólo esperaban poder volver a trabajar y resolver en algún momento la discusión sobre sus representaciones sindicales, para alcanzar mejores salarios en las paritarias. El Estado, por su parte, que se vio obligado a bajar funcionarios de la primera línea para intentar resolver este conflicto, se encontró atrapado en su propia decisión de negar la pluralidad sindical realmente existente.

Como sea, ya se terminó el conflicto. Ahora el Puerto volvió a la “normalidad”. Una normalidad que, según datos del propio Ministerio de Trabajo, tiene cerca del 80% de sus obreros en negro. Cosas pendientes, que le dicen«



# Adiós “Tito” Battaglia

POR FERNANDO FORIO, ABOGADO LABORALISTA Y ASESOR LEGAL DE APU

El pasado 1º de abril falleció en nuestra ciudad Alfredo Battaglia, abogado laboralista, preso de la dictadura y testigo en los juicios contra los genocidas en Mar del Plata. Fue militante comunista, defensor de los derechos humanos y un eterno defensor de los trabajadores

Cuando me solicitaron hacer una nota sobre el querido “Tito” Battaglia, me invadía la necesidad de contarles quién fue este hombre para aquellos que no lo conocieron, y se me ocurrió presentarlo en las palabras de quienes lo despidieron en su muerte. Fueron conmovedores los cientos de mensajes que recibí en mi correo de los máximos juristas del derecho laboral de la Argentina, manifestando palabras hermosas sobre Tito. Como dice Eduardo Sacheri, me van a tener que disculpar señores, no quieran que sea objetivo porque me piden que hable del ser más maravilloso que conocí en la vida.

Tito era un grande en serio. Un abogado que hizo de la profesión un modo de vida y no un medio de vida. Tal vez por su humildad cotidiana, uno se acostumbraba a convivir con este tremendo ser humano que te recibía en el estudio todas las mañanas con la alegría de los tipos que la vida le sonríe permanentemente. De los tipos que viven sin sobresaltos y que nada les costó. Porque Tito era eso: un ser humano que derrochaba alegría pese a haber sido en reiteradas oportunidades víctima del Terrorismo de Estado. Fue un defensor acérrimo de los más débiles; no tenía rencor, en su vida no existía el odio, sólo la lucha irrenunciable por transformar el mundo desde su humilde lugar de abogado laboralista, militante político y referente de los derechos humanos.

Militó toda su vida en su querido Partido Comunista. Ejerció como abogado laboralista por más de 55 años y muy rápido su capacidad lo posicionó entre los mejores del país en su especialidad. Durante todos esos años, nunca participó en un juicio en contra de un trabajador. Su forma de pensar fue la forma de ejercer la profesión: para él el trabajador era el sujeto de máxima tutela.

A pesar de admirarlo desde que era estudiante, el día que lo acompañé a mi primera jornada de derecho laboral, quedé impactado con el aprecio y la admiración con que se acercaban a saludarlo los más grandes jueces y juristas de derecho laboral de la Argentina. Ese día tomé la real dimensión de quién era Tito Battaglia.

La vida me regaló la posibilidad de compartir con él su estudio, su sabiduría, su trayectoria, su amistad y sus últimos años de vida.

Fue un ser generoso, despojado de todo egocentrismo. Su grandeza jamás salía de su boca, pero sí de sus actos cotidianos. A pesar de la diferencia de edad que nos separaba, era el compañero ideal para compartir esas largas horas de charla que teníamos mientras viajábamos a Dolores o a las diferentes Jornadas de derecho laboral. Con Tito podías hablar

## Palabras de despedida

“Por su capacidad y humildad, siempre me resultó de esos tipos especiales que no abundan. Entiendo que se fue un excelente abogado. Pero más que eso, un compañero. En todo el contenido de la palabra” (Guillermo Pérez Crespo, abogado laboralista e integrante del Taller de Estudios Laborales)

“Tito fue un ser coherente en su vida, en su profesión y en su militancia. Su entereza siempre estuvo presente aún en los momentos más duros como lo pude comprobar personalmente en los años de la dictadura cuando fue secuestrado y privado de su libertad por largo tiempo.” (Abogado Luis Raffaghelli)

“Un consecuente, uno de los imprescindibles que uno admira y desea, en buena medida, imitar” (Eduardo Tavano-Susú Gallardo)

“Sin duda, perdemos a una gran persona, un luchador ineludable por la justicia social y laboral. Una persona que ha hecho de la ética una forma de vida” (Guillermo Pajoni, Presidente de la Asociación de Abogados Laboralistas de Argentina)

de cualquier tema: de derecho, de política, de historia, de deportes y de mujeres. Era un ser de pensamiento amplio, tolerante y respetuoso de las ideas del prójimo. Fue un acérrimo lector, teniendo un promedio de cuatro libros por mes. Además, era un apasionado a los viajes. Conoció todos los rincones del país y muchas ciudades del mundo.

Sé que estas líneas están cargadas de subjetividad. Pero les propongo a todos aquellos que no lo conocieron un desafío: que pregunten quién fue Tito Battaglia; y les puedo asegurar que se van a dar cuenta que fui mezquino en contarles sus virtudes.

Como sostuvo José Rigane, secretario general del Sindicato de Luz y Fuerza de Mar del Plata, “Tito Battaglia, el más consecuente e insobornable defensor de los trabajadores, con quien todo el movimiento obrero quedará en deuda de por vida”.



# Había una vez cuatro centrales obreras en Argentina...

POR GUSTAVO NICOLÁS CONTRERAS

El Historiador e investigador Gustavo Contreras realiza un resumen sobre las divisiones que ha sufrido el movimiento obrero argentino a lo largo de su historia. Un importante aporte para comprender mejor la realidad actual de los trabajadores y sus organizaciones gremiales

En 1928, actuaban en Argentina cuatro centrales obreras: la Unión Sindical Argentina (USA), la Confederación Obrera Argentina (COA), la Federación Obrera Regional Argentina (FORA) Vº Congreso y el Comité de Unidad Sindical Clasista (CUSC). Así, a fines de la década del '20, el movimiento obrero sufría una profunda fragmentación: sindicalistas revolucionarios, socialistas, anarquistas y comunistas, respectivamente, conducían su propia central obrera.

La confraternidad proletaria estaba quebrada, y si bien todas las corrientes político-sindicales proclamaban la unidad en una sola organización, cada una lo hacía con la condición de dirigirla. El espíritu sectario se agudizó en aquella coyuntura. El ideal unitario, sin embargo, siguió latente y, en 1929, se formaría una Comisión Pro Unidad Obrera, que inmersa en este clima no prosperaría.

## Unidos (por el espanto)

El 6 de septiembre de 1930, mediante un golpe de estado, asumía la presidencia de la nación el General José F. Uriburu. El movimiento obrero sentiría inmediatamente las consecuencias tanto de una profunda crisis económica como de una política autoritaria, represiva y excluyente. El hecho más significativo de la hora, sin embargo, residió en que tras la comprobación en carne propia de la orientación concreta del nuevo ejecutivo nacional, los sindicatos aceleraron las tratativas de unidad que venían desarrollando desde 1929 y, el 27 de septiembre de 1930, fundaron la Confederación General del Trabajo (CGT). El "espanto" terminaría de forjar la unidad que no cuajaba por sí sola.

Como en la FORA IXº Congreso y en la USA, la dirección de la CGT quedaría en manos de los gremios del transporte y del sindicalismo revolucionario, aunque en la nueva etapa tendrían predominio los ferroviarios.

Las tareas sindicales de la central obrera recientemente fundada no serían fáciles. El quinquenio 1930-1935 estaría signado por una profunda merma en la capacidad negociadora del sindicalismo como consecuencia de una alta tasa de desempleo y una fuerte represión estatal. La ofensiva antiobrera del gobierno de Uriburu colocó a la dirección sindicalista de la CGT en un dilema. Su postura apolítica, su perspectiva negociadora y su intención de no enfrentarse con los gobiernos de turno se tensionaban con la política de una restauración conservadora que había implicado para los trabajadores un retroceso en todos los

frentes. Pronto se hicieron evidentes las dificultades de los sindicatos para mejorar las condiciones de vida de los trabajadores circunscribiendo su lucha solamente al espacio del mercado laboral, lo que fue generando consenso para romper las posiciones de prescindencia política que defendía la dirección de la CGT.

Contrariando a la corriente sindicalista, desde otros espacios se sostenía que el movimiento obrero ganaría peso e influencia si se involucraba en las cuestiones políticas del país y se proyectaba como un factor de poder a tener en cuenta por otros sectores. La prédica del Partido Socialista (PS) en este sentido sería reforzada en el campo obrero, desde 1936, por una militancia comunista orientada por la táctica de los frentes populares. La fuerte activación a favor de la lucha antifascista estimularía a una parcialidad significativa del movimiento obrero a involucrarse en los problemas políticos del país.

## Una nueva división

Las ansias de incursionar en política de un amplio sector del sindicalismo encontraron su condición de posibilidad cuando los socialistas se impusieron en las elecciones de la Unión Ferroviaria (UF) y con esta victoria cambiaron la correlación de fuerzas, a su favor también, en el interior de la CGT. Como la conducción sindicalista de la central obrera, acusada de oficialista, no llamaba a reuniones ni a congresos, los dirigentes ferroviarios, los estatales, los empleados de comercio, los municipales junto con militantes del PS y del PC (que finalmente se decidían a sumarse a la central obrera), el 12 de diciembre de 1935, tomaron la dirección de la CGT por la fuerza. El hecho, de dudosa legitimidad institucional, dividió nuevamente al movimiento obrero. Los que abogaban por la actuación política de los sindicatos se nuclearon en la CGT Independencia, mientras que quienes sostenían la necesidad de la prescindencia de la política se mantuvieron en la CGT Catamarca<sup>1</sup>. Para evitar confusiones, los sindicalistas, luego de reconocerse en minoría, decidieron refundar la USA, en 1937. La USA estaría en franca inferioridad frente a su rival, al igual que lo estaba la FORA.

## Sindicatos, política y partidos

La CGT, que nucleaba a la mayoría de los afiliados sindicales y a los gremios más significativos del momento, por su parte, se abocó a la realización de actividades políticas. Así, en un acto desarrollado el 1º de mayo de 1936, reunió trabajadores y representantes de los partidos políticos llamando a la "defensa de la democracia y la lucha contra el fascismo". De igual modo, en el año 1942, ante el llamado a elecciones para septiembre de 1943, y frente a la candidatura oficialista de Robustiano Patrón Costas, la CGT se encontraría entre los impulsores de una Unión Democrática Argentina, en la que el movimiento obrero y los partidos políticos de izquierda y progresistas reclamaban la vigencia de la Constitución, democracia, libertades públicas y una mejor distribución de la riqueza.

El reformismo, que se había tornado hegemónico en el movimiento obrero a fines de la década del '30, encontraría su punto más controvertido en la articulación concreta de la acción sindical y la activación política. Las diferentes posturas pronto se cristalizaron al interior de la CGT. En su congreso de 1942, hubo acuerdo para apoyar a la Unión Democrática de cara a las elecciones presidenciales llamadas para el año siguiente. Sin embargo, en proporciones casi iguales (22 y 23), se diferenciaron quienes pretendían que los trabajadores fueran representados por los partidos de izquierda (la CGT debía respaldarlos), de aquellos que entendían que la central obrera podía expresar políticamente los intereses obreros por sí misma (la CGT como tal debía ser parte del frente electoral). Las diferencias se hicieron insalvables y, en marzo de 1943, estos últimos se constituirían en la CGT N°1, mientras que los primeros serían reconocidos como CGT N° 2. Los militantes del PS y el PC querían capitalizar partidariamente su prolifera labor a favor de los sindicatos, mientras que un grupo importante de sindicatos, encabezados por la UF, rechazó la tutela de los partidos y se propuso tratar con las demás fuerzas políticas en primera persona.

## Tres posiciones frente a la política

En el ámbito sindical de aquella época, se diferenciarían tres articulaciones entre la política y la actividad gremial: 1- la que se declaraba a favor del vínculo de los sindicatos con los partidos políticos, para que estos los orienten en la actividad gremial y los representen en la arena política (entiéndase los partidos de izquierda, principalmente el PC y el PS); 2- la posición de prescindencia política (apartidaria y apolítica, como la de los sindicalistas y la FORA Vº CONGRESO); y 3- la postura de la CGT N° 1 que, entre ambas perspectivas,

defendía la necesidad de participar en política a partir de la proyección de los propios sindicatos a la esfera política (ya sea como grupo corporativo o como partido sindical). En la perspectiva de esta última opción confluían gremialistas de distintas corrientes y sobre ella se construiría el Partido Laborista que, entre otras cosas, en 1946, llevaría a Juan D. Perón a la presidencia de la Nación.

Aunque no siempre estarían tan claras ni serían tan estables las posiciones adoptadas por los distintos sindicatos, la demarcación de las tres opciones por lo menos nos ubica en las coordenadas que tensionaban la actuación de los distintos gremios y de la CGT en vísperas del peronismo, las cuales irán variando a través del tiempo, según los contextos y los resultados de las luchas internas en cada organización. Lo cierto es que antes del golpe militar del 4 de junio de 1943, nos encontramos frente a un movimiento obrero dividido nuevamente en cuatro centrales obreras (FORA, USA, CGT N° 1 y CGT N° 2).

Si la primera fractura del movimiento obrero en cuatro centrales, principalmente reconocía lineamientos político-ideológicos, en la segunda ocasión las divisiones estarían signadas por una percepción diferenciada en las filas proletarias de las relaciones que los sindicatos debían tener con las actividades políticas. La distinción de ambos registros, sin dudas, aporta elementos para la comprensión de futuras fisuras, así como también para entender que sigue siendo una tarea pendiente para el movimiento obrero una saludable politización que no melle su imprescindible unidad de acción»

\*EL PRESENTE TEXTO ES UNA VERSIÓN RESUMIDA DE LA INTERVENCIÓN SOBRE "HISTORIA DEL MOVIMIENTO OBRERO" REALIZADA POR EL AUTOR EN SU COLUMNA QUINCENAL DE EL BROTE, PROGRAMA DE RADIO DE APU QUE SE EMITE LOS SÁBADOS DE 13 A 15 POR RADIO UNIVERSIDAD, FM 95.7, Y LOS LUNES DE 15 A 17 POR FM DE LA AZOTEA, 88.7.



1/ LOS NOMBRES HACÍAN REFERENCIA A LAS SEDES DE LOS SINDICATOS QUE ENCABEZAN CADA UNA DE LAS CGT. EN LA AVENIDA INDEPENDENCIA ESTABA EL EDIFICIO DE LA UF, MIENTRAS QUE EN LA CALLE CATAMARCA SE ENCONTRABA EL EDIFICIO DE LOS TELEFÓNICOS (FOET).

## Los responsables a juicio



# Contra la impunidad del sindicalismo empresarial

Por JOSIANA GARCÍA

17 personas, entre ellas siete policías y dos dirigentes de la Unión Ferroviaria, son juzgadas por el asesinato del militante Mariano Ferreyra. Las audiencias se extenderán por seis meses

El abdomen. Ese fue el destino de la bala que mató a Mariano Ferreyra. Fue el 20 de octubre de 2010, cuando una patota de la Unión Ferroviaria (UF) reprimió a trabajadores del ex Ferrocarril Roca que intentaban cortar las vías del tren. Se manifestaban para exigir la reincorporación de 117 obreros despedidos y el traspaso a planta permanente de los tercerizados. Entre ellos, estaba Mariano que era militante del Partido Obrero. Murió en la ambulancia antes de llegar al hospital. Tenía 23 años. En el mismo ataque, fueron heridos Elsa Rodríguez que recibió un disparo en la cabeza; Nelson Aguirre, con cuatro tiros en las piernas, y Ariel Pintos que estuvo fuera de peligro ese mismo día. El 6 de agosto de este año, veintidós meses después de los hechos, comenzó en los tribunales de Comodoro Py el juicio oral y público contra los 17 acusados. Durante seis meses, que es el tiempo que se estima que duren la audiencias, los jueces del Tribunal Oral Criminal N°21, que Preside Horacio Díaz e integran Diego Barroetauvería y Carlos Bossi, deberán determinar quienes son los responsables del asesinato de Mariano y de las heridas de los otros tres militantes. Serán más de 380 testigos los que den testimonio. Además, se presentarán como prueba los entrecruzamientos telefónicos, las escuchas, los videos registrados y las comunicaciones policiales.

## Un banquillo para los 17

Entre los que llegan a juicio, se encuentran José Pedraza, Secretario General de la Unión

Ferroviaria desde 1994 y el Secretario Administrativo del gremio, Juan Carlos “Gallego” Fernández. Ambos son señalados como instigadores del homicidio. Las querrelas que representan a la familia de Mariano y a los heridos, intentarán demostrar que lo que motivó a Pedraza a organizar el ataque fueron razones económicas y políticas. El ingreso a la planta permanente de los tercerizados, dicen, representaba una amenaza para la hegemonía del dirigente dentro del sindicato. Un poder que le permitía sostener negocios, como la explotación del tren Belgrano Cargas (cedido a la UF en la década de los noventa) y el manejo de empresas tercerizadas que son contratadas y subsidiadas a través de la Ugofe (Unidad de Gestión Operativa).

El delegado y secretario de la comisión de reclamos de la UF, Pablo Díaz, también es señalado como instigador del homicidio. Cristian Favale, barrabrava de Defensa y Justicia, y Gabriel “Payaso” Sánchez, guarda de Constitución, son acusados como los autores materiales, los tiradores durante el ataque a los trabajadores. El portero de Remedios de Escalada, Juan Carlos Pérez y Guillermo Uño, un picaboletos, fueron quienes juntaron y se deshicieron de las armas que se usaron en el tiroteo. El delegado Claudio Arcofel fue el que acercó a Favale a la Unión Ferroviaria para amedrentar a los trabajadores durante la protesta. Los ferroviarios Salvador Pipitó y Jorge González son los que intentaron evitar que las cáma-

ras del canal C5N filmaran los hechos. Están acusados como partícipes secundarios. Además de los barrabravas y los ferroviarios que llegan al juicio detenidos, serán juzgados siete policías. Son los comisarios Jorge Ferreyra y Luis Mansilla. El comisario mayor Hugo Lompizano, el principal Gastón Conti y el subcomisario Luis Alberto Echavarría. Estos uniformados fueron los que dieron las indicaciones desde la División de Operaciones. También, el subcomisario César Garay, que estaba en el lugar de los hechos. Todos ellos están acusados de abandono de persona seguido de muerte, con una pena máxima de 15 años. El camarógrafo policial David Villalba dejó de filmar al iniciarse el ataque de la patota. Está acusado de omisión de sus deberes.

## Lo que no resuelve el juicio

A pesar de haber logrado que tanto los autores intelectuales como los materiales lleguen a ser juzgados, hay un debate que visibilizó el asesinato de Ferreyra y que está relacionado con el modelo de sindicalismo empresarial que se forjó en la década de los noventa. En el número 2 de *La Semilla*, que publicamos en diciembre de 2010, decíamos que “es necesario que la muerte de Mariano Ferreyra sea una bisagra que ponga definitivamente el tema de la imprescindible revisión del sistema que ha venido convalidando la existencia de una burocracia sindical violenta, autoritaria y patoteril en la política argentina. Esa burocracia ha sido utilizada y legitimada por los sectores dominantes (tanto opositores como oficialistas). Una vez más sólo podemos confiar en la respuesta contundente y solidaria de los de abajo, para terminar con la impunidad, para repudiar a los asesinos de Mariano, para construir un sindicalismo democrático, solidario y consecuente, y para luchar por una nueva cultura política que se base en la solidaridad, el humanismo y la defensa de la vida»



## Opinión



# Sindicatos y política

Por ANAHÍ TANGUIKIÁN, SECRETARIA ADJUNTA DE APU

El Congreso General de la Confederación General del Trabajo (CGT), convocado para el pasado 12 de julio, fue impugnado por una serie de gremios encabezados por el metalúrgico Antonio Caló (UOM). Los argumentos esgrimidos tenían que ver con la falta de quorum con que Hugo Moyano convocó al Congreso, pero detrás de ese argumento formal, todos/as sabemos que está la gran disputa por la posición de la CGT ante el gobierno nacional.

Esto desató un gran debate en el movimiento obrero que es tan viejo como el origen mismo de la lucha sindical: lucha política, lucha gremial.

Una sociedad que tenga gran parte de su población interesada en los problemas políticos que la atraviesan es una señal que sólo puede ser positiva en tanto los mecanismos de democracia permitan el debate de ideas. Tanto mejor si esos ciudadanos y ciudadanas son militantes de distintas organizaciones que pueden o no ser partidarias.

Pero la gran pregunta es: ¿se debe supeditar a los gremios a las disputas partidarias?

En principio responderíamos que no. No somos ingenuos, sabemos que siempre uno toma una postura política frente a los hechos. No existe situación social que no esté impregnada de una posición política, es decir, que pueda beneficiar o perjudicar argumentativamente más una postura que otra, sobre todo cuando son decisiones por blanco o negro. Un hecho claro de esto fue el paro de los camioneros del día 27 de junio, convocado por Moyano, al que adhirieron un sin fin de centrales sindicales provinciales, locales y gremios de base. La disyuntiva parecía ser que si adheríamos a los reclamos contra el impuesto a las ganancias y los topes en las asignaciones familiares nos posicionábamos en el juego de Moyano, si no lo hacíamos parecía que apoyábamos al Gobierno. Finalmente APU MDP decidió, ante el vacío de posicionamiento de FATUN, no adherir a dicha medida de fuerza. En función de esto es que, en el seno del Congreso Nacional de FATUN, expresamos que hay que hacer algo concreto contra el impuesto a las ganancias y los topes a las asignaciones familiares pero, dijimos, estas no son las únicas problemáticas que tenemos los trabajadores/as en especial los universitarios/as. Podemos decir que el presupuesto universitario es insuficiente, que falta personal en muchas áreas de trabajo, que los salarios de las categorías más bajas no cubren la canasta familiar para una familia tipo, que las condiciones en las que se trabaja originaron un conflicto en Mar del Plata que llevó, por lo menos, medio año en resolverse, que hay que seguir reclamando por el 82 % móvil. Todos estos reclamos hoy siguen vigentes.

Las disputas en el seno de las centrales sindicales, tanto CGT como CTA, parecerían tener poco que ver con llevar adelante en forma consecuente estos planteos.

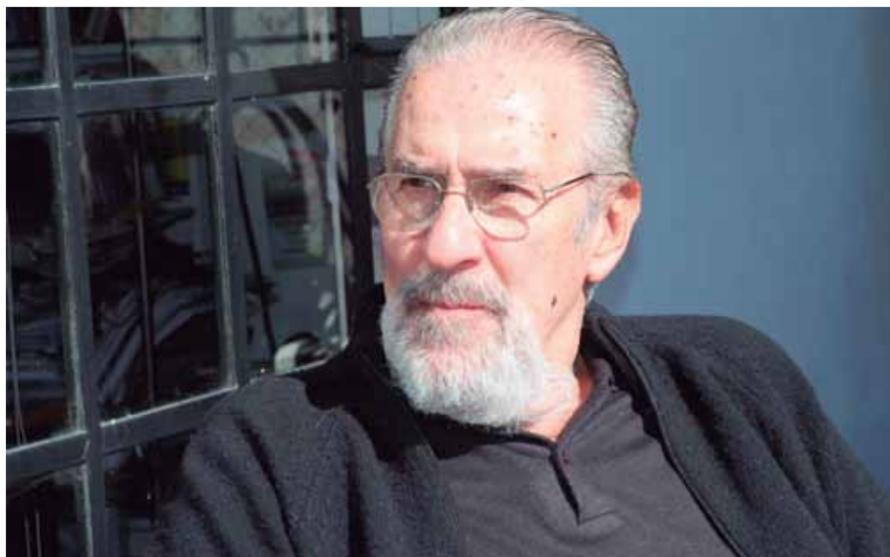
De esta realidad surgen muchas preguntas: ¿Puede nuestro país con sus recursos solucionar estas problemáticas del pueblo? ¿Es posible con la actual distribución de la riqueza? ¿Por qué ya no se habla de la distribución de la riqueza? ¿Es responsabilidad de los dirigentes políticos y sindicales o ellos reproducen lo que la gran mayoría piensa que hay que hacer? Si son la expresión de la mayoría, parecería que es hora de modificar nuestras posiciones»

Atilio Borón en Mar del Plata

# Reflexiones de un latinoamericanista

POR JOSIANA GARCÍA

En el marco de los festejos por los 50 años de la Biblioteca Central de la Universidad Nacional de Mar del Plata, el sociólogo y politólogo brindó una charla sobre recursos naturales y geopolítica en América Latina



» “América Latina tiene la mayor cantidad y variedad de recursos naturales y el 50% del agua potable”.

Pasaban apenas unos minutos de las 18 del viernes 27 de julio, cuando Atilio Borón ingresó a la sala más grande que tiene la histórica Biblioteca Juventud Moderna de Mar del Plata. El sociólogo y politólogo es conocido a nivel latinoamericano como uno de los intelectuales más influyentes del pensamiento actual. Se acercó hasta la ciudad para dar una charla sobre recursos naturales y geopolítica en América Latina, dos de los temas sobre los que problematizó en la actividad organizada por el Centro de Estudios Políticos Encuentro, en el marco de los festejos por los 50 años de la Biblioteca Central de la UNMdP.

Durante la exposición, Borón se focalizó en la importancia que América Latina tiene para los países centrales, en cuanto a la cantidad de recursos naturales que existen en la región. Detalló pormenorizadamente cada uno de esos puntos estratégicos y cuáles son las políticas del imperialismo para sostener su posición dominante. “América Latina tiene la mayor cantidad y variedad de recursos naturales y el 50% del agua potable”.

Petróleo, minerales, agua potable y biodiversidad, hacen de Latinoamérica un área central de la política exterior de los Estados Unidos y los países centrales. Una sociedad capitalista basada en el petróleo, el consumo constante que atraviesa todas las relaciones sociales y “una población que se estima llegue a los 9 mil millones de habitantes en el 2050”, hacen de esos recursos una posesión estratégica. Durante dos horas, Borón se encargó de detallar cómo se componen esos recursos y cuáles son las políticas que aplica el imperialismo norteamericano.

## Petróleo

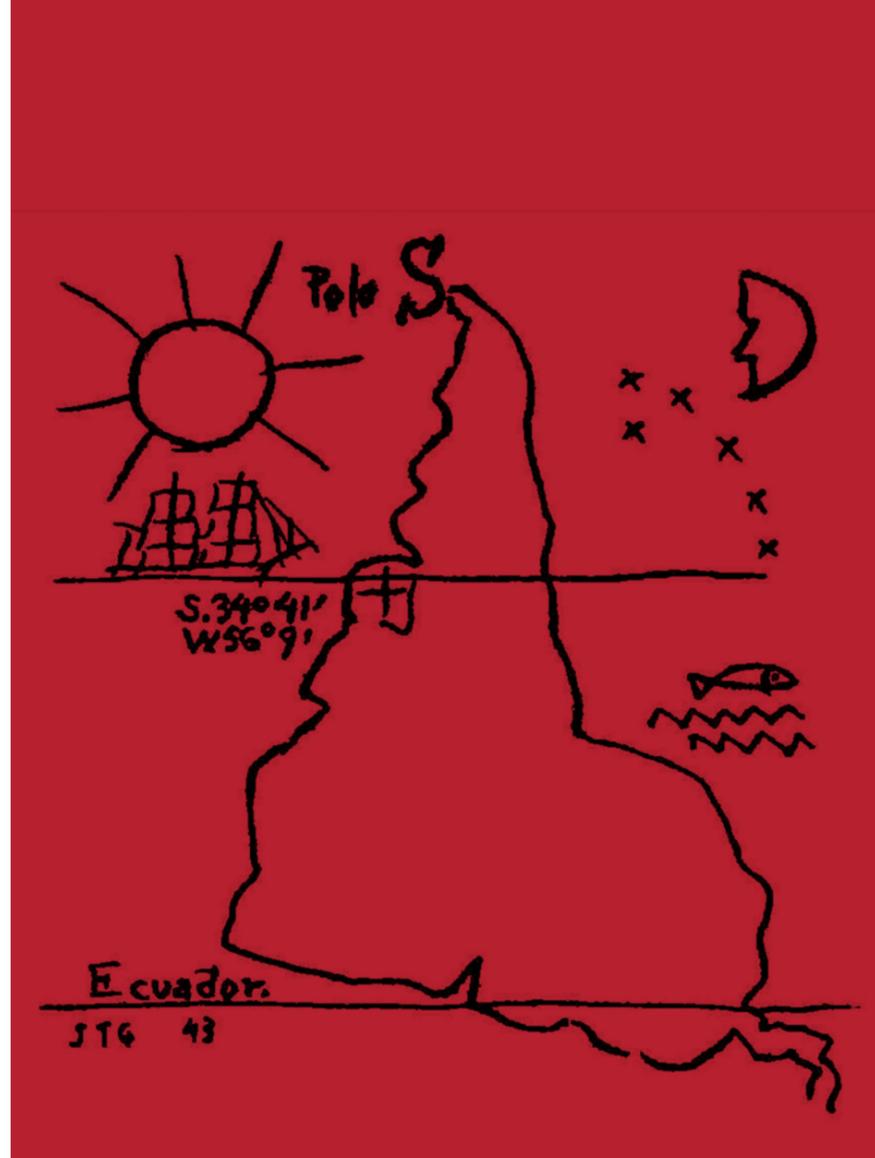
Entre Venezuela y el Litoral Paulista, nuestra región cuenta con las mayores reservas de petróleo del mundo. Pero además de la cantidad, hay dos razones que hacen que el recurso sea más deseado aún: por un lado, que el petróleo de Latinoamérica está más cerca de EEUU que el de Medio Oriente –seis días tarda desde Venezuela y treinta y dos desde el otro continente–; y, por otra parte, que América Latina no atraviesa los conflictos políticos de Medio Oriente.

## Agua

Según Borón, el Acuífero Guaraní, a diferencia de otras reservas de agua potable, tiene una capacidad de recarga infinita. Ante la escasez de este recurso, que se cree provocará guerras en el futuro, convierte a la zona en un punto clave para el desarrollo de la vida.

## Biodiversidad

En la cuenca de la Amazonía se encuentra más de la mitad de la biodiversidad del planeta. “Las grandes potencias mundiales están realizando en la zona una tarea de rastillaje para identificar los códigos genéticos de animales y, sobre todo, de plantas a los efectos de hacer lo que ya se hizo con el maíz y la soja transgénicas: producirlas industrialmente o producir formas híbridas resistentes a las plagas o al exceso o falta de humedad”, afirmó el politólogo. Quien además agregó que “en el 2050 la población mundial ascenderá a los 9 mil millones y esos habitantes van a tener que comer. Esas semillas se las van a tener que comprar a las cinco multinacionales que manejan el negocio a nivel mundial, además de la industria farmacéutica y de ingeniería genética”.



## Minería

Concentrados en el cordón de la Cordillera de los Andes, los minerales que se extraen de la zona son de vital importancia para la industria de defensa de los Estados Unidos. Borón explicó que el informe de un alto mando de la Fuerza Aérea Norteamericana explicaba cómo de los diez países que tienen los minerales que resultan estratégicos para esa industria, siete son naciones latinoamericanas. Por ejemplo, el 80% del litio que existe en el mundo, está en América Latina. Sobre todo en Bolivia, pero también en Argentina y Chile. “Todos los aparatos tecnológicos se mueven y funcionan a litio. Los automóviles eléctricos también”, ejemplificó.

## Las políticas de Estados Unidos

En este contexto, el politólogo se preguntó cuáles son las políticas que aplicó el imperialismo para asegurarse que esos recursos estuvieran a disposición de sus intereses. Por un lado, instalaron la idea de que América Latina no tenía importancia estratégica. “Restaron importancia a los países de la periferia, educaron a sus elites para que hagan suyos los modos de ver la

cuestión y negociar en posición de superioridad”. Para explicar el fenómeno, Borón hizo propio un concepto del sociólogo peruano Aníbal Quijano, quien hablaba del “colonialismo del saber”: la idea de que la intelectualidad de la periferia adquiere el discurso de los países dominantes. Por otro lado, la política de los Estados Unidos ha sido la de “militarizar la política exterior”. Con la creación del Comando Sur –el primero en ser creado antes que los que operan en Asia, por ejemplo– y la instalación de bases militares en nuestro territorio. En total se estima que son 47 las bases que operan en la región. Los militares norteamericanos están instalados en nuestros territorios, a tal punto, que ante cualquier conflicto que requiera de la intervención de Estados Unidos en Colombia, podrían actuar sobre el país hermano en menos de cuatro horas. En nuestro país, la única base militar se encuentra en Malvinas y existe la intención de instalar una en la Triple Frontera. Tanto Brasil como nuestro país rechazan la iniciativa, pero Borón no descartó la posibilidad de que Paraguay ceda territorio para dicha operación. En el mismo sentido se enmarca la deci-

sión de los Estados Unidos de que ninguna potencia económica que efectivamente pueda interferir en sus planes haga pie en América Latina. Sobre todo, tienen vedada la entrada de China e India, dos países que representan el 40% de la población mundial y una real amenaza para los norteamericanos. La presencia de los chinos en las economías regionales “están bajo condiciones controladas y marginales”. A modo de ejemplo, Borón explicó que “no hay ninguna compañía grande de petróleo que esté en manos chinas”.

## La integración latinoamericana y la presión desde abajo

“Ante los poderosísimos grupos de presión y lobbys empresariales que hay y que operan en esta parte del mundo, una de las pocas garantías que hay de que un gobierno adopte un rumbo correcto, es que haya una enorme presión popular desde abajo. En ausencia de eso, los lobbys empresariales van a imponer la agenda. La única esperanza radica en la presión que podamos generar nosotros para que se avance en el rumbo que creamos correcto”, afirmó Borón. El sociólogo esquivó el pensamiento binario y limitado de kirchnerismo o antikirchnerismo, para aportar visiones más integrales y no tan absolutas. Seguido, insistió en la necesidad de la integración Latinoamericana. Cuestionó la falta de decisión del Gobierno Nacional para que efectivamente la Unasur y el Mercosur jueguen un papel estratégico. “Creo que hay que avanzar más en el proceso de institucionalización de la Unasur y el Mercosur. Nosotros tenemos el Consejo de Defensa Sudamericano, en el marco de la Unasur, cuya sede está en la Argentina. Pero todavía no aparecen los dineros necesarios para que esa sede se transforme en un centro de reflexión, en un tanque de pensamiento sobre la nueva doctrina estratégica que tiene que tener América Latina. El Gobierno no pone el dinero. Este es un problema real, las instituciones no se crean simplemente con un decreto. Yo creo que esto tiene que ver, primero, con la necesidad urgente de avanzar en esta institucionalización; y en segundo lugar, con garantizar la eficacia práctica de las decisiones gubernamentales”.

\*ESTA NOTA FUE PUBLICADA EN LA EDICIÓN NÚMERO 15 DEL SEMANARIO DE NOTICIAS WWW.TUMBALAVALLA.BLOGSPOT.COM

## Trabajo en cárceles

# La militancia tumbera

POR COLECTIVO DE ACCIÓN JURÍDICA POPULAR LA GRIETA

Organizaciones sociales en La Plata, Gran Buenos Aires, Mar del Plata, Capital Federal y Neuquén sostienen trabajos en Unidades Penitenciarias. Son experiencias relacionadas con el acceso a la educación, la comunicación y la cultura

**“El estudio es una forma de ser libre dentro de paredes y rejas. Uno está acá físicamente, pero de pensamiento sos libre” (Adrián, estudiante de la Unidad Penal XV de Batán)**

A partir de la divulgación de las fotos del ex baterista de Callejeros en una actividad de la agrupación "Vatayón Militante", desde los medios de comunicación hegemónicos se cuestionó la participación política en las cárceles. Desde el Colectivo de Acción Jurídica Popular La Grieta, que junto a otras organizaciones sostenemos hace más de un año un taller en la Unidad Penal XV de Batán, les acercamos algunas perspectivas para profundizar el debate.

## Cambio social sin muros

Luis Bruschtein, en su columna del sábado 4 de agosto en Página 12, sostuvo que “si hay una posibilidad de cambio, tendría que estar en la cárcel, siempre que ésta no reproduzca las mismas condiciones que hicieron al delincuente. Por lo general, las cárceles son amplificadoras de esas condiciones y por lo tanto toman la forma de fábricas de delincuencia”. La idea que la sociedad tiene de las cárceles es que quienes están adentro no se merecen nada mejor porque son personas peligrosas. Pero no se suele reflexionar sobre las condiciones de encierro y si efectivamente el actual sistema carcelario colabora con la llamada “resocialización” o si, por el contrario, son instituciones que mantienen las desigualdades y fomentan el delito. Pero adentro de las Unidades Penales, hay detenidos que quieren estudiar, hacer una revista, tener un programa de radio, escribir poemas, dibujar o luchar por la implementación de nuevas carreras universitarias. Esas inicia-

tivas, se dan en espacios de participación y formación que son los que permiten desdibujar por un momento el adentro del afuera. También, representan la posibilidad de ejercer derechos que son cercenados en la cárcel y que en la mayoría de los casos les fueron negados en libertad.

El trabajo social y político en contextos de encierro que sostienen distintas agrupaciones políticas, en articulación con las experiencias de organización en los barrios, las universidades y los sindicatos abren una salida alternativa más para terminar con una vida vinculada con el delito.

## Militancia Tumbera

*“La sentencia crea una nueva calidad para el imputado en su contexto social, lo ubica en un estado que no existiría sin la sentencia. Así, se habla de dos conceptos claves en torno a este tema, la “distancia social” que aísla a la población criminal del resto de la sociedad, una suerte de “prohibición de coalición” que desalienta toda forma concreta de solidaridad hacia los condenados y de ellos entre sí” (Alessandro Baratta)*

Para llegar al “área de tratamiento” donde funciona el aula universitaria de la Unidad XV de Batán, hay que atravesar varios paso-ductos. Adentro de la sala hay una biblioteca. El aula es el lugar de encuentro de los detenidos que estudian abogacía y los que participan de algún taller. Los martes de 11:30 a 14 desde el Colectivo de Acción Jurídica Popular La Grieta y la agrupación estudiantil Avanzada sostenemos un espacio de formación y debate abierto a toda la población del penal. En un primer momento, era un taller de argumentación jurídica y redacción de escritos. Pero con el tiempo el taller tomó su propio rumbo. Ahora, en los encuentros, que se sostienen hace más de un año, no solo se habla de derecho, sino también sobre el sistema penitenciario y la realidad carcelaria. Leemos noticias, fallos, leyes, miramos películas o documentales. También escribimos y la producción la volcamos en la revista “Libres por Derecho”. Esta herramienta de comunicación se reparte entre los detenidos que no concurren al aula e intentamos que llegue afuera del penal. Es un instrumento de reflexión, un espacio de libertad y la posibilidad de mostrar lo que hacemos. La educación en cárceles es un tema muy importante para nosotros porque



FOTOS: JUAN TAPIA

creemos que es una forma de resistir el encierro, la manera que encontramos de aportar a la formación de los detenidos y de romper con el aislamiento individual que genera el sistema carcelario.

Sostener cotidianamente las actividades del aula, es una manera de defender el espacio que ganamos entre los pibes del penal y los que participamos desde afuera. A través del tiempo, se establecieron vínculos solidarios entre ellos y el espacio les sirve para salir de lo que llaman “la lógica del pabellón”. Ellos son los sujetos principales y motores fundamentales de estas iniciativas. Buscan cambiar y mejorar su realidad dentro de la cárcel. Tienen en claro que pedir más carreras universitarias, actividades culturales o cualquier otro tipo de proyecto, es una forma de resistir el encierro y adquirir nuevas herramientas para cuando recuperen su libertad. Saben que es importante dejar algo organizado para los que van a llegar, un espacio de transformación dentro de los muros.

La militancia política y la vocación de transformación de la realidad que atraviesa la decisión de trabajar en contextos de encierro, es la misma que se lleva a un barrio, fábrica o centro cultural. Esa misma vocación nos lleva a insistir para que la sociedad entre en el debate sobre el sistema carcelario, para transformar una sociedad que “tira” gente a la cárcel y espera que se “re-socialice”, cuando en realidad, una vez adentro, no reciben más que torturas, vejaciones y violaciones de derechos.

Es fundamental que las organizaciones sociales no releguemos ni dejemos de debatir un tema tan central como es el sistema carcelario. A pesar de que no sea algo que se pueda cambiar a corto plazo es importante empezar a hacer algo en este sentido. Por eso valorizamos el espacio que hemos podido construir en la Unidad Penal XV. Un lugar de resistencia y lucha, en el cual todos comprendamos que la salida no es individual sino colectiva; que la cuestión no es salir y adaptarse a esta sociedad que excluye y oprime a los sectores más vulnerables, sino que el objetivo es salir para transformarla organizada y colectivamente»

## Recomendación

# El cine tras las rejas

POR FERNANDO RODRÍGUEZ

» **El Almafuerte (2009), de Roberto Persano, Juan Andrés Martínez Cantó y Santiago Nacif Cabrera**

Dos años duró el taller de cine que Persano, Martínez Cantó y Cabrera dictaron en el Instituto de Menores de Máxima Seguridad “El Almafuerte”, de la ciudad de La Plata, y que fue alimentando el proyecto documental (como se lee en la gráfica) “El Alma Fuerte”. Un juego de palabras en consonancia con la tremenda experiencia vivida dentro del penal, según se desprende de las declaraciones que hicieron los directores: “Como todo documental, uno tiene un guión en la cabeza, que de hecho es el que presentamos al INCAA como parte del proyecto. Indudablemente las cosas que vivimos en todo el rodaje superaron infinitamente, para bien y para mal, lo que pudimos imaginar en un comienzo”.

Las imágenes nos adentran en la dura realidad de la unidad carcelaria y al mismo tiempo muestran a un equipo de jóvenes reclusos realizando un cortometraje, que es práctica de taller pero que también da cuenta de la cotidianidad del encierro. Si bien existió un guión original, este se fue modificando por las vivencias diarias. De hecho se fueron dando algunas situaciones imprevistas que dotaron de mayor fuerza expresiva a la película. Los que visitaron alguna vez un penal, sabrán que resulta una experiencia muy fuerte y difícil de transmitir. En ese sentido, El Alma Fuerte cumple su cometido. Nos cuenta una historia y nos hace sentir el clima emocional que la contextualiza. La película resulta, en general, esperanzadora aunque no puede eludir el drama que refleja.

Otros títulos recomendables sobre esta temática son “Unidad 25” (2009) de Alejo Hoijman, acerca de la única cárcel-iglesia de Latinoamérica; “No ser Dios y cuidarlos” (2008), sobre la experiencia del Centro Educativo de la UBA en Devoto; “Ojos que no ven” de Ana Cacopardo y Andrés Irigoyen, que refiere cuatro historias de encierro»

## Nuevo libro de Ezequiel Adamovsky



# Historia de las clases populares en Argentina

POR ALAN ANDRESEN, SECRETARIO DE RELACIONES INTERGREMIALES DE APU

El trabajo de Ezequiel Adamovsky, "Historia de las clases populares en Argentina. Desde 1880 hasta 2003", da cuenta del rol cumplido por las clases populares en la construcción de la política argentina a lo largo de la historia.

Aclaremos que este artículo no pretende ser una crítica del libro. Tan sólo pretendemos compartir, reflexionar y debatir acerca de esta temática y llegar a identificarnos con nuestros orígenes.

El trabajo está dividido en cuatro partes. En la introducción, además de plantear el objetivo del trabajo y aclarar algunas cuestiones metodológicas, intenta acercarse al significado de "clases populares". Luego desarrolla el tema en distintos períodos de la historia, que van desde 1880 a 1945, de 1945 a 1973 y de 1973 a 2003, conformando las tres partes restantes. El autor se propuso sistematizar las diferentes investigaciones historiográficas referentes a las clases populares, visibilizando sectores que fueron marginados de la historia clásica y remarcando la importancia de esos actores en el devenir histórico. De esta forma, se sale de nuestra clásica formación recibida en la escuela primaria y secundaria, donde los personajes que "hicieron historia" siempre estuvieron ligados a las elites, reservando a las clases populares (en el mismo sentido respecto de las mujeres) un rol anecdótico y marginal. En consecuencia, el libro se erige como un manto de luz para todos aquellos que no estamos habituados a la lectura sistemática y al estudio de la historia. Asimismo, resulta útil en estos tiempos donde los conceptos de oligarquía, clase, campo nacional y popular, progresismo, etc., suelen utilizarse de manera confusa y connotando, muchas veces, significados que se contradicen con su verdadera acepción.

Al tratar de delimitar las características que deben presentarse en un sector para considerarlo popular, el autor se enfrenta a una gran heterogeneidad de situaciones que dificultan su categorización. ¿Se puede decir que las clases se determinan por su nivel de ingresos, por el tipo de trabajo que realizan, por el lugar de residencia, por el nivel educativo, por el color de piel? Siendo tantas las variantes a considerar, el autor concluye que "el mundo popular sólo se recorta como tal en contraste con el mundo de la clase dominante". Es decir, que las clases populares serían aquellas contrarias a las elites.

A esta conclusión llega luego de descartar las características enunciadas en la pregunta inicial, no sólo porque no se manifiestan en forma uniforme en la sociedad (apareciendo la tan ambigua conceptualización de clases medias), sino porque no se presentaron de la misma manera a lo largo de la historia. Por ejemplo, en algún momento trabajar en una tienda de ropa o como empleado público o docente, denotaba cierta pertenencia. Lo que no ocurre en la actualidad.

Adamovsky hace un recorrido por hechos conocidos y otros no tanto. Es evidente la toma de posición del autor (que lejos estamos de condenar) respecto al tratamiento de los hechos históricos que analiza, en cuanto profundiza algunos y soslaya o apenas menciona otros. Sin perjuicio de ello, el libro deja expuestas las problemáticas que históricamente las clases populares han tenido que sortear para llevar adelante sus reivindicaciones.

A partir de estas lecturas, podemos decir que muchas acciones reivindicativas de las clases populares, si bien han marcado el devenir histórico, en concreto no han logrado mayores cambios. En el mejor de los casos, han significado un retoque en la política más o menos importante. Por ejemplo, al analizar la crisis del 2001 podemos advertir que el llamado "argentínazo" se quedó en una gran ebullición de protestas, saqueos y asambleas populares que no hicieron más que abrir el camino a la presidencia de Duhalde. Es cierto que a partir de allí hubo un cambio de rumbo, pero ¿ha cambiado algo desde ese momento a la fecha para las clases populares? Lo mismo cabe para el Cordobazo, el Rosariazo, etc. ¿Cambió sustancialmente el esquema del poder en Argentina a partir de esos hechos? Si bien es cierto que todos esos acontecimientos han marcado, de alguna manera, tanto a las clases populares como a las dominantes, y han determinado el rumbo, no es menos



cierto que la realidad de las clases populares no ha cambiado demasiado en cuanto a movilidad social o a la posibilidad real de disputarle poder a las clases dominantes. Esto nos lleva a pensar sobre la estrategia y las acciones necesarias que el campo popular debe consensuar y delinear para ejercer verdaderamente el poder.

Otra cuestión interesante que genera el libro, está dado por el posicionamiento que necesariamente tomará el lector. Al pasar por las páginas es imposible que el lector no se pregunte sobre los orígenes de su clase. Al mismo tiempo puede identificarse con sus raíces, encontrar en sus antepasados hombres y mujeres que no sólo pasaron dejando su fuerza de trabajo sino que han dejado un legado, una lucha y construido una cultura.

El aspecto valioso de este libro radica en la visibilización de una historia que ha sido sepultada o tergiversada, lo cual nos permite sentirnos parte de la construcción del país.

Evidentemente, mucho han tenido que ver las clases populares en el trazo del rumbo del país, no sólo con su trabajo y creaciones, sino también con las acciones políticas y sindicales que han pulido cada institución y a la cultura argentina en su totalidad.

El conocimiento del origen popular de las clases medias actuales, permite la identificación y el posicionamiento político que permita modificar aquellas cuestiones que permitan el desarrollo social y el ejercicio de una verdadera democracia popular, en la que se rompa el ejercicio del poder centralizado en una clase dominante»

## Beneficios para los afiliados

## Convenios

Dentro de los fines de un gremio de trabajadores está la búsqueda de beneficios económicos producto de la asociación cooperativista y solidaria. Para materializar este fin, APU –a través de la Secretaría de Acción Social- firmó una serie de convenios con diferentes empresas que resumimos en la siguiente lista.

Es importante remarcar que la financiación de los planes que son en cuotas es solventada por APU, que paga al contado, y luego recupera el dinero mediante el pago mensual que hace el afiliado. Permanentemente, la Secretaría de Acción Social trabaja en la incorporación de nuevos convenios.

- **La Bancaria.** Préstamos Personales. Turismo. La Rioja 2042 Piso 3 Dpto A Tel. 492-2282. Presidente: Mario Morales. Secretario: Carlos Rico
- **Pinturería Atlántica.** Av. Jara. 1703 Tel. 475-5748. Sra. Azucena
- **Encantos Marinos.** Apart Hotel. Paseo 108 N 129 Casi Av. 1 (Villa Gesell). Tel. (02255) 47-4170 Sr. Carlos Alvarez.
- **Librería Palito.** Textos escolares. Av. Luro 3454 Tel. 476-4001 Encargada. Sra. Natalia
- **Librería Keops.** Artículos de librería. Av. Independencia esq. Avellaneda Te. 475-6901. Sr. Juan Rey
- **Multienvases.** Artículos de librería, bazar, artículos de limpieza y descartables. Av. Champagnat 1718. Tel. 470-2351. Sr. Alejandro Fernández
- **Únicas Estética y Depilación**  
Afiliados APU: descuento del 30%. Pueden solicitar turnos o asesoramiento telefónicamente al 451-2966 o dirigirse a calle Alberti 1379 1º "F".
- **Juguetería Tecla.** Afiliados al gremio el 10% de descuento abonando en efectivo o pagos sin interés con tarjeta de crédito. Rivadavia 2333, Galería Sacoa, local 23.
- **Hotel Apart FATUN "26 de Noviembre".** M. Lebenshon 531 e/ B. Encalada y Sacconi - Tel: 02257 42-0774 - Mar de Ajó.  
Ubicación céntrica a metros del mar. Departamentos totalmente equipados con habitaciones con baño privado, sommers matrimoniales y diván cama; ventiladores de techo; calefacción; cocinas con heladera, microondas, cocina, vajilla completa; lavadero; comedor amoblados con mesa y sillas; TV c/cable; cocheras sin cargo
- **Apart FATUN "17 de Octubre".** Bulevar Las Flores y Armonía – Villa Giardino – Córdoba.  
Ubicación céntrica. Departamentos totalmente equipados con habitaciones con baño privado, sommers matrimoniales y diván cama; ventiladores de techo; calefacción; cocinas con heladera c/freezer, microondas, cocina, vajilla completa; lavadero; comedor amoblados; LCD c/cable; pileta natación y solárium; quincho cerrado c/parrillas para 250 personas; gran parque arbolado. Cocheras propias s/cargo. Sala de juegos. Salones para bar y esparcimiento.
- **Temporada 2012-2013: Nuevo Convenio Balneario N°1 "El Portal del Sol" de Punta Mogotes.** Alquiler de carpas y cocheras, con las que se incluyen vestuarios, gimnasio, sauna, juegos infantiles, recreación, cancha de fútbol y voley, guardería de reposeras y tablas de surf, préstamos de juegos de mesa y servicios de gastronomía.
- **Asesores en Seguros "Actis & Bayugar S.R.L."**. Una variada gama de seguros con un importante descuento. La forma de acceder es realizando consultas de cotizaciones o asesoramiento mediante mail a convenio@actisbayugar.com.ar, llenando el formulario adjunto "Solicitud de Seguros.doc", las que no implicarán el acuerdo del seguro correspondiente a menos que el afiliado lo explicité así»

## Info útil

APU / SEDE ROCA  
Roca N° 4379 /  
lunes a viernes: 9:00 a 16:00  
473-6904. info@gremioapu.org.ar

APU - SEDE RECTORADO  
Planta Baja Rectorado /  
martes y jueves: 9:00 a 12:00  
494-9896

MUTUAL APU  
Planta Baja Rectorado /  
lunes a viernes: 8:00 a 15:00  
493-6500 / 492-1700 int. 109

SUMA / SEDE CENTRAL  
Santa Fe N° 2639 /  
lunes a viernes: 8:00 a 15:30  
493-9050 / 494-1861 / 493-7350  
491-0909 / 493-7371 / 494-0539  
495-3904

SUMA / CONSULTORIOS RAWSON  
Rawson N° 1422 /  
lunes a viernes: 9 a 20 /  
451-5103 / 486-0544 / 486-3642

SUMA / SEDE BALCARCE  
Calle 27 N° 866 /  
lunes a viernes: 8 a 12 y 16 a 20  
(02266) 42-1829 / (02266) 42-5609

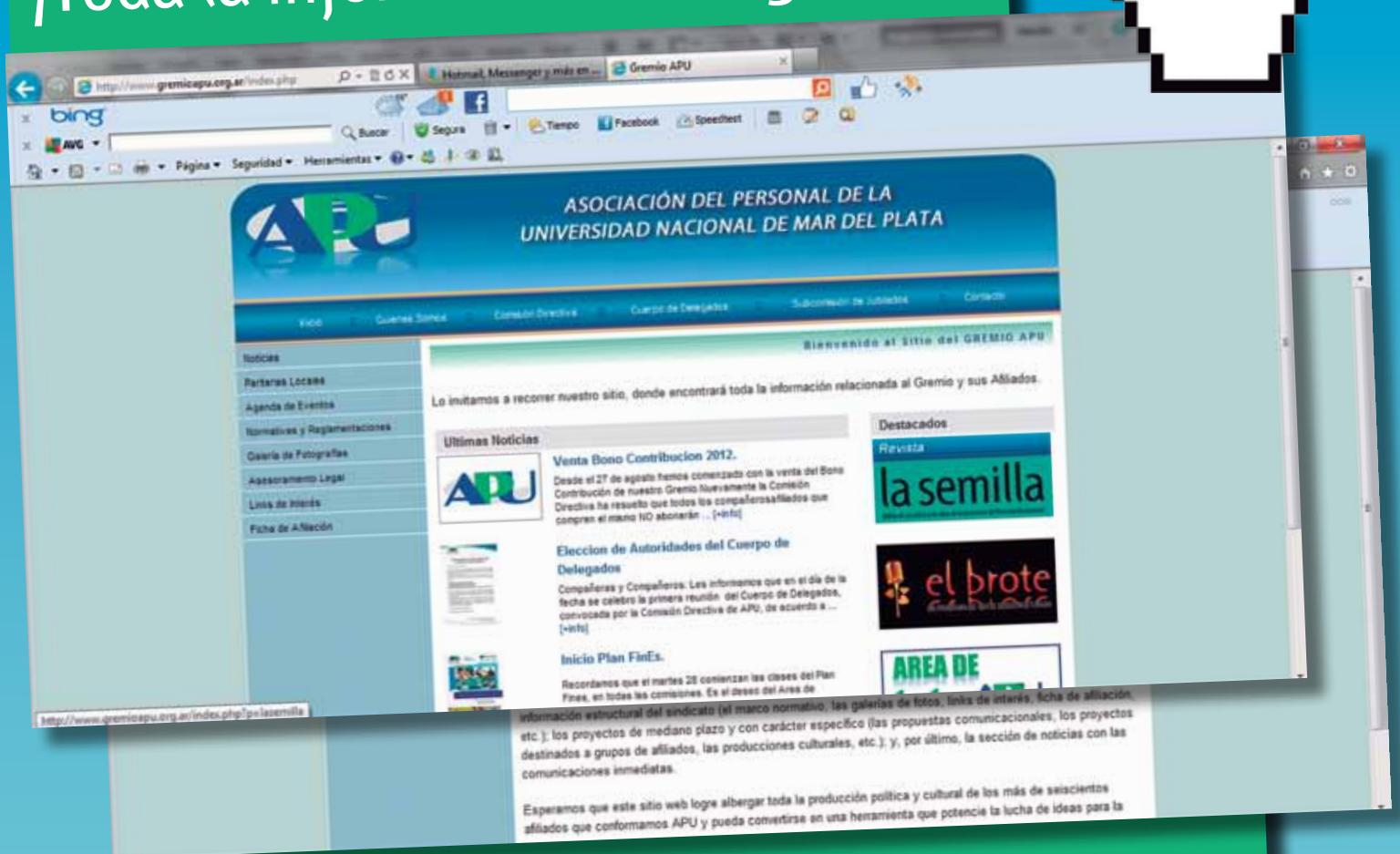
SUMA / FARMACIA SOCIAL  
Funes N° 3187 (esquina San Lorenzo)  
lunes a viernes: 08:00 a 20:00 / sábado:  
9:00 a 13:00  
0800-999-2979 / 476-1369 / 476-7203

SUMA / CENTRO DE ATENCION  
RAPIDA (CAR)  
San Lorenzo esquina Funes /  
lunes a viernes: 8:00 a 17:45

ÓPTICA SUMA  
Funes N° 3183  
lunes a viernes: 8 a 17:45

# ¡Nuevo sitio web de APU!

¡Toda la información de tu gremio!



[www.gremioapu.org.ar](http://www.gremioapu.org.ar)

"Es nuestro objetivo intentar que este sitio logre albergar toda la producción política y cultural de los más de seiscientos afiliados que conformamos APU y pueda convertirse en una herramienta que potencie la lucha de ideas para la emancipación de la Clase Trabajadora"  
(Ignacio Barral, Secretario de Prensa y Difusión de APU)

